

Tartalom

MEGHÍVÓ	2
MEGHÍVÓ	4
MEGHÍVÓ	5
MEGHÍVÓ	6
Beszámoló a nyílt ülésen hozott lejárt határidejű határozatokról	7
Főépítési tevékenység 2018. évben Mezőhegyesen	9
Beszámoló a III. számú tanyagondnoki szolgálat tevékenységéről	10
Beszámoló a tanyagondnoki munkáról	12
Beszámoló A József Attila Általános Művelődési Központ 2018. évi tevékenységéről	14
Beszámoló Mezőhegyes város környezeti állapotáról 2018.	36
Mezőhegyes Város Önkormányzat 2019. évi költségvetési koncepciója	47
Mezőhegyes Város Képviselő-testülete 2019. I. félévi munkatervéről.....	61
A Mezőhegyes Város Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 19/2014.(XI.28.) önkormányzati rendelet módosításáról	64
Az Európai Unió Társadalmi Célú Nonprofit Kft.-beli újabb üzletrész megvásárlásáról	69
Tanyagondnoki álláshely meghirdetése pályázat útján	70
A Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői állására pályázat kiírása	72
A fogorvos és a fogászati asszisztens kinevezésének módosítása	78
A Rádió Weekend ajánlata	79
Kovács Zoltán Mezőhegyes 2125 hrsz.-ú ingatlan bérbevételére vonatkozó kérelme	80



24/2018.

MEGHÍVÓ

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete **2018. december 12. napján 15.00 órai** kezdettel testületi ülést tart, melyre tisztelettel meghívom.

Ülés helye: Centrál Kozma Ferenc Díszterem

Napirend előtt: Beszámoló a lejárt határidejű határozatokról

Napirendek:

- 1) Az önkormányzati főépítész tájékoztatása a város rendezési tervének hatályosulásáról
- 2) Tájékoztató a tanyagondnoki szolgálat működéséről, annak tapasztalatairól
Hanczik Tibor, Gergely László tanyagondnokok beszámolója
- 3) A József Attila Általános Művelődési Központ beszámolója 2018. évi tevékenységéről
- 4) Beszámoló Mezőhegyes város környezeti állapotáról 2018.
- 5) Mezőhegyes Város Önkormányzata 2019. évi költségvetési koncepciója
- 6) A Képviselő-testület 2019. I. félévi munkaterve
- 7) A Mezőhegyes Város Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 19/2014.(XI.28.) önkormányzati rendelet módosításáról
- 8) Az Európai Unió Társadalmi Célú Nonprofit Kft.-beli újabb üzletrész megvásárlásáról
- 9) Tanyagondnoki álláshely meghirdetése pályázat útján
- 10) A Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői állására pályázat kiírása
- 11) A fogorvos és a fogászati asszisztens kinevezésének módosítása
- 12) A Rádió Weekend ajánlata
- 13) Kovács Zoltán Mezőhegyes 2125 hrsz.-ú ingatlan bérbevételére vonatkozó kérelme

Bejelentések

Előadók:

A napirend) 1) témájának előadója: Siklósi József városi főépítész

A napirend 2) témájának előadói: Mitykó Zsolt, polgármester és Hanczik Tibor, Gergely László tanyagondnokok

A napirend 3) témájának előadója: Soósné Záluszkai Mária, a József Attila Általános Művelődési Központ intézményvezetője

A napirend 4) 5) 6) 7) 8) 9) 10) 11) 12) 13) témáinak előadója: Mitykó Zsolt polgármester

Véleményez:

Valamennyi bizottság: a napirend 2) témáját

Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottság: a napirend 4) 5) 8) 11) 12) 13) témáit

Szociális és Egészségügyi Bizottság: a napirend 9) 10) témáit

Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság: a napirend 1) 3) 6) 7) 9) 10) 12) témáit

Mezőhegyes, 2018. december 7.

Mitykó Zsolt sk.
polgármester



Mezőhegyes Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottsága
Mezőhegyes, Kozma Ferenc utca 22. 5820

MEGHÍVÓ

Mezőhegyes Város Önkormányzatának Képviselő-testülete **Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottsága** **2018. december 10. napján 10⁰⁰ órai kezdettel** ülést tart, melyre tisztelettel meghívom.

Ülés helye: **Centrál Kozma Ferenc díszterme**

Napirendek:

- A Képviselő-testület 2018. december 12.-ei ülése elé kerülő előterjesztések megvitatása

Mezőhegyes, 2018. december 7.

Tisztelettel:

Krcsméri Tibor sk.
Ügyrendi, Okt., Közműv. és Sport Bizottság
elnöke



Mezőhegyes Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottsága
Mezőhegyes, Kozma Ferenc utca 22. 5820

MEGHÍVÓ

Mezőhegyes Város Önkormányzatának Képviselő-testülete **Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottsága** **2018. december 10. napján 14⁰⁰ órai kezdettel** ülést tart, melyre tisztelettel meghívom.

Ülés helye: **Centrál Kozma Ferenc díszterme**

Napirendek:

- A Képviselő-testület 2018. december 12.-ei ülése elé kerülő előterjesztések megvitatása

Mezőhegyes, 2018. december 7.

Tisztelettel:

Zsóriné Kovács Márta sk.
**Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai
Bizottság elnöke**



Mezőhegyes Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
Szociális és Egészségügyi Bizottsága
Mezőhegyes, Kozma Ferenc utca 22. 5820

MEGHÍVÓ

Mezőhegyes Város Önkormányzatának Képviselő-testülete **Szociális és Egészségügyi Bizottsága** **2018. december 12. napján 14¹⁵ órai kezdettel** ülést tart, melyre tisztelettel meghívom.

Ülés helye: **Centrál Gluzek Gyula kistanácskozó**

Napirendek:

- A Képviselő-testület 2018. december 12.-ei ülése elé kerülő előterjesztések megvitatása

A napirendek megvitatása után a bizottság zárt ülésen folytatja munkáját.

Mezőhegyes, 2018. december 7.

Tisztelettel:

Magyar Tibor sk.
Szociális és Egészségügyi Bizottság
elnöke



24/2018.

Beszámoló
a nyílt ülésen hozott lejárt határidejű határozatokról

121/2018. (V.16.) Kt. számú határozat: A Képviselő-testület a TOP-4.2.1-15-BS1-2016-00034 Szociális alapszolgáltatások infrastruktúrájának bővítése, fejlesztése Mezőhegyesen elnevezésű pályázat keretében felújításra kerülő volt főépítész villa műemlék épületére vonatkozó építéstörténeti tudományos dokumentáció elkészítésére – ajánlatát elfogadva – 385.000,- Ft összegért (mely ÁFA-mentes) felkérte a legkedvezőbb ajánlatot adó Balogh Levente okl. építészmérnököt (6781 Domaszék, Bálint Sándor u. 1.). Az összeg fedezete az önkormányzat 2018. évi költségvetésének adóbevételi többlete. Felkérte a polgármestert, hogy a vállalkozási szerződést kösse meg a szakemberrel.

Határozat végrehajtása: A felkérésnek megfelelően Balogh Levente okl. építészmérnök elkészítette az épület építéstörténeti tudományos dokumentációját és értékleltárát. A volt főépítész villa műemléki jellegéből adódóan további vizsgálatok elvégeztetése szükséges.

167/2018. (VI.27.) kt. sz. határozat: A Képviselő-testület a TOP-2.1.3-15-BS1-2016-00003 azonosító számú „Csapadék- és belvízvédelmi fejlesztések Mezőhegyesen” pályázat változó műszaki tartalmának meghatározása érdekében a csatornahálózat kamerázása tevékenység elvégzésére - árajánlatát elfogadva – felkérte 15.000,- Ft/óra + ÁFA összegért a legkedvezőbb árajánlatot adó Déltech Kft-t (címe: 6762 Sándorfalva, Brassói u. 40/c.) azzal a feltétellel, hogy amennyiben a kamerázás elvégzésének ideje nagy mértékben kitolódik, a vállalkozási díj abban az esetben sem lehet több, mint bruttó 1.000.000,- Ft. Felkért, hogy a szerződést kössön meg a vállalkozással.

Határozat végrehajtása: Az önkormányzat belterületi csapadékvíz elvezető csatornarendszerének egy részén elvégezték a kamerázást, körülbelül 200.000,- Ft értékben. A csatornarendszer belső állapotának feltárásához, megismeréséhez további kamerázásra lesz szükség.

168/2018. (VI.27.) kt. sz. határozat: A Képviselő-testület a Mezőhegyes, Hild u. 5. sz. alatti gyermekorvosi rendelőt, védőnői szolgálatot, egy garzonlakást és a háziorvosi rendelőt magába foglaló épület tervmódosításának elkészítésére - árajánlatát elfogadva – felkérte 60.000,- Ft + ÁFA = bruttó 76.200,- Ft összegért a legkedvezőbb árajánlatot adó Kerhome Kft.-t (Székhely: 5900 Orosháza, Móra Ferenc utca 36/a). A felek a költségek viselése körében felmerült jogi értelmezési nézeteltérésüket jogi úton fogják rendezni a későbbiekben. Felkért, hogy a szerződést kössön meg a vállalkozással.

Határozat végrehajtása: A szerződést megkötöttem a vállalkozással, a tervmódosítások elkészültek.

214/2018. (X.25.) kt. sz. határozat: A Képviselő-testület úgy határozott, hogy az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 16/2012. (X.31.) önkormányzati rendelet 11. §-a alapján versenyeztetés nélkül értékesíti az önkormányzat tulajdonában lévő forgalomképes Mezőhegyes, 806/6 hrsz.-ú, kivett udvar művelési ágú, 5452 m² nagyságú ingatlant az értékebecslésben megállapított bruttó 2.000.000,- Ft áron a Nemzeti Ménesbirtok és Tangazdaság Zrt. (Mezőhegyes, Kozma

F. u. 30.) részére. Az ingatlan értékesítésével kapcsolatos költségek a vevőt terhelik.
Felhatalmazott az adásvételi szerződés megkötésére.

Határozat végrehajtása: Az adásvételi szerződést megkötöttem a Zrt-vel.

Mezőhegyes, 2018. december 6.

Mitykó Zsolt
polgármester

24-1/2018.

Főépítési tevékenység 2018. évben
Mezőhegyesen

- Folyamatos konzultáció és kapcsolattartás a Polgármesteri Hivatal műszaki ügyintézőivel
- Településképi Arculati Kézikönyv előkészítése, készítése
- Településképi Rendelet előkészítése
- Településrendezési eszközök /szerkezeti terv, szabályozási terv, helyi építési szabályzat/ módosításaiban való főépítési részvétel
- Mezőhegyes Város elnyert TOP-os pályázatainak kivitelezésében való részvétel, előkészítések, egyeztetések, kivitelezés
- Városi fejlesztések, beruházások főépítési szakértése /buszmegálló, benzinkút/
- Folyamatos kapcsolattartás, budapesti és mezőhegyesi egyeztetések a Ménesbirtok építésztervezőivel, a Ménesbirtok képviselőivel /Katona András és Sófalvi Őrs építészekkel, Herceg Ágnes kerttervezővel/
- Kapcsolattartás és konzultáció Jegyző úrral, Polgármester úrral
- Országos Főépítési Konferencián részvétel /Kaposvár augusztus 22-24./

Siklósi József sk.

Ybl díjas építész,

megbízott főépítész

24-2/2018.

Beszámoló a III. számú tanyagondnoki szolgálat tevékenységéről

Hanczik Tibor tanyagondnok

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Képviselő-testület!

A területhez tartozó majorok: 21. major
28. major
Kendergyár
39. major
81. major

A majorokban élők létszáma jelentősen nem változott a tavalyi beszámolóm óta, a folyamatos ki- és beköltözések miatt.

Kendergyárban 12 család él, összesen 21 fő.
38. majorban 12 család él, összesen 26 fő.
28. majorban 22 család él, összesen 68 fő.
81. majorban 13 család él, összesen 30 fő.
21. majorban 43 család él, összesen 90 fő.

Az öt majorban 13 fő egyedülálló, valamint 11 nagycsalád él. Lehetőségeim szerint kiemelten foglalkozom velük.

Az idén is több lakónak sikerült bekerülni a Kórházba az egyedül állók közül, ezáltal elkerülve a hideg napokat, de rájuk is figyelek, segítem őket, ha kéri.

Az idén négy újszülött látta meg a napvilágot a területemen.

Az elmúlt időszakban 1660 főt szállítottam a járművemmel, ami a beszámoló idejéig 32.355 km-t futott, különösebb meghibásodás nélkül.

Az idén 95 alkalommal végeztem feladatot a városon kívül, amikor is a Polgármesteri Hivatal, és az Önkormányzat Szociális Egysége dolgozóit szállítottam, intéztem ügyeiket.

Új feladatként 10 alkalommal az ország 18 településére szállítottam lombseprűket. Volt, ahová több alkalommal is, Pécestől-Miskolcig, Bajától-Nyíregyházáig.

Napi feladataim nem változtak az idén sem. Rendszeresek a bevásárlások, orvosi ellátások, temetői járatok, újság és levél kézbesítések, plakátok kihelyezése, gyermekétkeztetési csomag kiszállítás.

Az idén is feladatot vállaltam az Idősek Napján, és a Jótékonyági Rendezvényen a résztvevők szállításában.

A testvérvárosi kapcsolatok öregbítésében is közreműködtem.

A majorok karbantartása is folyamatos volt, bár nem érte el az a színvonalat, mint a tavalyi előtti évben, amikor is több közmunkás dolgozott a területen.

Tisztelt Polgármester Úr!
Tisztelt Képviselő-testület!

A fentiekben vázoltam nagyvonalakban a tevékenységemet, de ez nem tükrözi a napjaimat. Hisz a területen minden nap találkozom az emberek türelmetlenségével-türelmével, rosszindulatúságával-jóindulatával, kedvességükkel, indulatukkal, és én igyekszem ezek között ellavírozni, a legjobb tudásom szerint. Sajnos nem mindig sikerül.

Köszönöm azok segítségét, akik az idén is segítették a munkámat, Ők azok, akik a beszámolón túl is ismerik a tevékenységemet.

Kérem a beszámolóom elfogadását.

Tisztelettel:

Hanczik Tibor sk.
anyagondnok

Beszámoló a tanyagondnoki munkáról

Mezőhegyes II. számú szolgálat

Tanyagondnok: Gergely László

Tisztelt képviselő-testület!

2016. szeptember óta látom el folyamatosan a tanyagondnoki szolgálatot.

2018. február 1.-én lettem kinevezve mint tanyagondnok.

Munkámat a lakossági elvárásoknak, a jogszabályoknak, valamint a képviselő-testület ide vonatkozó határozatainak megfelelően végeztem.

Alapvetően négy majorban látom el a lakosság igényeit - ezek:

- 46-os major
- 47-es major
- 52-es major
- 57-es major

Mitykó József felmentése után hozzá jött még:

- 6. major
- 73. major
- 17. major

Mindennapi munkám során az ellátás legalapvetőbb feladatai a következők voltak:

- bevásárlások, igény szerint napi vagy heti rendszerességgel
- gyógyszerek kiírása, kiváltása, kiszállítása
- a külterületi lakosság beszállítása egészségügyi ellátásra, az orvoshoz. Természetesen elsősorban az idősek, kisgyermekes anyák, betegek stb.
- egyedi esetben táp, cement, mész kiszállítása, gázpalack cseréje
- a majorok külterületeinek rendben tartása, a rend megóvására való figyelés is a munkám részét képezték (kaszálás, hódúrás stb.), habár ebben az évben a hódúrással nem volt gond.

Mindezek mellett elvégeztem azokat a munkákat is, amelyeket a Hivatal szabott ki számomra, ilyenek voltak:

- a hivatal dolgozóinak, az Alapszolgáltatási Központ munkatársainak szállítása
- a védőnői hálózat dolgozóinak szállítása
- árubeszerzés, szállítás az önkormányzat és intézményei részére
- majori lakosság felé az összes önkormányzati levél hivatali kézbesítése
- majori lakosok szállítása sport – kulturális rendezvényekre (pl. nyugdíjas találkozók, iskolai rendezvények, jótékonysági bál, főtéri terápia lovasverseny)
- A református egyház adományainak kiszállítása

Mindennapi feladataim közé tartozik a gépkocsi vezetése, üzemeltetése, szervizelésének figyelése, rendszeres karbantartás (mosás-takarítás).

- A közmunka programon belüli szállítások pl. Békéscsabáról, Battonyáról palánták, vetőmagok és termények szállítása.

2018. novembertől vagyok beiskolázva Kecskemétre tanyagondnoki képzésre.

Tisztelt Képviselő-testület!

Igyekeztem beszámolómban munkám legfontosabb területeire kitérni, kérem annak elfogadását.

Mezőhegyes, 2018. december

Tisztelettel: Gergely László sk.
tanyagondnok

Beszámoló

A József Attila Általános Művelődési Központ 2018. évi tevékenységéről

1. AZ ÁLTALÁNOS MŰVELŐDÉSI KÖZPONT, MINT SZERVEZET

Az Általános Művelődési Központ, különböző alaptevékenységeinek ellátása, a szervezeti és szakmai tekintetben önálló, egymással együttműködő és tevékenységüket összehangoló intézmény-egységek működésében valósul meg. Az intézményegységek munkáját az intézményegység-vezetők irányítják, a működés összehangolását az intézményvezető látja el.



Humán erőforrás:

<i>Engedélyezett álláshelyek száma</i>	<i>52</i>	<i>Megjegyzés</i>
intézményvezető	1	
intézményegység vezető	2	1 fiz.n.szabadság
óvodatitkár	1	
óvodapedagógus/ kisgyermeknevelő	12	
pedagógiai asszisztens	1	
dajka	6	
művelődésszervező	1	
könyvtáros	1	
iskolavédőnő	1	
informatikus	1	
technikus	1	
portás ügyintéző	1	
ügyviteli dolgozó	2	
élelmezés szervező/ raktáros	2	
szakács és konyhai kisegítő	10	
felszolgáló	2	
takarítónő és mosónő	3	
karbantartó	2	1 betöltetlen
gépkocsivezető	2	

Az év folyamán művelődésszervezőnknek, aki egyben a megbízott intézményegység vezetői feladatokat is ellátta, intézményünknel megszűnt a közalkalmazotti jogviszonya (2018.09.30.). Az új művelődésszervező 2018.12.03-tól került alkalmazásra három hónap

próbaidővel. A próbaidő leteltéig az intézményegység vezetői feladatokat az intézményvezető látja el.

Közfoglalkoztatási program:

Intézményünk 2018 március 1-től vesz rész önállóan a közfoglalkoztatási programban. Az év folyamán két ütemben került sor a dolgozók foglalkoztatására.

1. ütem - 2018. 03. 01-től 2018. 06. 30-ig
Közfoglalkoztatottak száma: 15 fő
Óvoda, bölcsőde: 6 fő
Centrál: 4 fő
Művelődési ház, könyvtár: 5 fő
2. ütem - 2018. 07. 01-től 2019. 02. 28-ig
Közfoglalkoztatottak száma: 16 fő
Óvoda, bölcsőde: 6 fő
Centrál: 6 fő
Művelődési ház, könyvtár: 4 fő

Tevékenységünk színterei:

- ❖ Bölcsődei és óvodai nevelés három telephelyen:
 - Bölcsőde: Csokonai u.1. szám
 - Óvoda: 1. sz. Kozma Ferenc u. 17. szám
2. sz. Ruisz Gyula utca u. 2. szám
3. sz. Csokonai u. 1. szám
- ❖ A közművelődés:
 - Központi épület – Béke par 1. sz.:
Városi könyvtár
előtér és színházterem
tornacsarnok (A Tankerület és az Önkormányzat szerződése alapján)
 - Civil ház – Kiskatonák tere 10. sz.
megállapodás alapján (biliárd és asztalitenisz szakosztály, amatőr zenekarok)
- ❖ Centrál Étterem: gyermek és közétkeztetés, vendéglátás – Kozma Ferenc u. 22. sz.
 - Tálalókonyhák:
Bölcsőde
1. sz. Óvoda
2. sz. Óvoda
3. sz. Óvoda
Kozma Ferenc Szakképző Iskola és Kollégium
- ❖ Centrál Vendégház – Kozma Ferenc u. 10.sz.

Intézményünk törvényes működését az év folyamán több alkalommal ellenőrizték az arra jogosult személyek illetve szervezetek. Az ellenőrzések eredményeit jegyzőkönyvek tartalmazzák, a szükséges intézkedések, beszerzések megtörténtek.

- Nemzeti Adó- és Vámhivatal
Téma: jogkövetési vizsgálat
Időtartam: 2018.05.28.
- Országos Tanfelügyelet
Téma: Az intézmény pedagógiai működésének tanfelügyeleti ellenőrzése, értékelése.

Időtartam: 2018.06.01.

- Békés Megyei Katasztrófavédelmi Igazgatóság Orosházi Katasztrófavédelmi Kirendeltsége Téma: 2. sz Óvoda – átfogó ellenőrzés
Időtartam: 2018.06.14.
- Magyar Államkincstár Békés megyei Igazgatósága
Téma: A szabályszerűségi pénzügyi ellenőrzés
Időtartam: kezdete 2017. november 02. – 2018. április 30.
- Békés Megyei Kormányhivatal – Magyar Bölcsődék Egyesülete (szakértő)
Téma: A szakmai program és a szolgáltatások szakmai megfelelőségének vizsgálata.
Időtartam: 2018.10.15.
- Békés Megyei Kormányhivatal Gyulai Járási Hivatal Építésügyi Osztálya
Téma: Bölcsőde helyszíni hatósági ellenőrzése.
Időtartam: 2018.10.16.
- Békés Megyei Kormányhivatal Orosházi Járási Hivatala Élelmiszerlánc- biztonsági és Állategészségügyi Osztály
Téma: Tálaló konyhák élelmiszerbiztonsági ellenőrzése.
1.sz Óvoda, Bölcsőde
Időtartam: 2018.11.14.

2. BÖLCSŐDE

A Képviselő-testület 2018. május 24-i ülésén tárgyalta „A gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásának átfogó értékelését” mely anyag tartalmazta a bölcsődei tevékenységről szóló beszámolót.

3. ÓVODA

Öt óvodai csoportunk három telephelyen működik a következő megosztásban:

1.sz Óvoda – 2 csoport

2.sz. Óvoda – 2 csoport

3.sz. Óvoda – 1 csoport

A törvényi előírásoknak megfelelően minden csoportban 2 óvodapedagógus és 1 dajka látja el a napi feladatokat.

Humán erőforrás

Óvodapedagógus:	11 fő
Pedagógiai asszisztens:	1 fő
Dajka:	5 fő
Óvodatitkár:	1 fő
Buszvezető	1 fő
<i>Képesítési adatok</i>	
Óvodapedagógus alapvégzettség (főiskola)	11 fő
Vezető óvodapedagógus szakvizsga	2 fő
Közüktatási vezető szakvizsga	1 fő
<i>Besorolási adatok</i>	
Gyakornok	1 fő
Pedagógus I	6 fő
Pedagógus II	4 fő
<i>Megbízási jogviszonyban alkalmazott dolgozók</i>	
logopédus	1 fő
gyógytpeagógus, SZIT- terapeuta	1 fő

A pedagógiai munka feltételei

Rendszeresen felmérjük a pedagógiai programunk megvalósításához szükséges infrastruktúra meglétét, rendelkezünk a fejlesztésére vonatkozó intézkedési tervvel. A megvalósítás anyagi fedezetét döntően a jövőbeni pályázati lehetőségekből kívánjuk biztosítani.

A foglalkoztatás és az életminőség javítása Mezőhegyesen – 1. Sz. Óvoda energiahatékony felújítása a TOP- 1.4.1-15-BS1-2016-00029 pályázat keretén belül - 50 millió forint értékben - október hónapra befejeződött a felújítás. Az épület kívül-belül teljesen megújult. A gyerekek és a dolgozók örömmel vették birtokukba. Az udvar felújítását, rendbe tételét a pályázat nem tartalmazta. ennek megoldására más pénzügyi forrást kell biztosítani. Az idei évben is sikeres volt jótékonyági rendezvényünk melynek bevételéből, (nettó 1.651.000 ,-ft.) bútorokat és udvari játékokat vásároltunk.

Csoportjaink egyéni arculata

Csicsergő, Zümmögő csoport – Művészeti nevelés

A művészeti nevelés megvalósításának folyamatában alapvető célunk a gyermekek és a művészetek közötti erős érzelmi kötődés kialakítása. Az esztétikai nevelés nagyobb hangsúlyt kap a nevelés folyamatában, áthatja az egész óvodai életet, és a mindennapi tevékenységformákban is hangsúlyos szerephez jut.

Katica és Nyuszi csoport – Néphagyományörzés

Nevelésünk tartalmát a néphagyomány ápolás sokszínű tevékenységrendszer gazdagítja. A gyerekek cselekvésén keresztül olyan, a későbbi életére is meghatározó élményeket kap, amelyek a szülőföldhöz, a társakhoz való érzelmi kötődést alapozzák meg. A mindennapok és egyes jeles napok hagyományörző szokásai az óvodai élet tevékenységrendszerébe jól illeszkednek.

Maci csoport – Egészséges életmódra nevelés

A gyermekek egészségének védelme, edzése, óvása, megőrzése az egészséges életmód, testápolás, étkezés, öltözködés, pihenés, betegségmegelőzés és az egészségmegőrzés szokásainak alakításával. Egészséges óvodai környezet, kiegyensúlyozott szeretetteljes légkör kialakításával, egészséges életmód szervezésével segítjük a gyermekek fejlődését, figyelembe véve eltérő testi - lelki szükségleteiket.

Statisztikai adatok

Intézményi adatok	2017. 10. 01.	2018.10.01.	Várható 2019. 10.01.
Férőhely	125	125	125
Óvodai nevelésben résztvevő összes gyermek	104 fő	115 fő	118 fő
Férőhely kihasználtság %	83 %	92 %	94 %
Csoport átlaglétszám	21 fő	23 fő	23 fő
SNI gyermek	4 fő	5 fő	2 fő
SNI-vel felszorozott létszám	109 fő	131 fő	120 fő
SNI-vel felszorozott csoport átlaglétszám	22 fő	26 fő	24 fő
Napi nyitva tartás	6 ⁰⁰ -16 ³⁰	6 ⁰⁰ -16 ³⁰	6 ⁰⁰ -16 ³⁰
Napi nyitva tartási óra	10,5	10,5	10,5
Óvodai csoportok száma	5	5	5
HH / HHH gyermekek	13 fő	9 fő	

A gyermekek adatai								
Időpont	Nem magyar állampolgár	Nemek aránya		A gyermekek korösszetétele				
		fiúk	lányok	3 évesnél fiatalabb	3 éves	4 éves	5 éves	6 éves
2017.10.01.	-	53 fő	51 fő	4 fő	22 fő	38 fő	21 fő	19 fő
2018.10.01.	-	60 fő	55 fő	5 fő	29 fő	28 fő	37 fő	16 fő

Iskolaköteles gyermekek	2017	2018	várható -2019
6. életévét betölti 08.31-ig	34	31	42
Óvodai szakvélemény alapján iskolaérett	24	25	
Óvodai szakvélemény alapján óvodában marad	10	5	
Szakértői vélemény alapján óvodában marad	-	1	

Fejlesztő tevékenység	2017/2018		2018/2019	
	fő	heti óra	fő	heti óra
logopédia	4	3	8	3
gyógynevelés	6	2	7	2
SZIT/TMSM terápia	6	2	6	2

Gyermeccsoportok adatai						
Időpont		Csoport neve / Típusa				
		Maci kiscsoport	Nyuszi kiscsoport	Katica vegyes csoport	Csicsergő nagycsoport	Zümmögő középső csoport
2017/2018 létszám/SNI	október 1.	13	24	23	21/1	23/1
	május 31.	20	25	24/2	21/1	23/2
	aug. 31.	20	25	25/2	21/1	24/2
Időpont		Maci kiscsoport	Nyuszi középső csoport	Katica vegyes csoport	Csicsergő kiscsoport	Zümmögő nagycsoport
2018/2019 létszám/SNI	október 1.	15	25/1	24/2	25	26/2

Pályázati fenntartó program

„Egészségre nevelés és szemléletformálás a mezőhegyesi József Attila Művelődési Központ Óvodájában” pályázat programjai:

Program	1. sz. Óvoda	2. sz. Óvoda	3. sz. Óvoda
Túra	1 alkalom	1 alkalom	1 alkalom
Táncbázis	10 alkalom	10 alkalom	10 alkalom
Bajnokság	4 alkalom.	4 alkalom.	4 alkalom.

Pedagógiai folyamatok

Éves munkatervünket a stratégiai dokumentumokkal összhangban készítettük el. Az operatív tervezés a stratégiai célok hatékony megvalósulását szolgálta, és a dokumentumokban nyomon követhető. A pedagógiai folyamatok, a személyiség- és közösségfejlesztést, az elvárt nevelési eredmények elérése, a szülők, gyermekek és munkatársak elégedettségét és a fenntartói elvárások teljesülését szolgálták. A megfogalmazott célok, feladatok – a csoport, valamint a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek adottságait figyelembe véve – megjelentek az óvónők tervező munkájában. A teljes pedagógiai folyamat nyomon követhető a csoportnaplókban, valamint a gyermeki produktumokban.

A gyermeki teljesítményeket folyamatosan követjük, dokumentáljuk, elemezzük, és szükség esetén fejlesztési tervet készítünk, amely a róluk vezetett dokumentációban nyomon követhető.

Személyiség- és közösségfejlesztés

Óvodánkra a támogató szervezeti és fejlesztési kultúra jellemző. A lassú ütemben fejlődő, beilleszkedési, tanulási nehézségekkel küzdő és sajátos nevelési igényű gyermekek megkülönböztetett figyelmet kapnak. Napi munkakapcsolatot tartunk fenn szakmai támogató hálózattal, szervezetekkel. A gyermekek teljesítményének értékelése a törvényi előírások, és a pedagógiai programunk alapján egyedi és fejlesztésközpontú. Az alapelvek és a feladatok megvalósításának eredményei, - különös tekintettel az intézményi hagyományok ápolására, a támogató szervezeti kultúrára - követhetők.

Továbbképzések

A pedagógiai munka megszervezésében, a feladatok elosztásában a szakértelem és az egyenletes terhelés kiemelt hangsúlyt kap. Az óvodapedagógusok végzettsége, képzettsége megfelel a nevelő-munka feltételeinek, az intézmény deklarált céljainak. Intézményünkben rendszeres, szervezett a belső továbbképzés, a jó gyakorlatok ismertetése, támogatása. A humán erőforrás képzési és fejlesztési tervek elkészítése annak érdekében történik, hogy a munkatársak szakmai tudása megfeleljen az intézmény jelenlegi és jövőbeli igényeinek, elvárásainak. Az intézményi szükségleteknek megfelelően, és az óvodapedagógus egyéni életpálya figyelembe vételével készítettük el továbbképzési programunkat, melyben prioritást élvez munkatársaink felkészítése, a tanfelügyeleti ellenőrzésre, és a minősítési eljárásra.

2018-ban a minősítő eljárásban 1 fő óvodapedagógus vett részt megfelelő eredménnyel, besorolása 2019 január 1-től pedagógus II. fokozat.

Az intézményi továbbképzési programban meghatározott elvek alapján a 2018-2019-as továbbképzési terv tartalma szerint.

Továbbképzés megnevezése	Óraszám	Fő
„A játék, szabadjáték szerepe az óvodai hátránycsökkentésben, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba”	30	1
„A mozgás kiemelt szerepe a gyermekek fejlődésében, az óvodai hátránycsökkentésben, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba”	30	1
„Művészeti nevelés hátrányos helyzetű gyermekeket nevelő óvodákban, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba”	30	1
„Különleges bánásmódot igénylő (SNI, BTM, kiemelten tehetséges) gyermekek együttnevelése az óvodában, a fejlesztés beépítése a pedagógiai programba”	30	1
„Pedagógusok felkészítése a minősítésre”	10	1

Az intézmény pedagógiai működésének tanfelügyeleti ellenőrzése, értékelése.

Intézményi tanfelügyeleti ellenőrzés időpontja: 2018.06.01.

ÉRTÉKELÉS

1. Pedagógiai folyamatok

Kiemelkedő területek: A dokumentumok koherensek egymással. A tervek elkészítése a nevelőtestület bevonásával történik, biztosított a fenntartóval való jogszabály szerinti együttműködés. Az operatív tervezés a stratégiai célok hatékony megvalósulását szolgálja, és a dokumentumokban nyomon követhető. Az intézményi pedagógiai folyamatok a személyiség- és közösségfejlesztést, az elvárt nevelési, tanulási eredmények elérését, a szülők,

gyermekek elégedettségét és a fenntartói elvárások teljesülését szolgálják. Az éves tervek és beszámolók egymásra épülnek. A nevelési év végi beszámoló megállapításai alapján történik a következő nevelési év tervezése. Az óvodapedagógus tervező munkája során figyelembe veszi az intézménye vonatkozásában alkalmazott tartalmi és intézményi belső elvárásokat, valamint az általa nevelt/tanított gyermekek és csoportok fejlesztési céljait. A pedagógiai munka megfelel az éves tervezésben foglaltaknak, az esetleges eltérések indokoltak. A teljes pedagógiai folyamat követhető a tevékenységi tervben, a csoportnaplókban, valamint a gyermeki produktumokban. Az intézményi stratégiai alapidokumentumok alapján az intézményben belső ellenőrzést végeznek. Az intézményi önértékelési rendszer működését az intézmény vezetése irányítja, az önértékelési folyamatban a nevelőtestület valamennyi tagja részt vesz. Az intézményben folyó nevelési munka alapjaként a gyermekek adottságainak, képességeinek megismerésére vonatkozó megfigyelési /mérési rendszer működik. Az óvodapedagógusok a gyermekek eredményeiről fejlesztő céllal folyamatosan visszacsatolnak szüleinek. Az intézmény stratégiai és operatív dokumentumainak elkészítése, módosítása során megtörténik az ellenőrzések során feltárt információk felhasználása. Évente megtörténik az önértékelés keretében a helyben szokásos formában rögzített megfigyelési, mérési eredmények elemzése, a tanulságok levonása, fejlesztések meghatározása. Ezt követően az intézmény a mérési-értékelési eredmények függvényében szükség esetén korrekciót végez. Az intézmény a nevelési és tanulási eredményességről szóló információk alapján felülvizsgálja a stratégiai és operatív terveit, különös tekintettel a kiemelt figyelmet igénylő gyermekek ellátására.

Fejleszthető területek: Javasoljuk a belső ellenőrzés egységes írásbeli értékelésének kialakítását a szóbeli értékelés mellett. A tapasztalt mérési adatok összegzése, rendszerezése a további feladat. A szakmai fejlődés elősegítése céljából javasoljuk szakmai munkaközösség létrehozását, jó gyakorlatok felkutatását, pályázatok figyelemmel kísérését, ingyenes képzési lehetőségek kiaknázását. Készüljenek egyéni fejlesztési tervek a tehetségígéretes gyermekek részére is.

2. Személyiség- és közösségfejlesztés

Kiemelkedő területek: A kiemelt figyelmet igénylő gyerekek mindegyikénél rendelkeznek megfelelő információkkal, folyamatosan konzultálnak külső szakemberekkel a hatékonyabb fejlesztés érdekében. Időben jelzik az egyes gyermekeknél felfedezett problémákat. Az intézmény folyamatosan ápolja a meglévő hagyományokat, jól bevált közösségalkotó programokat szerveznek minden évben. A szülők szívesen részt vesznek ezeken a programokon.

Fejleszthető területek: A közösségfejlesztést összevont intézményi szinten igénylik az óvodapedagógusok. A tehetségfejlesztés módszertani kultúrájának megismerése igényként merült fel az óvodapedagógusok szakmai fejlődésében. Önértékelés során megállapítottak: A tehetségígéretes gyermekekre, készüljön fejlesztési terv, az óvodapedagógusok részére, ez irányú módszertani kultúra fejlesztése. A közösségfejlesztés új módszereinek keresése, alkalmazása, csapatépítő tréningek szervezése

3. Eredmények

Kiemelkedő területek: A pedagógiai folyamatokat átgondolják, megtervezik, levonják a megfelelő konzekvenciát és megalkotják a fejlesztési terveket. Az intézmény partnereinek bevonásával történik meg az intézményi működés szempontjából kulcsfontosságú sikertényezők azonosítása.

Fejleszthető területek: Egységes mérési rendszer kidolgozása, bevezetése, a gyermekek kimeneti fejlettségének rögzítéséhez. Az iskolával való partneri kapcsolat javítása. Önértékelés során megállapítottak: Egységes mérési rendszer kidolgozása, bevezetése, a gyermekek kimeneti fejlettségének rögzítéséhez.

4. Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció

Kiemelkedő területek: Az értekezletek célszerűségi alapon szerveződnek. A kommunikáció megfelelően működik.

Fejleszthető területek: Az ellenőrzések hatékonyabbá tétele a látogatások során az egységesített értékelés alkalmazásával, amely az önértékelés során kidolgozásra került, az írásbeli visszajelzéssel. Hatékonyabb belső tudásmegosztás a Tagintézmények között. Önértékelés során megállapított: Közösségük mentálhigiénés állapotának alakítására olyan csapatépítő tréningek, kirándulások, értekezletek szükségesek, melyen részt vesz az óvoda teljes közössége. Olyan közösség kialakítása, ami által hatékonyan megvalósíthatóvá válhat a belső tudásmegosztás

5. Az intézmény külső kapcsolatai

Kiemelkedő területek: Külső partnerekkel való kapcsolattartás. Tájékoztatás és véleményezési lehetőség biztosítása.

Fejleszthető területek: Panaszkezelési szabályzat kidolgozása

6. A pedagógiai munka feltételei

Kiemelkedő területek: Alkalmazotti közösség együttműködése. Aktív, hatékony tudásmegosztás. A tárgyi környezet a pedagógiai céljainak megfelelően kialakított. Az intézmény hagyományainak ápolása, ezek bővítése, az intézmény számára fontos.

Fejleszthető területek: Internet lehetőségének biztosítása.

7. A Kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az Óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés.

Kiemelkedő területek: A PP a törvényeknek megfelel. Az intézmény napi gyakorlatában jelen van a folyamatos tájékozódás, elvárásoknak megfelelés.

Fejleszthető területek: nincs

Eredmény rögzítésének dátuma: 2016.08.16. OH informatikai felület

Tanfelügyeleti értékelésen alapuló intézményi intézkedési terv 2018 - 2023

Pedagógiai folyamatok	
<i>Fejlesztendő területek:</i> a tehetségek gondozására egyéni fejlesztési tervek készítése	
Intézkedések	
Intézkedés célja, indokoltsága:	Az egyéni fejlesztési dokumentumokban tervezetten jelenjen meg a tehetséggondozás
Intézkedés ellenőrzési pontjai:	2018 szeptembertől folyamatos.
A célok eléréséhez szükséges feladatok	A tehetséggondozás módszertanának elsajátítása, a folyamat elindítása, rendszer kialakítása
A végrehajtásának módszere	Minden pedagógus továbbképzése
A feladat elvárt eredménye	Intézményünkben tehetséggondozás folyik az alapidokumentumok alapján
A feladat tervezett ütemezése	Évente folyamatosan
A feladat felelőse (i)	óvodapedagógusok, óvodavezető

Pedagógiai folyamatok	
<i>Fejlesztendő terület:</i> Az intézményi beszámoló az önértékelési területekre terjedjen ki	
Intézkedések	
Intézkedés célja, indokoltsága:	A tanév végi intézményi beszámolóban jelenjenek meg az önértékelési területek eredményei.
Intézkedés ellenőrzési pontjai:	2019-től évente

A célok eléréséhez szükséges feladatok	Az önértékelési területek eredményének összegzése, a beszámolóban megjelenítése.
A végrehajtásának módszere	dokumentumelemzés
A feladat elvárt eredménye	A beszámolóban nyomon követhető az önértékelési területek eredménye.
A feladat tervezett ütemezése	Folyamatos
A feladat felelőse (i)	óvodavezető
<i>Fejlesztendő terület:</i> A munkatervi feladatok minden csoport tervezésében jelenjen meg. Pl. tehetséggondozás, gyermekvédelmi feladatok	
Intézkedések	
Intézkedés célja, indokoltsága:	A csoportnapló tervezési részében, jelenjenek meg a munkatervben megjelölt feladatok
Intézkedés ellenőrzési pontjai:	2019 -től évenként
A célok eléréséhez szükséges feladatok	A munkatervi feladatok megjelenítése a csoportok éves tervezésében.
A végrehajtásának módszere	dokumentumelemzés, módosítás
A feladat elvárt eredménye	A tervekben megjelennek a munkatervi feladatok.
A feladat tervezett ütemezése	Folyamatos
A feladat felelőse (i)	óvodapedagógusok, óvodavezető

<i>Személyiség - és közösségfejlesztés</i>	
<i>Fejlesztendő területek:</i> A tehetségígéretes gyermekekre, készüljön fejlesztési terv, az óvodapedagógusok részére, ez irányú módszertani kultúra fejlesztése.	
Intézkedések	
Intézkedés célja, indokoltsága:	A tehetséggondozás eredményessége érdekében a módszertani kultúra fejlesztése.
Intézkedés ellenőrzési pontjai:	2019. –től évenként
A célok eléréséhez szükséges feladatok	Új ismeretek szerzése, önképzéssel. Tudásmegosztás intézményen belüli megszervezése.
A végrehajtásának módszere	Intézményen belüli tudásmegosztás, önképzés.
A feladat elvárt eredménye	Fejlődik az óvodapedagógusok módszertani kultúrája.
A feladat tervezett ütemezése	Évente
A feladat felelőse (i)	óvodavezető, óvodapedagógusok
<i>Fejlesztendő területek:</i> A közösségfejlesztés új módszereinek keresése, alkalmazása, csapatépítő tréningek szervezése.	
Intézkedések	
Intézkedés célja, indokoltsága:	Az óvodapedagógusok rendelkezzenek a közösségfejlesztés folyamatának új ismeretével. Magasabb szinten valósuljon meg a csoportok közösségfejlesztése.
Intézkedés ellenőrzési pontjai:	2019 -től évenként
A célok eléréséhez szükséges feladatok	A közösségfejlesztés elméleti ismereteinek felelevenítése. Új módszereinek keresése, alkalmazása, csapatépítő tréningek szervezése.
A végrehajtásának módszere	Önképzés, intézményen belüli tudásmegosztás
A feladat elvárt eredménye	A közösségfejlesztő munka színvonalának emelkedése.

A feladat tervezett ütemezése	Folyamatos
A feladat felelőse (i)	Óvodapedagógusok, óvodavezető
Eredmények	
<i>Fejleszthető területek:</i> Egységes mérési rendszer kidolgozása, bevezetése, a gyermekek kimeneti fejlettségének rögzítéséhez.	
Intézkedések	
Intézkedés célja, indokoltsága:	Óvodai szinten egységes mérési rendszer bevezetése. Objektív mérési eredményeken alapuló, összehasonlítható rendszer bevezetése, a fejlesztési irányok kijelölése céljából.
Intézkedés ellenőrzési pontjai:	2019 –től évente
A célok eléréséhez szükséges feladatok	Mérési, értékelési rendszerek megismerése, elemzése Bevezetendő mérési rendszer kiválasztása
A végrehajtásának módszere	Adatgyűjtés, összehasonlítás, elemzés, kiválasztás
A feladat elvárt eredménye	Objektív mérési eredményeken alapuló, összehasonlítható rendszert vezetünk be. Az objektív eredmények hozzájárulnak a fejlesztési irányok kijelöléséhez.
A feladat tervezett ütemezése	2018 szeptembertől folyamatos
A feladat felelőse (i)	óvodavezető, óvodapedagógusok

Belső kapcsolatok, együttműködés, kommunikáció	
<i>Fejlesztendő területek:</i> Közösségünk mentálhigiénés állapotának alakítására olyan csapatépítő tréningek, kirándulások, értekezletek szükségesek, melyen részt vesz az óvoda teljes közössége. Olyan közösség kialakítása, ami által hatékonyan megvalósíthatóvá válhat a belső tudásmegosztás.	
Intézkedések	
Intézkedés célja, indokoltsága:	Óvodai közösségünk mentálhigiénés állapotának javítása. Olyan közösség kialakítása, ami által hatékonyan megvalósíthatóvá válik a belső tudásmegosztás.
Intézkedés ellenőrzési pontjai:	2019-től évente
A célok eléréséhez szükséges feladatok	Az óvodapedagógusok témával kapcsolatos elméleti ismereteinek bővítése. Csapatépítő tréningek, kirándulások, értekezletek szervezése.
A végrehajtásának módszere	Önképzés, csoportos feladatmegoldások
A feladat elvárt eredménye	Olyan közösség alakul, melyben hatékonyan megvalósul a belső tudásmegosztás.
A feladat tervezett ütemezése	folyamatos
A feladat felelőse (i)	óvodavezető,

Az intézmény külső kapcsolatai
Nem jelöltünk meg fejlesztendő területet

A pedagógiai munka feltételei
<i>Fejlesztendő területek:</i> A pedagógusok számára az IKT eszközeivel, használatával és gyakorlati alkalmazásának lehetőségeivel kapcsolatos továbbképzések szervezése.

Önfejlesztés szükségessége. Lehetőséget kell teremteni az innovációt és a kreatív gondolkodást ösztönző műhelyfoglalkozásokra, fórumokra	
Intézkedések	
Intézkedés célja, indokoltsága:	Az IKT eszközök alkalmazási lehetőségeinek maximális kihasználása. A pályázati úton beszerzett eszközök hatékony alkalmazása
Intézkedés ellenőrzési pontjai:	2019 –től évente
A célok eléréséhez szükséges feladatok	Önfejlesztés támogatása Intézményi informatikus és oktatás technikus bevonása
A végrehajtásának módszere	Továbbképzések, műhely foglalkozások, fórumok
A feladat elvárt eredménye	Az óvodapedagógusok eredményesen használják munkájuk során az IKT eszközöket
A feladat tervezett ütemezése	folyamatos
A feladat felelőse (i)	óvodavezető, óvodapedagógusok

<i>A kormány és az oktatásért felelős miniszter által kiadott az óvodai nevelés országos alapprogramban megfogalmazott elvárásoknak és a pedagógiai programban megfogalmazott céloknak való megfelelés.</i>	
<i>Fejlesztendő területek:</i> Új módszerek, alternatív programokra való nyitottság, ilyen irányú továbbképzések tervezése. A humánerőforrás képzése, és fejlesztése az intézményi igényeknek és elvárásoknak megfelelően történjen.	
Intézkedések	
Intézkedés célja, indokoltsága:	A humán erőforrás képzése és fejlesztése új módszerek, alternatív programok megismerésével. A munkatársak szakmai tudása feleljen meg az intézmény jelenlegi és jövőbeli igényeinek és elvárásainak.
Intézkedés ellenőrzési pontjai:	2019- től évente
A célok eléréséhez szükséges feladatok	Továbbképzések tervezése. Új szakmai ismeretek, anyagok biztosítása
A végrehajtásának módszere	Önképzés, továbbképzés
A feladat elvárt eredménye	A humánerőforrás képzése, és fejlesztése az intézményi igényeknek és elvárásoknak megfelelően történik.
A feladat tervezett ütemezése	folyamatos
A feladat felelőse (i)	Óvodavezető

4. KÖZMŰVELŐDÉS és VÁROSI KÖNYVTÁR

Az Általános Művelődési Központ Béke parki épülete közösségi és kiállító tér is, amely adottságait kihasználva a sokszínű kulturális és sportélet színtere, és egyben funkcióhoz kötődő szolgáltatások működtetője. Az intézmény, vezető szerepet tölt be a város közművelődésben a szórakoztató, az ifjúsági és többgenerációs rendezvények, városi ünnepek, kiállítások, hangversenyek, nemzeti ünnepek szervezésében. Befogadója tanfolyamoknak, civil és sport szer-vezeteknek, művészeti csoportoknak, vallási és politikai eseményeknek. Az elmúlt esztendő gazdag kulturális kínálatot eredményezett a kis létszámú szakmai kollektíva elhivatottságának köszönhetően. Szoros költségvetésünk ellenére sikerült színvonalas rendezvényeket szervezni.

Személyi ellátottság

Közművelődés	Városi Könyvtár	Infotechnikai csoport	Kiszolgáló személyzet	Csoportok
1 fő intézményegység vezető 1 fő művelődésszervező 1 fő portás + 1 fő közfoglalkoztatott	1 fő könyvtáros + 2 fő közfoglalkoztatott	1 fő technikus 1 fő rendszergazda	1 fő takarító 2 fő karbantartó	1 fő karnagy (megbízási jogviszonyban) 1 fő lovak terapeuta (megbízási jogviszonyban) 1 fő mazzorett csoportvezető (egyesületi alkalmazásban)

Az év folyamán művelődésszervezőnknek, aki egyben a megbízott intézményegység vezetői feladatokat is ellátta, intézményünknel megszűnt a közalkalmazotti jogviszonya (2018.09.30.). Az új művelődésszervező 2018.12.03-tól került alkalmazásra három hónap próbaidővel. A próbaidő leteltéig az intézményegység vezetői feladatokat az intézményvezető látja el.

2018. ÉVI PROGRAMOK	
Január	
06-07, 13-14	Mezőhegyes Kupa Kispályás Labdarúgó Torna
06	Újévi koncert
12	Nőklub évnyitó összejevetel
20	Asztalitenisz verseny
22	Magyar Kultúra Napja
Február	
07	Az emberi úrkutatás a 21. században – közönségtalálkozó
14	Valentin Nap a Centrál Étteremben
19-25	„Kukafitnesz újrahaznosítva” kiállítás
21	„Kukafitnesz újrahaznosítva” – Újrahaznosító nap
23	Dere Máté zongora koncert
Március	
02	Kozma Ferenc Szakképző iskola szalagavatója
08	Városi Nőnap
10	Kézimunka kiállítás MEGNYITÓ
10-25	Kézimunka kiállítás
14	Nemzeti Ünnepeink március 15. – Városi ünnepe
15	Emlékfutás
24	Bölcsődei és Óvodai Jótékonyági Rendezvény
31	Nemzetközi Birkózó verseny
Április	
11	József Attila Versmondó Verseny
12	Mese Manó színház
17	Megyei futás
22	Szent György Napi Búcsú
23	Szent György Napi Honfoglaló
24	Szent György Napi Rajzverseny Kiállítása
24	Szent György Napi Kulturális és Sportrendezvény
Május	
12	Hüllő és kisállat kiállítás
18	Laczó András Opera nagykövet előadása
25	Városi Gyereknap
29	Gyermeknap zenés műsor
Június	
02	Óvodai ballagás

02	Kinizsi Juniális Fábiánsebestyén (Centrál+ közművelődés részvételével)
08	Pedagógus nap
Július	
09-13	(XXXVI. Mezőhegyesi Gyermek Néptánc tábor)
21	Mesés délután a városi könyvtárban I.
27	Kertmozi
30-31	VII. Lovastábor
Augusztus	
01-02-03	VII. Lovastábor
03	Kertmozi
04	Mesés délután a városi könyvtárban II.
06-10	Erzsébet tábor Foci I.
10	Kertmozi
13-17	Erzsébet tábor Foci II.
17	Kertmozi
18	Mesés délután a Városi könyvtárban III.
19	Szent István Nap (1. nap) Ugrálóvár, Fitt-Família program, Fúvószenekar és Mazsorett fellépés, Rock est
20	Szent István Nap (2.nap) Duma színház előadása, Tűzijáték
Szeptember	
16	Kulturális Örökség Napja
17-22	Európai Mobilitási Hét
20 - 30	„Mezőhegyesi – ötös” Fotó kiállítás
27	Esélyegyenlőség napja Kézenfogva Alapítvány
Október	
01	Idősek napi rendezvény a Centrálban
01-06	Országos Könyvtári Napok – Antik könyvvásár
07	Országos Könyvtári Napok – Könyves Vasárnap
23	Nemzeti ünnepünk október 23. – Városi megemlékezés
26-27-28	Rajzfilm ünnep
November	
12	„101-es Újratöltve” I. Világháború centenáriumi rendezvény
17	Mutasd Magad Dél- Békés Gála műsor
21	Toleranciát az éveknek
December	
03	Mezőhegyes Kupa sorsolás
05	Mikulás szolgálat
14-15-16	Városi Karácsony
16,22,23	Mezőhegyes Kupa Kispályás Labdarúgó Torna
23	Adventi gyertyagyújtás
31	Centrál Szilveszter

Táborok

2018 nyarán 4 tábor valósult meg munkatársaink közreműködésével, a résztvevő gyermekek száma összesen 100 fő.

36. Mezőhegyesi Gyermek Néptánc tábor – 33 fő

8. Lovastábor – 11 fő

Erzsébet Tábor Program

Foci-tábor I – 29 fő

Foci-tábor II – 27 fő

Mezőhegyes Város Fúvószenekara

A 2018-as évet a hagyományosan megrendezett újrakezdéssel kezdtük.

Az év folyamán az alábbi fellépéseink voltak:

Július 5 – 9 Kézdivásárhely, Sepsiszentgyörgy, Réty
Július 28. Nagybánhegyes – Paprika fesztivál
Július 29. Csanádpalota – Nemzetközi Fúvószenekari és Mazsorett Fesztivál.
Augusztus 17. Zenekari tagunk Paulik Árpád esküvője.
Augusztus 19. Mezőhegyes ünnepi műsor
Augusztus 20. Mezőkovácsháza ünnepi megemlékezés
Augusztus 25. Kevermes Falunap
Szeptember 8. Dombegyház Falunap
Szeptember 9. Fogathajó világbajnokság

A zenekar hangszerállományán jelentős felújítást igényel, szükség lenne a folyamatos felújítás megoldására. A zenekar létszáma jelenleg stabil, de az utánpótlás nincs biztosítva, különösen a rézfúvóshangszerekénél.

Mezőhegyesi Gyöngyszemek Mazsorett Egyesület

A Gyöngyszemek 4 csoportban eddzenek.

Gyöngyvirág csoport (4-8 évesek)	12 fő
Gyémánt csoport (8-10 évesek)	10 fő
Rubin csoport (10-16 évesek)	10 fő
<u>Smaragd csoport (16 év fölött)</u>	<u>7 fő</u>
Összesen:	39 fő

Csoportvezetők:

- Gyöngyvirágok: dr. Paulik Ildikó
- Gyémántok: Surányi Erzsébet
- Rubintok: Polacsik Vivien
- Smaragdok: dr. Paulik Ildikó

A felnőtt csoportból 3 fő: dr. Paulik Ildikó, Surányi Erzsébet, Kecskés Eliza szeptember óta járnak Debrecenbe, Mazsorett Oktató képzésre.

A képzés kéthetente szombatonként zajlik Debrecenben. Három féléves. Vizsgákkal záródik. Ez év januárjában kezdődött, 2019-ben lesz vége. A tandíjat az egyesület fizeti, az útiköltséget a lányok.

A mazsorettes lányoknak a képzés mellett a ruhákat, eszközöket folyamatosan pótolni kell.

Pomponokat vettek, új ruhákat készítették, botokat vásároltak.

Szeptember óta az Újrakezdéssel koncertre készülnek.

Az ÁMK költségvetéséből havi 50.000,- Ft működési támogatást nyújt a csoport részére, ezen túl technikai eszközökkel, berendezéssel és szervezéssel is segíti rendezvényeiket.

A 2018. év eseményei

Időpont	Esemény
2018. 01.05.	Zenekarral közös főpróba az Újrakezdéssel koncertre
2018. 01.06.	Újrakezdéssel Koncert
2018. 01. 27.	Végegyházán Újrakezdéssel koncert
2018. 04. 13.	Főpróba a Mazsorett Bálra
2018. 04. 14.	Mazsorett bál
2018. 04. 28.	Mordano olasz testváros számára rendezett kulturális bemutató

	szereplés
2018. 06. 10.	Lovasverseny eredményhirdetésén közreműködés
2018. 06. 25-06. 29.	Mazsorett tábor
2018. 07. 05-09	Kézdivásárhely, Sepsiszentgyörgy, Réty Nemzetközi Fúvószenekar és Mazsorett Fesztivál
2018. 07. 028.	Nagybánhegyes Paprikafesztivál szereplés zenekarral
2018. 08. 28.	Pitvaros Esélyteremtési ház megnyitó ünnepsége szereplés Rubin csoport
2018. 07. 29.	Csanádpalota Nemzetközi fúvószenekar és Mazsorett Fesztivál, szereplés zenekarral
2018. 09. 15.	Köveg Falunapok szereplés
2018. 10. 01.	Zenei Világnap alkalmából bemutató műsor

A 2018-as év programjai mellett minden hétfőn és pénteken mazsorett próbák zajlanak.

Lovas-terápiás csoport

A lovas-terápiás oktatás 2013-ban indult. Mezőhegyes Város Képviselő-testülete a település költségvetésében rögzíti a képzéshez szükséges forrást úgy, hogy azt a József Attila Általános Művelődési Központ foglalkozásaként nevesíti. A foglalkozás feltételeit a a Nemzeti Ménesbirtok és Tangazdaság Zrt biztosítja.

Lovas terapeuta: Kézsmárkiné Piti Irén

Gyógypedagógus: Molnárné Lakatos Edina

Gyógypedagógiai asszisztens: Kecskés Sándorné

A gyermekek a heti foglalkozásokon túl évente két alkalommal vesznek részt versenyeken.

XVIII. Országos Gyermekek Terápiás Lovas Fesztivál - 2018.06.09 Hódmezővásárhelyi

Eredmények:

Balassa János	B1 T - 1.hely , C1 T - 2.hely
Balassa Alexandra	B1 T - 2 hely , C1 T - 1.hely
Kovács-Módis Belán	B1 T -3.hely , D1 T - 1.hely
Szegedi Réka	C2 T - 2.hely , D2 T - 2.hely
Csordás Barbara	B2 T - 2.hely , C2 T - 3.hely
Borbély Richárd	B2 T - 1.hely , D2 T - 4.hely
Krizsán Ramóna Daniella	C2 T - 4.hely , D2 T - 3.hely
Antolik Fanni Luca	A2 M - 1.hely , C2 M - 1.hely
Mag Fruzsina Katalin	B2 A - 1.hely , D2 A - 2.hely

Magyar Lovasterápia Szövetség Díjlovas és Lovasterápiás Versenye Fót - 2018.09.28-30.

A Magyar Lovasterápiás Szövetség az idei évben is megrendezte a fogyatékkal élő gyermekek terápiás lovas versenyét. Az ország minden szegletéből, valamint a szomszédos országokból is 19 csapat 168 gyermekkel készült a megmérettetésre. Mezőhegyes Várost immár a hatodik alkalommal a Nóniló csapat képviselte, kísérőként Molnárné Lakatos Edina gyógypedagógus, Kecskés Sándorné, Varga Éva gyógypedagógiai asszisztens, Soósné Záluszkai Mária ÁMK igazgató támogatták, segítették a gyerekeket a sikerek elérésében. Természetesen mindez nem jöhetett volna létre, ha a lovas terapeutánk Kézsmárkiné Piti Irén nem készítette volna fel a gyerekeket a tanév során. Nagy öröm volt számunkra, hogy az idei versenyen már saját lovat, Indiát is tudtunk magunkkal vinni, aki a verseny előtti készülődésben sikeres terápiás lovas vizsgát tett, Máté Ferenc belovagló segítségével. Eredményeink: Balassa Alexandra: 3. hely, 2. hely; Balassa János: 1. hely, 2. hely; Balassa József: 3. hely, 1. hely; Szegedi Réka: 1. hely; Polgár Márk: 6. hely; Csordás Barbara: 4. hely; Kovács-Módis Belán: 2. hely, 5. hely; Krizsán Ramóna Daniella: 3. hely; Mag Fruzsina

Katalin: 3. hely; Antolik Fanni Luca: 1. hely, 3. hely; Borbély Richárd: 5. hely; Szépe Dorina: 5. hely, 3. hely; Jámbor Vilmos Emlék verseny 3. hely. Csapattagok: Szegedi Réka, Borbély Richárd, Krizsán Ramóna Daniella, Mag Fruzsina Katalin; Közös Díjlovas és Lovasterápiás Verseny 2. hely, csapattag: Mag Fruzsina Katalin. Összesített csapatverseny: Nóniló 4. helyezés. A csapat az eredményes szereplésért pénzdíjazásban részesült, melynek összege 230 000 Ft. Ezt az összeget a terápiához szükséges felszerelésekre, valamint közös kirándulásokra fordítjuk, lehetőséget adva a gyerekeknek, hogy eljussanak olyan helyekre ahová csak lehet. Többnyire nehéz körülmények között élnek ezért családi körben ezek a kirándulások nem tudnak megvalósulni.

Partner szervek rendezvényei, intézményen kívüli tevékenységeink

Intézményünk szolgáltató funkciójához szorosan hozzátartozik, hogy befogadja más intézmények, civilszervezetek, magánszemélyek és cégek rendezvényeit. Ezen a téren a hely biztosítása mellett igény szerint technikai (hangosítás, asztalok, székek, paravánok, fotó, video) és szervezési segítséget is nyújtunk. Kiemelten fontosnak tartjuk és partnerként kezeljük városunk két oktatási intézményének rendezvényeit. Egyre szorosabb a kapcsolatunk a Mezőhegyesi Sportegyesülettel. Helyet biztosítunk közgyűléseiknek, valamint dolgozóink segítenek az egyes adminisztrációs, hangtechnikai, eredményjelzői feladatok ellátásában is, mind az ÁMK épületében, mind az MSE pályán.

A Nemzeti Ménesbirtok és Tangazdaság Zrt.-vel, kölcsönösen segítjük egymás rendezvényeit. Asztalokat, székeket, paravánokat, podeszokat, hangtechnikát adunk kölcsön, ezeken felül dolgozóink (hangtechnikus és rendezvényszervező) munkájukkal is segítették a Ménesbirtok nagyrendezvényeit.

Környező települések közül a Végegyházi Barangoló Egyesülettel van szoros kapcsolatunk. Több pályázatban közösen veszünk részt, ellátogatunk egymás rendezvényeire.

A mezőkovácsházi Duma' Színház fennállása óta minden évben nálunk tartja hagyományos nyári tréningjét, melyet augusztus 20-án egy fergeteges előadással zár, városunk lakói és a környékbeli településekről hozzánk látogató közönség számára.

A város lakossága körében egyre népszerűbb a Mikulás- szolgáltatásunk. Folyamatosan nő az igénybe vevők száma.

Munkatársaink rendszeresen közreműködtek vidéki csoportok városunkba látogatásakor idegenvezetéssel és fotózással.

Folyamatosan jelen vagyunk a városban megvalósuló egyéb programokon valamilyen technikai segítséggel (hangosítás, asztalok, székek, paravánok, fotó, videó). Ezek közül a hangtechnikai segítséget kéri a leggyakrabban, szinte nincs olyan hét, hogy hangtechnikusunk munkáját ne venné igénybe valamelyik partnerünk, a Polgármesteri Hivatalban, Kozma Ferenc Mezőgazdasági Szakképző Iskola és Kollégiumban, az Alapszolgáltatási Központban, az MSE pályán, a Nemzeti Ménesbirtok és Tangazdaság Zrt. lóversenypályán és a Nonius Hotelben megvalósuló rendezvényeken.

A Békéscsabai Jókai Színház előadásaira 2018-ban is szerveztünk felnőtt csoportot bérletes és bemutató előadásra.

Egészségügyi - Szolgálat

ÁMK -üzemorvos: Dr. Guti Pál

Bölcsődei és óvodai szolgálat:

Gyermekorvos: Dr. Varga Sándor

Fogorvos: Dr. Marzan Mária Renáta

Iskolaegészségügyi – Szolgálat:

Gyermekorvos: Dr Varga Sándor,

Háziorvos(üzemorvos): Dr Guti Pál,

Iskolavédőnő: Erdősi Tiborné.

Az iskola-egészségügyi ellátást a 26/1997. (IX.3.) NM rendelet szabályozza.

A védőnő önállóan végzi a következőket: testméretek mérése, vérnyomásmérés, érzékszervek vizsgálata, alapfokú ortopédiai elváltozások szűrése, golyva tapintásos vizsgálata, testi higiénés állapot szűrése, védőoltások szervezése, dokumentálása, egészségnevelő előadások tartása.

Szakorvoshoz küldött tanulók nyilvántartása. Eltérő tantervű osztályok kiemelt gondozása.

Elsősegélynyújtás.

- Szűrővizsgálatok a páros évfolyamokban, az összes iskolában.
- Tisztasági vizsgálat évente háromszor, illetve igény szerint az iskolában, az általános iskolai diákotthonban minden hétfőn reggel a beköltözés előtt
- Kampányoltások szervezése és lebonyolítása a 6. és 7. évfolyamokban: Kanyaró – rubeola – mumpsz, diftéria – tetanusz, hepatitis-B, méhnyakrák – elleni oltások.

A leggyakoribb kiszűrt elváltozások: statikai lábbetegség, hanyag tartás, túlsúlyosság, szemészeti elváltozás.

Iskolavédőnőnk évek óta tanítóvédőnőként részt vesz a főiskolás védőnők képzésében gyakorlati oktatásában. Ez évben 2 főiskolai hallgató gyakorlati oktatásában közreműködött.

Városi Könyvtár

A József Attila Általános Művelődési Központ Városi Könyvtár az 1997. évi CXL. törvény módosításáról szóló törvény értelmében nyilvános könyvtári funkciót betöltő városi könyvtár, mely iskolai könyvtári feladatokat is ellát. Könyvtárunk az Általános Művelődési Központ központi épületében, két szolgáltatási helyen működik.

Humán erőforrás:

- 1 fő könyvtáros (közalkalmazott)
- 2 fő könyvtáros asszisztens (közfoglalkoztatott)

Könyvtári érdekeltségnövelő támogatás:

A könyvtári érdekeltségnövelő támogatásról szóló 9/2014. (II. 3.) EMMI rendelet értelmében a könyvtár a 2018. évben 192.467.- Ft vissza nem térítendő támogatásban részesült.

Állománygyarapítás:

A 2018. évben önkormányzati költségvetésből biztosított állománygyarapítási összeg 217.533.- Ft. Összességében, a tárgyévben állománygyarapításra fordított összeg 410.000.- Ft, mely összeg teljes mértékben elköltésre került (147 db dokumentum).

Magánszemélyektől adományként 145 db könyvet fogadtunk el és vettünk leltárba 173.039,- Ft értékben.

2018. december 1-én a tényleges állomány 27.202 db, értéke 22.831.299,-Ft, melynek kb. 60 %-a a felnőtt, 40 %-a a gyermek dokumentum.

Regisztrált olvasók száma:

2018. január 1-én: 435 fő

14 éven aluli: 252 fő

14-65 év közöttiek: 142 fő

65 év felettiek: 41 fő

Márai program

A program célja: a nemzeti kultúra megőrzése, a hazai és a határon túli magyar kiadók által megjelentetett, értéket képviselő könyvek eljuttatása minél több olvasóhoz a hazai és a határon túli könyvtárakon keresztül; az olvasáskultúra fejlesztése; a kortárs magyar szerzők támogatása és megismertetése.

A program VII. fordulójának keretében ez év márciusában 90 db dokumentumot kapott könyvtárunk 256.164,-Ft értékben.

A VIII. forduló is megvalósult ebben az évben, november hónapban, 47 db dokumentummal és 2 db CD hangzó anyaggal gazdagította könyvtárunkat 129.828,-Ft összegben.

TEXTLIB integrált rendszer

Hosszú távú és folyamatos tevékenysége volt a könyvtár munkatársainak a TEXTLIB integrált rendszer használatával az un. honosítási tevékenység (ami az állomány informatikai rendszerbe vitelét jelenti, ill. az új dokumentumok regisztrálását), mely 2017. évben befejeződött.

2017. végére a teljes felnőtt olvasóközönség nyilvántartásba vétele is megtörtént. Ebben az évben megteremtettük a feltételeket, így 2019-ben megkezdődhet gyermek részlegen található könyvek regisztrálása is. Célunk a teljes állomány feldolgozásával, a rendszer segítségével történő kölcsönzés, a korábbi, még jelenleg is használatos „tasakos” módszer helyett. A vonalkóddal történő kölcsönzési rendszer beindítása a felnőtt részlegben megtörtént az év elején és a gyermek részleg regisztrálásával ott is beindulhat.

A könyvtár térítésmentes szolgáltatásai:

- könyvkölcsönzés
- tájékoztatás
- témafigyelés
- folyóirat olvasó használata
- könyvtárközi kölcsönzés

A könyvtár térítéses szolgáltatásai:

- közösségi internet használat
- fénymásolás
- nyomtatás
- szkennelés

A könyvtári funkción túl, helyet és teret biztosítunk a civil szervezetek összefüveteleinek (Nőklub, Vakok- és Gyengén látók Egyesülete, Városvédő Egyesület, Református Egyház Kálvin Kórusának próbái)

A gyermek részlegben rendszeres, tantervbe foglalt könyvtári órák megtartására kerül sor, valamint filmnézésre, zenehallgatásra is megfelelő a környezet.

Rendezvényeink

Saját rendezvények, a könyvtárban más szervezetek által szervezett rendezvények, a könyvtárosok részvétele más rendezvényeken:

- ❖ Január 22. Magyar Kultúra Napja (feladatvállalás a szervezésben, lebonyolításban)
- ❖ Március 24. Óvodai és bölcsődei játékonysági rendezvény (feladatvállalás a szervezésben, lebonyolításban)
- ❖ Április 11. Költészet napja – Területi szavalóverseny (helyszín biztosítása, a felkészülők segítése szakirodalommal)
- ❖ Április 16-23. Szent György napi antikvár könyvvásár sakk verseny (technikai feltételek, helyszín biztosítása)
- ❖ Május 08. Közösségek Hete alkalmából filmvetítés a könyvtárban
- ❖ Július 21. „Mesés vakáció” - diavetítés a könyvtárban
- ❖ Augusztus 04. „Mesés vakáció” – meseolvasás, olvasónapló készítés
- ❖ Augusztus 18. „Mesés vakáció” – mesés játszódélután - mese-puzzle készítés
- ❖ Augusztus 18-09.03. Augusztus 20-i antikvár könyvvásár
- ❖ Október 01. – 07. Országos Könyvtári Napok rendezvénysorozat

A Nemzeti Kulturális Alap Közgyűjtemények Kollégiuma által kiírt, a Békés Megyei Könyvtár által benyújtott, **„Könyvtárak – Közös tudás – Közösségi**

hozzáférés” összefoglaló című **Országos Könyvtári programsorozat** Békés megyei rendezvényei NKA 204107/297 azonosító számú pályázat 40.000.- Ft összegű támogatásával megrendezett esemény. Megvalósult programok:

- ❖ Egész héten át tartó antikvár könyvvásár
- ❖ „Zenés interaktív műsor gyerekeknek” – Kepenyés Pál előadása
- ❖ „Mozaikok Mezőhegyes és vidéke múltjából” c. Rózsa Zoltán és Kerekes György előadása
- ❖ „Emlékezés az Aradi vértanúkra” c. Papp Éva előadása
- ❖ Könyves vasárnap

Könyvtárunk ebben az évben először csatlakozott az **„Országos Rajzfilmünnepe”** elnevezésű rendezvény sorozathoz. Ennek keretében október 25-28-ig 4 alkalommal tartottunk rajzfilmvetítést, minden korosztály részére.

- ❖ október 25. Reformációra emlékezve a Luther c. film bemutatása.
- ❖ október 26. Bogyó és Babóca, valamint a Hoppy mesék a legkisebbeknek
- ❖ október 27. Családi mozizás – A magyar animáció aranykora Mézgáékkel és Dr. Bubóval
- ❖ október 28. Vasárnapi családi matiné – Macskafogó

Pályázat

EFOP-4.1.8-16 „A könyvtári intézményrendszer tanulást segítő infrastrukturális fejlesztései” a Mezőhegyesi József Attila Általános Művelődési Központ Városi Könyvtárban
Támogatási összeg: 39.761.928,- Ft-ot

A pályázat keretén belül, az egész életen át tartó tanulást támogató feltételek fejlesztése céljából, a városi könyvtárhoz kapcsolódó, szabadtéri oktatási célú teret alakítunk ki. A könyvtár jelenleg kihasználatlan zárt belső udvarral rendelkezik, mely csendes, nyugodt olvasásra, tanulásra alkalmas közösségi térként is funkcionálhat, és alkalmas lehet irodalmi estek, író-olvasótalálkozó, szabadtéri kiállítások, illetve kiscsoportos foglalkozások lebonyolítására. A zárt udvar térburkolattal, zöld növényzettel és kerti bútorok elhelyezésével, belsőépítészeti kialakításokkal válik használatra alkalmassá. A kellemes környezet kialakításával, érdekes tanulást, ismeretszerzést támogató programokkal növekedne a könyvtárhasználók száma.

A projekt keretén belül beszerzett eszközök:

- 1 db szerver gép,
- 10 db asztali számítógép konfiguráció monitorral és perifériákkal együtt,
- 2 db projektor,
- 20 db LENOVO tablet,
- 20 db külső HDD,
- 1 db fényképezőgép,
- 1 db videó kamera,
- 1 db vetítő vászon,
- 10 db WIFI router.
- 5 db DELL laptop

A LED-fal megérkezése december hónap közepén várható, valamint ebben a hónapban kezdődik el a zárt belső udvar építészeti kialakítása is.

5. CENTRÁL és VENDÉGHÁZ

Intézményegységünk a gyermek és szociális étkeztetés mellett vendéglátói feladatokat is ellát. A napi étkezések biztosítása mellett rendezvények szervezése, lebonyolítása és szálláshelyek kiadása is az intézményegység feladatkörébe tartozik.

A központi épületben lévő főzőkonyha a 37/2014. (IV. 30.) EMMI rendelet a közétkeztetésre vonatkozó táplálkozás-egészségügyi előírásokról – alapján üzemel.

A rendelet tartalmi megvalósítása:

- nyersanyag kiszabati ív vezetése. Egy napra vonatkozóan az étkezést igénybe vevők életkora és száma alapján meghatározott adagszámban elkészítendő ételek előállításához szükséges nyersanyagok tételes, mennyiségi felsorolását tartalmazza, amelyet 90 napig őrzünk meg.
- az étrend összeállításánál biztosítjuk, hogy egymást követő kétszer 10 ételmezési nap meleg étkezéseinek vonatkozásában egy ételsor csak egy alkalommal fordul elő. Állati eredetű fehérjeforrást minden főétkezés tartalmaz.
- az ellátás során biztosítjuk korcsoportonként az előírt energiatartalmat, egész napos ellátásnál 100%, háromszori étkezés esetén 65%, ebédnél pedig 35%.
- az ételek adagolását az előírásnak megfelelően végezzük.
- felhasználási előírásokat, korlátozásokat, tilalmakat betartjuk.
- kötelező 3 év feletti korcsoport részére 1,5 % vagy ez alatti zsírtartalmú tejet biztosítani minden nap.

A gyermekétkeztetésben biztosítjuk az A és B menüsor közötti választási lehetőséget. Az étkeztetés-szervező egy hónapra állítja össze az étlapot az intézményegység vezető jóváhagyásával. Az étkeztetés-szervező rendelkezik a törvény által előírt képesítési feltételekkel.

Főzőkonyhánk és öt tálaló konyhánk HACCP minőségbiztosítási rendszerrel működik. A főzőkonyha és az általunk üzemeltetett tálalókonyhák NÉBIH által kiadott külön engedéllyel rendelkezik, amely szerv rendszeresen ellenőrzi, hogy feladat ellátásának törvényi feltételeit az intézmény hogyan biztosítja.

Személyi feltételek

Dolgozói létszám	Fő
intézményegység vezető	1
étkeztetés szervező	1
raktáros	1
szakács	7
felszolgáló	2
konyhai kisegítő	3
üggyviteli dolgozó	1
takarítónő	1
gépkocsivezető	1

A szakma szabálya szerint 70 fő étkezésének előállításához 1 fő szakács és 1 fő konyhai kisegítő szükséges. A napi 1035 adag kis és nagy étkezés elkészítéséhez és tálalásához a meglévő dolgozói létszám megfelelő.

Munkaerő igény a napi feladatok ellátásához(12 fő)

- 1 fő diákotthon
 - 1,5 fő szakképző iskola
 - 1 fő bölcsőde
 - 2 fő délutános műszak (Centrál konyha)
 - 4 fő délelőtti műszak (Centrál konyha)
- 1,5 fő szabadnap
 - 1 fő felszolgáló
 - 1 fő raktáros

Rendezvények lebonyolításához ugyan ennyi személyzet áll rendelkezésre, ami minden alkalommal plusz munkát jelent.

Ételkészítés napi munkamegosztása	
100 adag reggeli 260 adag tízórai 155 adag uzsonna 15 db hidegcsomag	1 fő
450 adag ebéd „A” „B” menü + ala carte	4,5 fő
100 adag vacsora + következő napi előkészület	2 fő

A főzőkonyha technikai felszereltsége 800 fő kapacitású.

Napi étkezések adagban.

- 100 adag reggeli – kiszállítás
- 260 adag tízórai – kiszállítás
- 450 adag ebéd – 220 adag kiszállítás – 230 adag helyben fogyasztás
- 155 adag uzsonna – kiszállítás
- 100 adag vacsora – kiszállítás

Mindez 56%-os kapacitás kihasználtságot jelent, étkező létszám emelkedéséből adódóan az elmúlt évhez képest 2% növekedést mutat.

Gyermekétkeztetésen felüli szolgáltatások

Erzsébet tábor 2018.06.25-08.17.

Reggeli	adag	1845
Tízórai	adag	1752
Ebéd	adag	1507
Uzsonna	adag	1722

Nyersanyag költség: 1.262.481 Ft

Nettó bevétel: 1.210.747 Ft

Bruttó bevétel: 1.537.649 Ft

Kozma Ferenc Szakképző Iskola 2018.06.20.-07.25.

Reggeli	adag	924
Tízórai	adag	924
Ebéd	adag	1017
Vacsora	adag	992

Nyersanyag költség: 1.178.645 Ft

Nettó bevétel: 1.931.670 Ft

Bruttó bevétel: 2.453.221 Ft

Rendszeres gyermekvédelmi kedvezményre jogosult gyermekek étkeztetése 2018.06.18.-08.31.

Ebéd	adag	634
------	------	-----

Bruttó bevétel: 241.554 Ft

Helyi Önkormányzat által finanszírozott

Intézményen kívüli gyermekétkeztetés (hátrányos és halmozottan hátrányos gyermekek étkeztetése) 2018.06.18.-08.31.

Ebéd	adag	3852
------	------	------

Állam által finanszírozott

Szabadkapacitás keretén belül működik az étterem vendéglátói része.

Forgalmi adatok:	2017-os év	2018 október 31-ig
étel bevétel - Ft	11.390.287	17.236.022
fő vendég	8100	14700
fő/nap	22	40
bevétel - Ft/nap	31206	47222
ital bevétel	5.235.834 Ft	4.963.072

Svédasztalos vendéglátás - 2018 november 30-ig	
42	alkalom
7005	fő
167	fő/ nap
8.369.009,-	nettó bevétel
5.555.107,-	nettó beszerzési érték
51%.	haszonkulcs

nettó bevétel ÁFA nélkül értendő

Vasárnaponként, a svédasztalos és a napi szociális étkeztetést, a hétfői főzéshez szükséges nyersanyag előkészítését 4 fő szakács, 2 fő felszolgáló, és egy takarítónő látta el.

Az étel bevétel 50%-ban a svédasztalra érkező vendégek által fogyasztott ételek bevételéből adódik. A fent maradó 50%-ot a rendezvények (3db lakodalom, kb 50 családi összejövetel, bálók és egyéb rendezvények), illetve a hétköznapiakon betérő vendégek adják.

A jövő évre jelenleg 4 lakodalomra van előjegyzésünk, folytatjuk a svédasztalos vasárnapokat, új kínálattal készülünk a Valentin, és Nőnapra.

Amennyiben kulturált kerthelységet is ki tudunk alakítani amelyben étkezést tudunk biztosítani akkor tavasztól őszi szabadtéri rendezvények szervezésére is lehetőségünk nyílik.

Tárgyi feltételeink átlagosak. A nyári nagy rendezvény alatt komoly problémát okozott, hogy hűtőgépeink elavultak. Fogyó eszközeinket, a szükségleteknek megfelelően igyekszünk pótolni. Az éttermi mosdó felújításra szorul. A főzőkonyhában, a munkakörülmények javítása érdekében, indokolt lenne klíma berendezés felszerelése.

Centrál Vendégház

A vendégéjszakák száma 2018. november 30-ig: 245 éj, árbevétel: 490.000 Ft. a vendégház igénybevétele az eltöltött éjszakák száma alapján növekedést mutat.

Mezőhegyes, 2018. december 4.

Soósné Záluszkai Mária
intézményvezető



24-4/2018.

ELŐTERJESZTÉS

Beszámoló Mezőhegyes város környezeti állapotáról 2018.

Tisztelt Képviselő-testület!

A környezet védelmének általános szabályairól szóló 1995. évi LIII. törvény 46. § (1) bekezdés e) pontja értelmében a települési önkormányzat a környezet védelme érdekében elemzi, értékeli a környezet állapotát illetékességi területén és arról szükség szerint, de legalább évente egyszer tájékoztatja a lakosságot.

A jogszabályi előírásnak megfelelően elkészült a 2018. évre vonatkozó környezeti állapotjelentés.

Levegő

A környezet állapotának vizsgálata szempontjából fontos a kibocsátott légszennyező anyagok minőségének és mennyiségének ismerete. Levegőszennyező minden anyag, amely olyan mértékben jut a levegőbe, hogy az embert és környezetét károsítja, vagy anyagi kárt okoz. Levegőtisztaság szempontjából az ország területén jelentős mennyiségben kibocsátott légszennyező anyagok a nitrogén-dioxid, a kén-dioxid és szálló por, ezért az alábbi táblázatokban ezeket a légszennyező anyagok mennyiségét mutatom be összehasonlításképpen Mezőhegyes, Mezőkovácsháza és Orosháza vonatkozásában is.

A gazdálkodó szervezetek/környezethasználók jogszabályi előírások alapján tett adatszolgáltatásaiból származó adatok 2017. évi adatok, sajnos még nem szerepelnek az Országos Környezetvédelmi Információs Rendszerben (OKIR), így azokat nem tudom bemutatni.

Pillanatnyi légszennyezettség Mezőhegyes (becsült adatok 2018.11.26.)

1. számú táblázat: Mezőhegyes levegő minőség értékelése:

PM10 szálló por	NO2 nitrogén-dioxid	SO2 kén-dioxid	NOx nitrogén-oxidok	O3 ózon
5%	3%	3%	0%	0%
2,6 µg/m ³	2,6 µg/m ³	4.1 µg/m ³	Nincs adat	Nincs adat
természetes	természetes	elfogadható	Nincs adat	Nincs adat

Forrás: <http://www.legszenyeztes.hu/mezohegyes/>

Mezőhegyes összesített szmog-index: 20,5 elfogadható. Domináns szennyezőanyag: PM10
Adatok forrása: Mezőhegyes (mérőállomás)

Pillanatnyi légszennyezettség Mezőkovácsháza (becsült adatok 2018.11.26.)

2. számú táblázat: Mezőkovácsháza levegő minőség értékelése:

PM10 szálló por	NO2 nitrogén-dioxid	SO2 kén-dioxid	NOx nitrogén-oxidok	O3 ózon
6%	3%	3%	0%	0%
3 µg/m ³	3 µg/m ³	4.2 µg/m ³	Nincs adat	Nincs adat
természetes	természetes	elfogadható	Nincs adat	Nincs adat

Forrás: <http://www.legszenyeztes.hu/mezokovacshaza/>

Mezőkovácsháza összesített szmog-index: 21 elfogadható. Domináns szennyezőanyag: PM10
Adatok forrása: Mezőkovácsháza (mérőállomás)

Pillanatnyi légszennyezettség Orosháza (becsült adatok 2018.11.26.)

3. számú táblázat: Orosháza levegő minőség értékelése:

PM10 szálló por	NO2 nitrogén-dioxid	SO2 kén-dioxid	NOx nitrogén-oxidok	O3 ózon
20%	6%	3%	0%	0%
10 µg/m ³	5,7 µg/m ³	4.1 µg/m ³	Nincs adat	Nincs adat
természetes	természetes	elfogadható	Nincs adat	Nincs adat

Forrás: <http://www.legszenyyez.es.hu/oroshaza/>

Orosháza összesített szmog-index: 20,5 elfogadható. Domináns szennyezőanyag: PM10
Adatok forrása: Orosháza (mérőállomás)

Levegőminőség értékelése Mezőkovácsháza, Mezőhegyes illetve Orosháza településekre:

Forrás: <http://www.legszenyyez.es.hu/>

A levegő szennyezettsége az egészségügyi határérték alatt van. Jelenlegi ismereteink szerint a szennyezettség aktuális szintje csak minimális egészségügyi kockázatot jelent, és az esetleges károk csak hosszú távú, folyamatos hatás esetén jelentkezhetnek.

Egészségügyi javaslat:

Érzékeny csoportok: A levegő minősége nem ideális, de nincs szükség óvintézkedésekre.
Átlagos népesség: Élvezd a szokásos kinti tevékenységedet!

Aktuális egészségügyi hatás

Jelenlegi ismereteink szerint a szennyezettség aktuális szintje csak minimális egészségügyi kockázatot jelent, és az esetleges károk csak hosszú távú, folyamatos hatás esetén jelentkezhetnek.

Háromnapos előrejelzés mindhárom település tekintetében:

2018. november 27. kedd: szennyezőanyag PM10 elfogadható

2018. november 28. szerda: szennyezőanyag PM10 elfogadható

2018. november 29. csütörtök: szennyezőanyag PM10 elfogadható

Aktuális légszennyezettség egészségügyi hatásai

Halálozás kockázatának növekedése

Hörgőhurut kockázatának növekedése

Asztmaroham kockázatának növekedése

Infarktus

A települések adatait összehasonlítva továbbra is elmondható, hogy Mezőhegyes kisvárosias jellegénél fogva még mindig tiszta a levegő, még a jóval magasabb értékeket mutató Orosháza levegő minősége is elfogadható.

Víz

Ivóvíz:

Településünkön a víziközmű-szolgáltatást az ALFÖLDVÍZ Zrt. végzi. A vízminőség megőrzése érdekében a rendszer tisztítása, mosatása legalább évente kétszer megtörténik.

Mezőhegyes 2018. évi Gördülő Fejlesztési Tervhez kapcsolódó települési ivóvíz és szennyvíz-hálózati rekonstrukciós munkái:

- Battonyai u. – Kossuth u. végvezeték összekötése 210 fm hosszban 90KPE vezetékkel,
- Hild utca 5 db fedlap csere, szűkítő beépítéssel,

- Mezőhegyes, 6-7 átemelő biofilter felújítás,
- Mezőhegyes, 6-7 átemelő gépészeti felújítása.

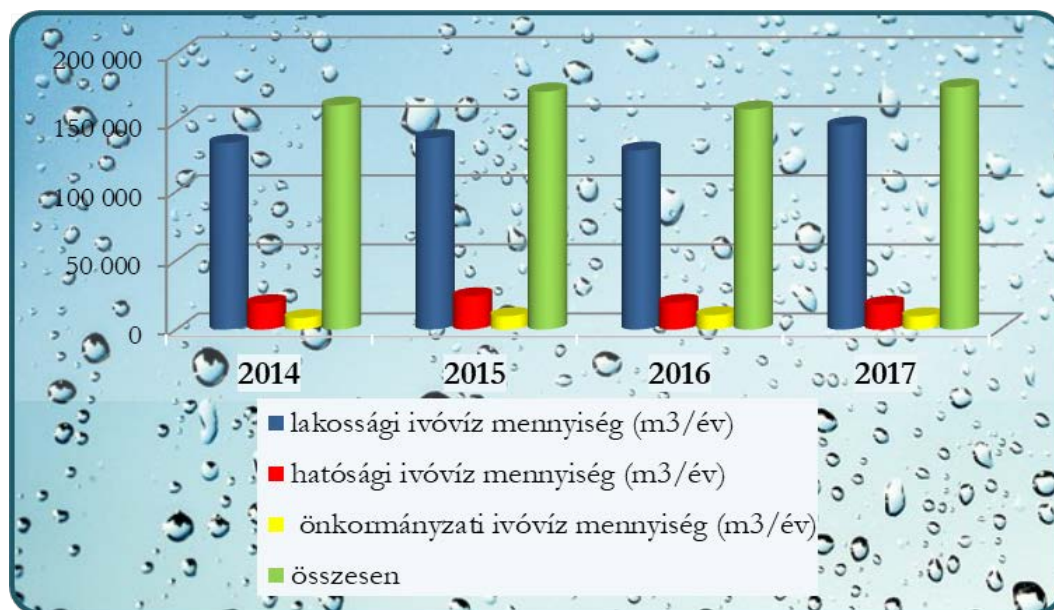
Bár a Gördülő Fejlesztési Tervet a Testület elfogadta, és a szerződések aláírásra kerültek a rekonstrukciós munkák nem készültek el, mert az ALFÖLDVÍZ Zrt.-nek a kivitelezésre nem volt kapacitása, ezek a fejlesztések 2019. évben lesznek elvégezve.

4. számú táblázat: A településen felhasznált 2014 – 2017 évi víz- és szennyvíz adatok:

számlázott mennyiség (m ³ /év)	2014	2015	2016	2017
lakossági ivóvíz mennyiség	135 059	138 663	129 735	147 928
hatósági ivóvíz mennyiség	18 964	24 056	19 318	17 952
önkormányzati ivóvíz mennyiség	8 333	9 655	10 346	9 558
összesen (m³/év)	162 356	172 374	159 399	175 438
lakossági szennyvíz mennyiség	136 092	137 709	128 222	143 579
hatósági szennyvíz mennyiség	15 279	18 607	11 691	12 678
önkormányzati szennyvíz mennyiség	7 215	7 978	8 112	6 485
összesen (m³/év)	158 586	164 294	148 025	162 742

Forrás: ALFÖLDVÍZ Zrt. Közgazdasági Osztály

1. számú ábra: A településen felhasznált 2014 – 2017 évi ivóvíz mennyisége



A diagramon látható, hogy a vizsgált évek tekintetében a 2017. évi összes ivóvíz fogyasztás volt a legnagyobb, ennek magyarázata az is, hogy 2017. évben több melegrekord is megdőlt. A hatósági vízfogyasztás tekintetében a 2015. évi, az önkormányzat (és intézményeinek) felhasználása során pedig a 2016. évi fogyasztás volt a legtöbb.

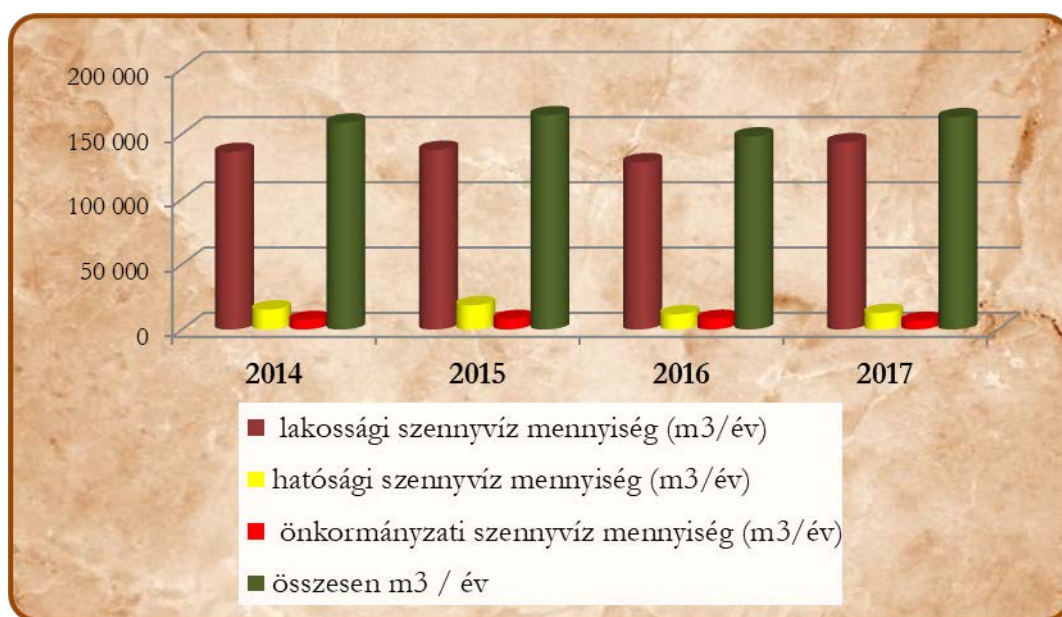
Szennyvíz:

A szennyvíztelep felújítására szolgáló Délkelet-Magyarországi szennyvíz-elvezetési és –kezelési fejlesztés 3. (DKMO 3) című projekt kivitelezője az A-G HÍD Konzorcium lett. A projekt megvalósulásával a 2000 lakosegyenérték terhelést meghaladó kibocsátású szennyvízelvezetési agglomerációk megfelelő szennyvízkezelésének uniós jogban meghatározott feltételei teljesülnek.

A kivitelezési munkák elkezdődtek. A pályázat részeként a szennyvíztisztító telep korszerűsítésére és a Hild János utcán 381 fm hosszan csatornarekonstrukcióra is sor kerül

A szennyvíztisztító telep mára korszerűtlenné vált. Az építés alatti üzem fenntartása mellett új tisztítási technológia épül ki. A tisztítás egy új tömbösített biológiai műtárgyban és a kapcsolódó kisebb műtárgyak segítségével lesz megoldva. Ezen kívül új kezelőépület, személyzeti rész és egy technológiai gépház épül. A próbaüzem kezdete várhatóan 2018. december. Akkortól az új technológiai sor végzi a szennyvíz tisztítását. A munkálatok teljes befejezése 2019. júniusában várható.

2. számú ábra: A településen felhasznált 2014 – 2017 évi szennyvíz mennyisége



A diagramon látható, hogy a vizsgált évek tekintetében a 2015. évi összes szennyvíz kibocsátás volt a legnagyobb, amit a hatósági szennyvíz kibocsátás mértéke növelt meg. A lakossági szennyvíz mennyisége 2017. évben volt a legtöbb, ugyanakkor az önkormányzat (és intézményeinek) szennyvíz kibocsátása ebben az évben volt a legkevesebb.

5. számú táblázat: Nem közművel gyűjtött folyékony hulladék (szennyvíz) mennyisége

Év	közület	lakos
2016	1375 m3	81 m3
2017	1380 m3	49 m3

Forrás: Csongrád Megyei Településtisztasági Nonprofit Kft.

Hulladék

A közszolgáltatás terén változás történt 2017. július 1-től a Csongrád Megyei Településtisztasági Nonprofit Kft. helyett – a DAREH BÁZIS Hulladékgazdálkodási Zrt alvállalkozója – a TAPPE Hulladékgazdálkodási és Köztisztasági Kft. szállítja el a településen keletkező kommunális hulladékot. A TAPPE Kft. kihelyezett ügyfélfogadási irodája minden második hét pénteken fogadja az ügyfeleket a Polgármesteri Hivatalban.

DAREH pályázat révén a házhoz menő szelektív hulladékgyűjtés is megvalósult településünkön, kiosztásra kerültek a 120 literes „sárga” kukák, melyben papír, műanyag és fém hulladék elkülönített gyűjtésére van lehetőség. Az üveg hulladékot továbbra is a szelektív hulladékgyűjtő szigetekken lehet elhelyezni. A szelektíven gyűjtött hulladékot havonta egyszer szállítják el a békéscsabai Válogatóműbe, ahol a frakciók külön válogatása és bálázása után kerülhet a hulladék hasznosításra. A lakosság részéről felmerült, hogy a 120 literes hulladékgyűjtő edényzet kicsi, ezért összegyűjtöttük az igényeket, és 30 háztartás részére biztosítottunk 120 literes helyett 240 literes szelektív edényzetet. Továbbá bevezetésre került a lakosságnál keletkező (nem mezőgazdasági tevékenységből származó) zöldhulladék elszállítása is, az így összegyűjtött hulladékból komposzt készül.

Településünkön 2018. évben – május 5-én. és szeptember 29-én – két alkalommal volt lomtalanítási akció.

Szelektív hulladékgyűjtő udvar:

A hulladékudvar nyitvatartási időben várja Battonya, Kaszaper, Mezőhegyes, Mezőkovácsháza, Tótkomlós, Végegyháza települések lakosságát, ahol mérlegelés után a szelektíven gyűjtött hulladékot adhatják le. (Pl. gumiabroncs, építési törmelék, kiselejtezett elektromos/elektronikus készülék, veszélyes hulladék, pl. nyomtató patron, festékes/vegyszeres flakon...)

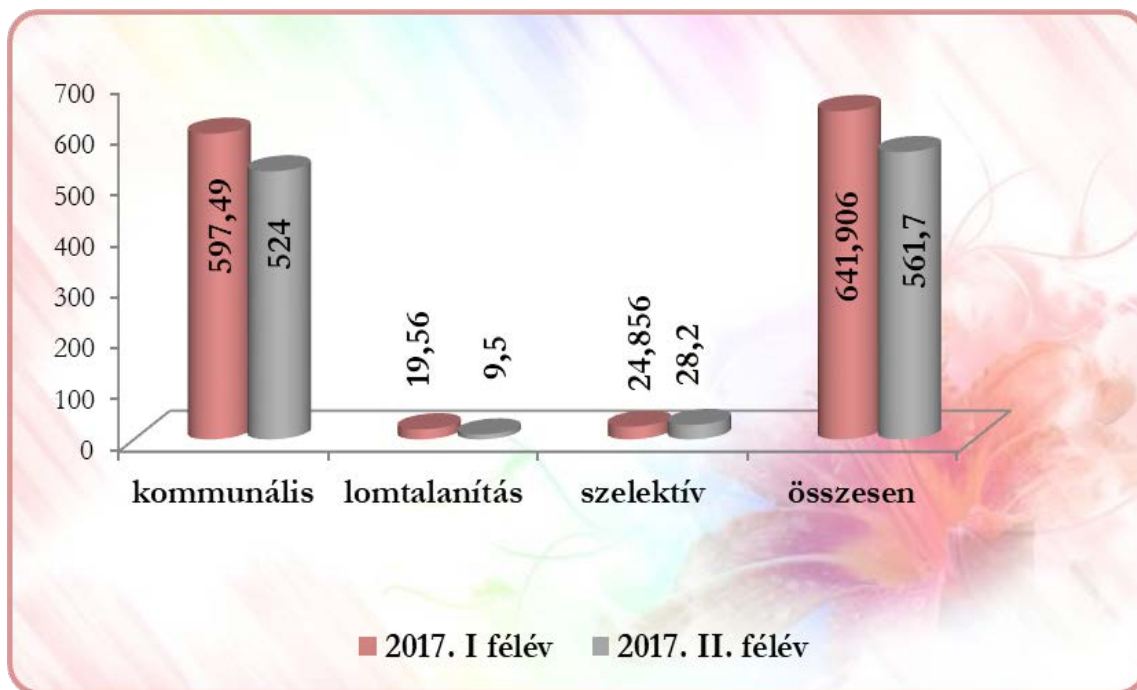
Nyitva tartás: hétfő–péntek: 7–15 óráig, minden hónap első szombat: 8–12 óráig

Papírhulladék: A lakosság külön és célirányosan gyűjtheti a papírhulladékot (könyv, csomagoló anyag, dobozok, újságok, stb.). Ezeket az ÁMK portáján leadhatja.

Papír és PET palack gyűjtés, a Kozma Ferenc Szakképző Iskolában, és a József Attila Általános Iskolában is történik.

A 2017. évben két különböző közszolgáltató szállította el településünkről a hulladékot, az alábbi diagramon a 2017. évi települési hulladék mennyiségének alakulását szemléltettem.

3. számú ábra: 2017. évi települési hulladék mennyisége bontásban:



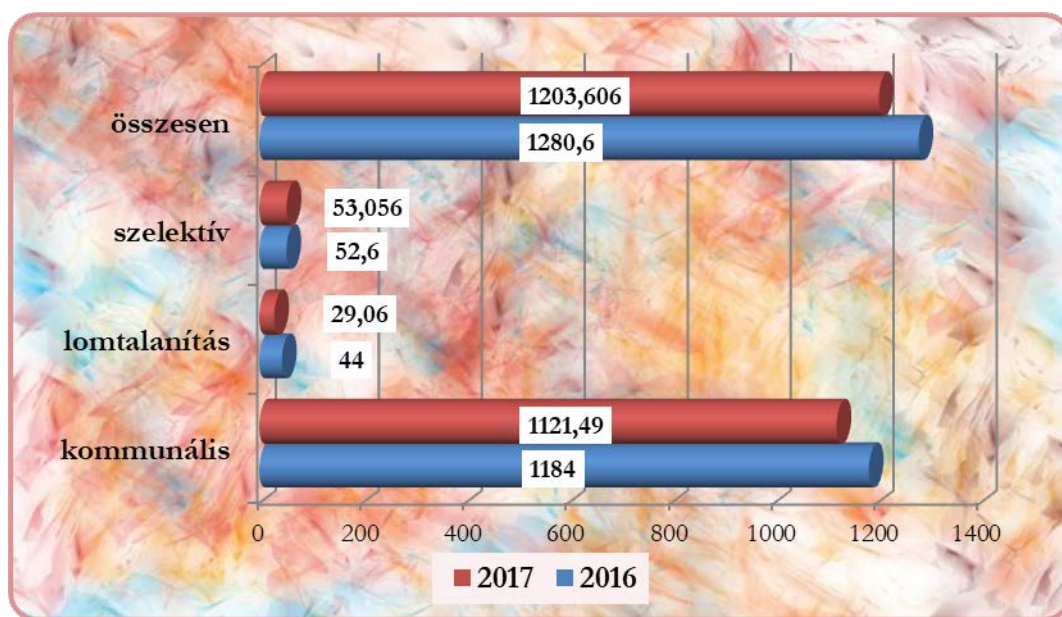
Forrás: Csongrád Megyei Településtisztasági Nonprofit Kft.

Forrás: DAREH Bázis Hulladékgazdálkodási Nonprofit Zrt.

A diagramon jól látható, hogy a településen begyűjtött hulladék mennyisége 2017. év második felében 12,5 %-kal csökkent az első félévhez viszonyítva. 2017. év nyarán lettek kiosztva a lakosság részére a szelektív hulladékgyűjtő edényzetek, remélhetőleg ebből is adódik a csökkenés, a közszolgáltatók által megadott adatokból kitűnik, hogy a szelektíven gyűjtött hulladék mennyisége is növekedett a második félévben. A lomtalanítás során viszont a májusban összegyűjtött hulladék mennyisége kétszerese volt a szeptemberben begyűjtött lomok mennyiségének. Remélhetőleg a következő években egyre több lesz a szelektíven gyűjtött hulladék aránya a települési hulladék mennyiségében, és így kevesebb hulladék kerül elhelyezésre a hulladéklerakóban, ezzel is kevésbé szennyezzük a környezetünket.

A következő diagramon a 2016 és 2017. évi hulladék mennyiségek összehasonlítását mutatom be.

4. számú ábra: 2016. - 2017. évi települési hulladék mennyiségek bontásban:



Forrás: Csongrád Megyei Településtisztasági Nonprofit Kft.

Forrás: DAREH Bázis Hulladékgazdálkodási Nonprofit Zrt.

A táblázatból kitűnik, hogy a kommunális hulladék mennyisége 2017. évben cca. 5 %-kal csökkent, összességében pedig 6 %-kal kevesebb települési hulladék keletkezett. A szelektíven gyűjtött hulladék mennyisége kismértékű növekedést mutat 2017. évben. A lomtalanítás során 2016. évben begyűjtött hulladék mennyisége viszont 33 %-kal csökkent 2017. évhez viszonyítva.

A 2017. évi hulladék mennyiséget vizsgálva, ha a begyűjtött települési hulladék mennyiségét elosztjuk a település lakóinak számával (5.181 fő), majd a napok számával, akkor megkapjuk, hogy Mezőhegyesen 0,63 kg/fő/nap háztartási hulladék keletkezett.

Talaj

Mezőhegyes területét a löszös üledéken kialakult, vályog mechanikai összetételű, jó termékenységű, kedvező vízgazdálkodású, kedvező mezőgazdasági adottságú alföldi mészlepedékes csernozjom talajok uralják. Ezen kívül helyenként előfordulnak a réti szolonyec talajok is. A táj arculatát évszázadok óta a mezőgazdasági termelés határozza meg.

Mezőhegyes a nitrátérzékeny területekhez tartozik, ezért kötelezően betartandó a Helyes Mezőgazdasági Gyakorlat (HMGY) előírás rendszere, amelyet az 59/2008. (IV.29.) FVM rendelet tartalmaz.

Az utóbbi éveket az aszály jellemezte a nagy hősséggel párosuló hosszan tartó csapadékhiány miatt. Az aszály elsősorban a mezőgazdaságot sújtja, de közvetve kihat a gazdaság több területére is. A hosszabb időre kiterjedő szárazság a növényzet fejlődését a szükséges nedvesség hiánya miatt megakasztja, de ez az állapot a növényzet pusztulását is okozhatja. A tartósan fennálló hősség hatására a növények korábban érnek, és kisebb termésátlagot produkálnak.

„A műtrágya-felhasználás számára kedvező környezetet teremtett, hogy a KSH adatai szerint a mezőgazdasági termelők árak szintje 3,4 százalékkal növekedett, miközben a termelés ráfordításainak árszintje 0,7 százalékkal mérséklődött 2017 első három negyedévében. A termeléshez közvetlenül használt anyagok körében az energia és a kenőanyagok ára 6,4 százalékkal nőtt, míg a műtrágya ára 9,5 százalékkal, a takarmányárak pedig 5,1 százalékkal csökkentek. A növényvédő szerek ára változatlan maradt az előző évihez képest.” (Forrás: <http://nak.hu/agazati-hirek/mezogazdasag/146-novenytermesztes/95512-novekedett-a-mutragya-hasznalat>)

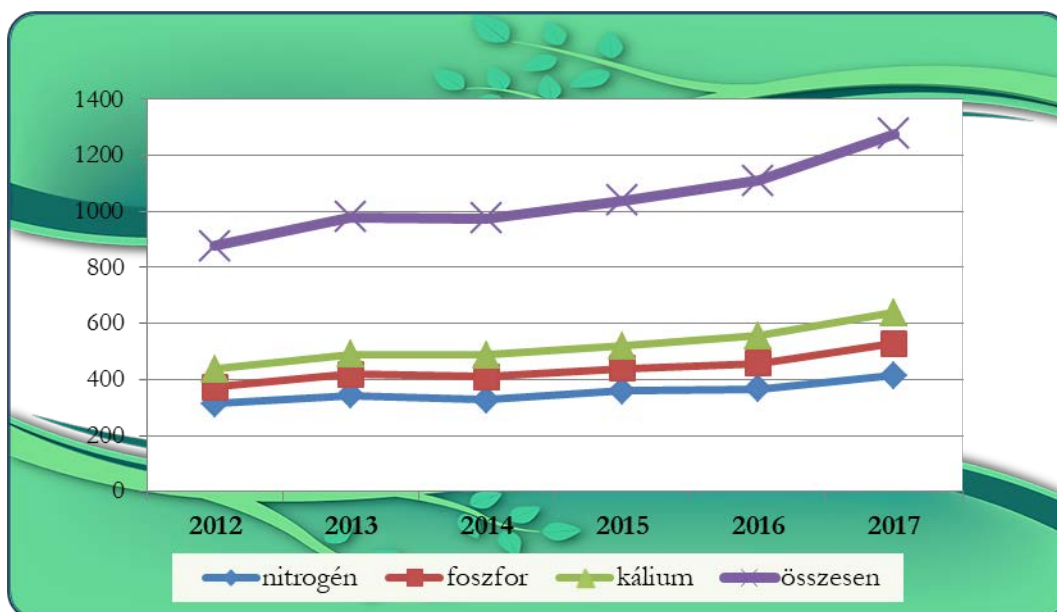
A következő táblázatban és diagramon a Magyarországon értékesített műtrágya mennyiségeket mutatom be.

6. számú táblázat: Műtrágya értékesítés 2012-2017.

Év	Műtrágya értékesítés hatóanyagban, (ezer tonna)				Egy hektár területre jutó műtrágya (kg)
	nitrogén	foszfor	kálium	összesen	
2012	313	59	66	438	82
2013	343	76	71	490	92
2014	327	82	78	487	91
2015	358	81	80	520	97
2016	366	92	97	555	104
2017	415	113	111	639	119

Forrás: https://www.ksh.hu/docs/hun/xstadat/xstadat_eves/i_omf002.html

5. számú ábra: Műtrágya felhasználása hatóanyag szerinti bontásban 2012-2017.

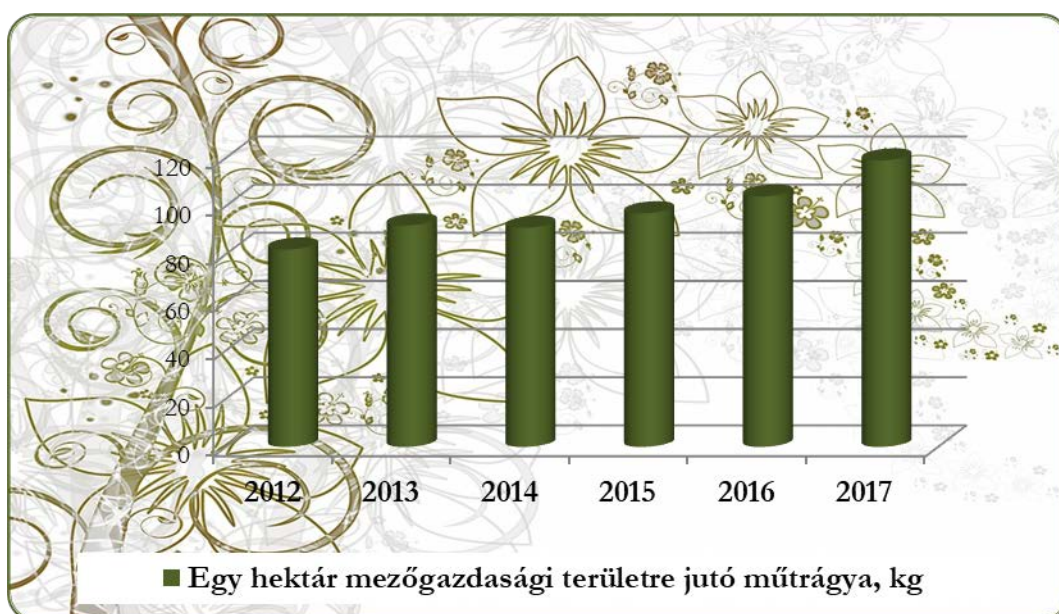


A magyarországi műtrágya felhasználást vizsgálva az 5. számú diagramon jól látható, hogy 2012 évtől folyamatos növekedés tapasztalható. Ugyanez elmondható akkor is, ha a hatóanyag alapján külön vizsgáljuk a felhasználást. Az ábrán jól látható, hogy hazánkban a nitrogénalapú műtrágyázás van túlsúlyban. 2017. évben értékesített műtrágya hatóanyag eloszlását vizsgálva látható, hogy abban a nitrogén 65 %-ot, a foszfor és kálium pedig cca. 17 %-ot képvisel.

A 6. számú diagramon az egy hektár mezőgazdasági területre jutó műtrágya felhasználás 2012-2017. évi alakulását szemléltetem. Itt is elmondható, hogy folyamatos növekedés tapasztalható.

Amíg a 2012. évben az összes felhasznált műtrágya hektáronkénti mennyisége 82 kg/ha volt, addig a 2017. évben a kijuttatott műtrágya mennyisége már 119 kg/ha, ez 45 %-os növekedést mutat.

6. számú ábra: Egy hektár mezőgazdasági területre jutó műtrágya felhasználás 2012-2017.



Emberek, demográfia

A demográfiai változásokat az alábbi táblázatban és diagramokon mutatom be.

7. számú táblázat: Mezőhegyes állandó lakosság számának alakulása korcsoportos bontásban 2012. – 2017.

Lakosság szám	2012	2013	2014	2015	2016	2017
0-18 év	864	849	807	804	779	773
19-60 év	3237	3225	3151	3078	2981	2896
61-100 év	1441	1440	1452	1485	1499	1512
összesen	5542	5514	5410	5367	5259	5181

8. számú táblázat: Férfiak és nők aránya 2017 évben

Korcsoport	Férfi	Nő
------------	-------	----

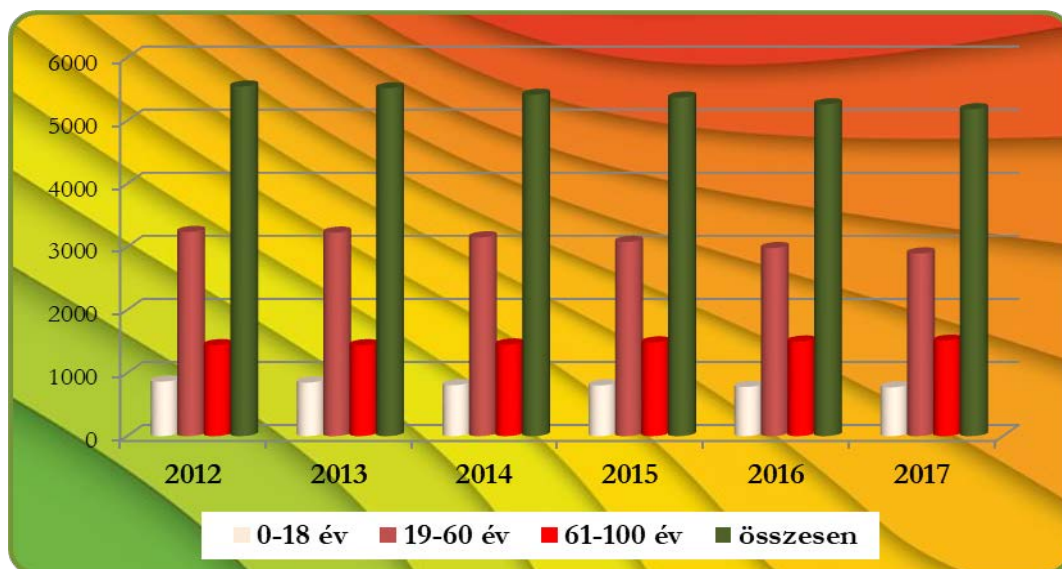
0-18 éves	393	380
19-60 éves	1528	1368
61-100 éves	622	890
Összesen	2543	2638

Forrás: Mezőhegyes Város Polgármesteri Hivatala

Mezőhegyes állandó lakóinak száma sajnos továbbra is csökkenő tendenciát mutat, a lakosok száma, amíg 2012. évben 5.542 fő, addig 2017. évben már csak 5.181 fő lakos volt településünkön, ez 6,6 %-os csökkenést jelent. Ez a jelenség sajnos évek óta megfigyelhető településünkön, de elmondható ugyanez Magyarország lakosságszámának alakulására is.

A település lakóinak férfi-nő arányát nézve látható, hogy összességében a nők vannak túlsúlyban, de az aktív népességet vizsgálva (19-60 év) csupán cca. 90 % a nők aránya, viszont az az idősebb lakosság (61-100 év) körében a férfiak aránya 70 % a nőkhez viszonyítva, ebből az is következik, hogy Mezőhegyesen a nők hosszabb életűek, mint a férfiak.

7. ábra: Mezőhegyes lakossága korcsoportos bontásban 2012.-2017. évben

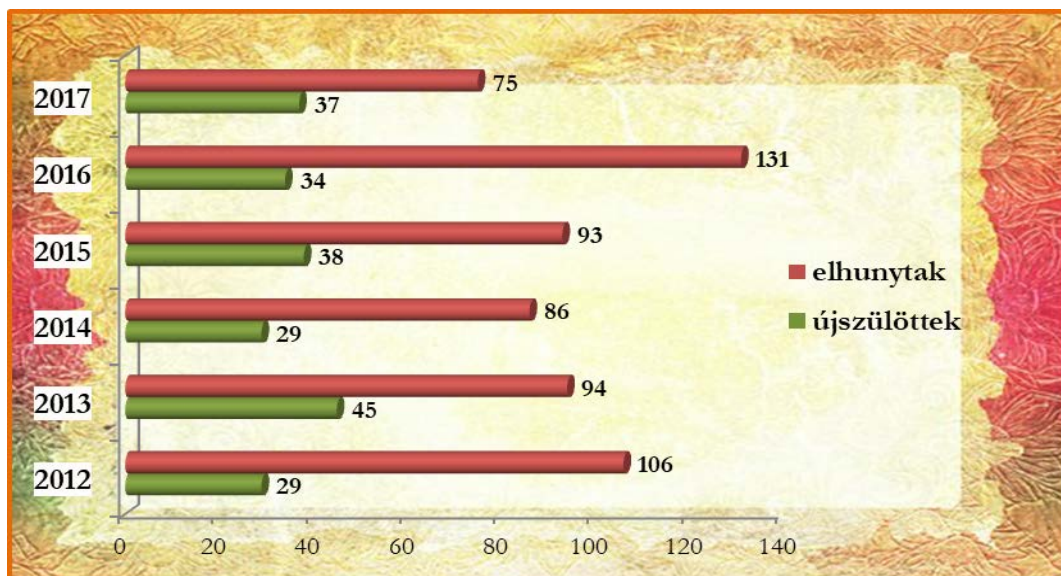


A 7. számú diagramon jól látható, hogy nemcsak a lakosságszám csökken folyamatosan, hanem azon belül a fiatalkorúak (0-18 év) és az aktív népesség (19-60 év) száma is, az idősebb lakosság (61-100 év) száma viszont folyamatosan növekszik.

A 2017. évi adatok százalékos arányban kifejezve: az összes lakos számhoz viszonyítva a fiatalkorúak aránya cca. 15 %, az aktív korúak aránya cca. 56 %, az időskorúak aránya cca. 28 %.. A 2016. évi adatokhoz viszonyítva ez 1 %-os csökkenést jelent az aktív korúak létszámánál, és 1 %-os növekedést mutat az időskorúak arányánál.

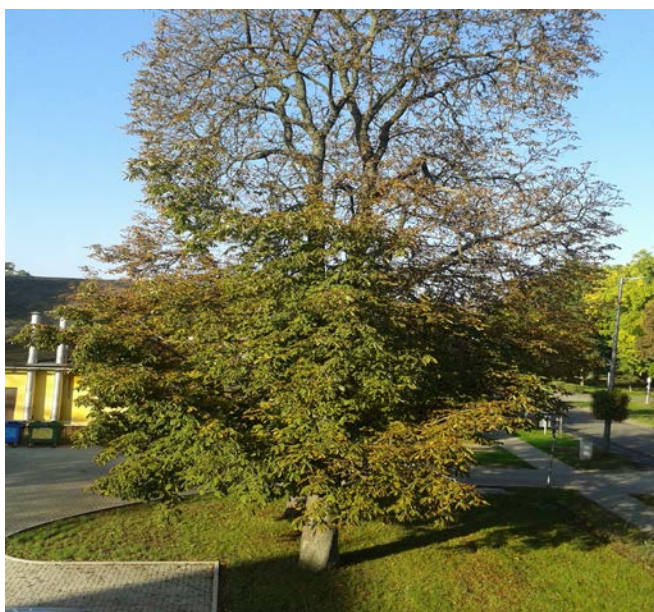
A demográfiai változást a születés és halálozás száma is befolyásolja, a következő ábra ezt a demográfiai változást mutatja be.

8. ábra: Elhunytak és újszülöttek aránya Mezőhegyesen 2012-2017. évben



A diagramon jól látható, hogy a népesség csökkenést leginkább az okozza, hogy az újszülöttek száma évek óta kisebb, mint az elhunytak száma. 2017 évben a születések száma (35 fő) csupán a 49 %-a az elhunytak számának (75 fő), ami a lakosság természetes szaporulatának negatív előjelet kölcsönöz. Mezőhegyesen tavaly 3 gyermekkel több született, mint 2016. évben, az elhalálozások száma 56 fővel volt kevesebb, a vizsgált hat évet tekintve 2017. évben volt a legkevesebb az elhunytak száma.

Természeti környezet és élővilág



A város zöldfelületi rendszere viszonylag nagy, így jelentős ökológiai, funkcionális és rekreációs értéket képvisel. A zöldfelület nemcsak esztétikai szempontból jelentős, hanem alapvető fontosságú, az élhetőbb környezet kialakítása érdekében is.

A város zöldfelületi elemei közül kiemelkedő fontosságúak a város parkjai, utcák fasorai, mely közül számos helyi védelem alatt áll.

Sajnos vihar kár illetve korhadás miatt minden évben ki kell vágni egy-egy famatuzsálemet, de a fáink védelmére mindig ügyelünk, pl. a gesztenyefasorokat évente szakcég bevonásával permetezzük.

Nagy gondot fordítunk tereink, és intézményeink környékének virágosítására,

valamint a település környezetének ápolására. A lámpaoszlopokra kihelyezett futó muskátlik a gondos ápolás következtében egész évben csodálatosan virágoznak, a környező településeken nem találni párját.

A parkfenntartó részleg munkatársai és a közmunka programban foglalkoztatott dolgozók rendszeres takarítási munkálatokat



végeznek, a közterületen lévő hulladékgyűjtő edényzeteket ürítik, parkjainkban a fűnyírási munkálatok mellett a zöldhulladék, falevelek rendszeres összegyűjtésével biztosítják a település környezetének elvárt színvonalú megjelenését.

Tisztelt Képviselő-testület!

A település környezeti állapotának általános értékelése alapján megállapítható, hogy környezetkárosítás nem történt, a település környezeti állapot jónak mondható.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet városunk környezeti állapotának áttekintése, megtárgyalása után az alábbi határozati javaslatot fogadja el!

Határozati javaslat

...../2018. (XII.) Kt. sz. határozat

Beszámoló Mezőhegyes Város környezeti állapotáról 2018.

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete a város környezeti állapotáról szóló összegző elemzést elfogadja.

Az elemzés nyilvános közlésével – mezohegyes.hu honlap, József Attila ÁMK könyvtár – tájékoztatja Mezőhegyes lakosságát a város környezeti állapotáról.

Felelős: Mitykó Zsolt, polgármester

Határidő: 2018. december 31.

Mezőhegyes, 2018. december 4.

Mitykó Zsolt
polgármester

Előterjesztést készítette:	Mag Györgyné vezető-főtanácsos
Láttam, törvényességi szempontból megfelel:	Szentmihályi Ferenc jegyző
Tárgyalta:	Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottság, Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság
Szükséges szavazat:	egyszerű többség



24-5/2018.

Mezőhegyes Város Önkormányzat
2019. évi költségvetési koncepciója

Mezőhegyes Város Önkormányzatának 2019. évi költségvetési koncepcióját Magyarország 2019. évi központi költségvetéséről szóló 2018. évi L. törvény alapján készítettük el. Azonban az önkormányzati feladatok támogatásához biztosított központi hozzájárulás teljes pontossággal jelen időpontban nem határozható meg, valamint a pénzmaradvány nagyságrendje jelen időpontban nem modellezhető teljes pontossággal. A 2019. évi minimálbér még nem került elfogadásra, azonban a koncepciót a médiumokból ismert 2019. évre tervezett minimálbérrel terveztük ki (150.000 ft – 202.000 ft).

I. KIVONAT A TÖRVÉNYBŐL

1. A kormányzat gazdaságpolitikája

A következő kormányzati ciklust meghatározó gazdaságpolitika célja az államadósság és a GDP-arányos költségvetési hiány csökkentése, az egyensúlyos költségvetés megközelítése mellett a kiegyensúlyozott gazdasági növekedés fenntartása. Magyarország 2010 óta nyújtott teljesítményét, fegyelmezett költségvetési politikáját, az államadósság csökkenő pályára állítását hazai és nemzetközi téren egyaránt elismerik. A pénzügyi piacok értékítéletét időbeni késéssel követve 2016-ban mindhárom nagy hitelminősítő befektetésre ajánlott kategóriába sorolta Magyarországot, ebből kettő 2017-ben továbblépett: pozitívrá változtatta hazánk minősítési kilátásait.

A magyar gazdaság a 2013-as növekedési fordulat óta stabil és kiegyensúlyozott növekedési pályán mozog: 2014-ben dinamikusán, 4,2%-kal, 2015-ben 3,4%-kal, 2016-ban 2,2%-kal, a tavalyi évben pedig ismét 4,0%-kal bővült reál értelemben a bruttó hazai össztermék. Fontos kiemelni, hogy a gazdasági növekedés szerkezete egyúttal fenntartható is, ugyanis egyfelől a legtöbb ágazat pozitívan járult hozzá hazánk teljesítményéhez, másfelől a bővülést nem hitelfelvétel táplálta. A magyar gazdaság növekedési potenciáljának erősítése érdekében a kormány kiemelt célja továbbra is, hogy a segélyalapú gazdaságot munkaalapú gazdaság váltsa fel, azaz mindenkinek megérje dolgozni.

A munkaalapú társadalom építésére irányuló törekvések egyik legjelentősebb érdeme a kormány kezdeményezésére – 2016 novemberében – megkötött, hat évre szóló béremelési és adócsökkentési megállapodás (hatéves bérmegállapodás), amely egyszerre jelenti a bérfelzárkózást, illetve a vállalatok hatékonyságjavító törekvéseinek párhuzamos ösztönzését, ami által tovább erősödhet a magyar gazdaság munkahelyteremtő és munkaerő-megtartó, illetve jövedelemtermelő és versenyképessége. A gazdaságpolitikai mérőföldkönek tekinthető bérmegállapodás 2017-ben és 2018-ban minimálbér- és garantáltbérminimum-emelést, illetve ezzel párhuzamosan a munkaadói adóterhek jelentős csökkentését, az egységessé váló társasági adókulcs egyszámjegyűvé

tételét, továbbá a 2018-at követő években a reálbér-növekedéstől függő további munkáltatói adómérséklést tesz lehetővé, ezáltal érdemben támogatja a következő években várható makrogazdasági folyamatokat, magasabb növekedési pályára állítva a magyar gazdaságot. A kormány intézkedéseinek és a piaci folyamatoknak köszönhetően a foglalkoztatottak száma 2017 végén meghaladta a 4,4 millió főt, amely elsősorban a hazai elsődleges munkaerőpiac bővülő foglalkoztatásának eredménye. Ezzel párhuzamosan a munkanélküliségi ráta tavaly év végére 3,8%-ra csökkent. 2019-től az MNB középtávú céljának megfelelően az áremelkedés üteme várhatóan megközelíti a 3%-ot. Összegezve, a gazdasági fundamentumok stabil, kiegyensúlyozott és fenntartható növekedési trendet vetítenek előre. A GDP bővülése dinamikus marad, így annak üteme 2018-ban és 2019-ben is várhatóan meghaladja majd a 4%-ot. A hatéves bérmegállapodáson túlmenően a gazdaság bővülését támogatja az EU-s források felhasználásának, a hazai költségvetési forrásokból finanszírozott beruházási programok, illetve a CSOK igénybevételevel felépülő új otthonok számának további felfutása. Az erőteljes munkaerő-kereslet következtében folytatódhat a foglalkoztatás bővülése, a munkanélküliségi ráta csökkenése és a bérek dinamikus emelkedése, melyek eredményeként a háztartások jövedelmi helyzete tovább javulhat. A magyar gazdaság belső növekedési motorjai stabilak, a külső környezet esetleges változása jelenthet hazánk növekedési teljesítményére kockázatot.

2. Költségvetés-politikai keretek

A fiskális biztonság erősítését célozza, hogy az állam működési kiadásai tekintetében nem jelentkezhet deficit, ezzel megvalósul a nullás működési költségvetés. 2019-re is kizárólag a hazai és az uniós fejlesztési forrásoknál tervezett hiányt a kormány a gazdasági felzárkózás előmozdítása érdekében. Az előre nem várt kockázatok kivédésére a fedezetet a költségvetésben a – korábbi évekhez képest emelt összegben képzett – biztonsági tartalékok garantálják. A célkitűzéseket és a legfontosabb intézkedéseket tekintve – összhangban Magyarország 2018. évi Konvergencia Programjával – a jövő évi költségvetés is az államadósság és az államháztartási hiány csökkentésére épít a pénzügyi stabilitás megőrzése mellett.

A kormány a 2019. évre vonatkozóan a GDP arányában 1,8%-ban határozta meg az európai uniós módszertan szerinti hiánycélt, miközben – a gazdaság gyorsuló növekedése mellett – az államadósság aránya számottevően mérséklődhet.

Az adósságráta csökkentése mellett továbbra is alapvető cél az államadósság szerkezetének egészségesebbé tétele, egyrészt a hazai befektetői szektorokra való támaszkodás, másrészt a devizaadósság arányának mérséklése által. Mindemellett 2019-ben is kiemelt figyelmet fordít a kormány az állami vagyon értékének megőrzésére.

A kormány gazdaságpolitikáját szem előtt tartva a 2019. évi főbb célkitűzések a következők:

- A demográfiai kihívások kezelése és a családi értékek védelme érdekében a családok támogatásának kiterjesztése, a gyermekvállalás ösztönzése, valamint a gyermeknevelés differenciált támogatása.
- A munkaalapú társadalom építésének elősegítése, a továbbiakban is a „segély helyett munkát” elv szem előtt tartása, a munkához kapcsolódó közterhek mérséklése.
- Foglalkoztatást ösztönző és az időskori munkavállalást segítő lépésként a nyugdíj mellett dolgozó munkavállalók járulékterheinek megszüntetése, ezzel párhuzamosan a munkáltatók mentesítése a szociális hozzájárulási adó megfizetése alól.
- Az adórendszer további egyszerűsítése és átláthatóságának javítása érdekében az adónemek számának csökkentése.
- A közsférában az elfogadott életpályaprogramok folytatása, további bérrendezésekkel a közfeladatot ellátók anyagi megbecsülésének növelése.

- Magyarország és a magyar emberek biztonságának megőrzése, valamint a terrorfenyegetettséggel és az illegális bevándorlással szembeni erőteljes fellépés érdekében hazánk védelmi képességének fejlesztése, a rendvédelem és közbiztonság erősítése.
- A nyugdíjasok erkölcsi és anyagi megbecsülése érdekében a nyugdíjak vásárlóerejének megőrzése mellett annak biztosítása, hogy a nyugdíjasok részesüljenek az elért gazdasági növekedésből.
- Az európai uniós programok esetében a források hatékony és célzott felhasználása.
- A magyar vidék fejlesztése érdekében a nagyvárosok modernizálásának és a kistelepülések megerősítésének támogatása, a közúti és vasúti közlekedési infrastruktúra fejlesztése.
- A versenyképesség, a termelékenység-növekedés és az innováció előmozdítása a béremelések és az alacsony társasági adó beruházásösztönző hatása révén.
- Az egészségügy korszerűsítését célozva az Egészséges Budapest Program keretében – többek között – az egészségügyi szakellátások fejlesztésének folytatása, az érintett intézmények infrastrukturális megújítása, a szolgáltatásokhoz való hozzáférés megkönnyítése.
- A magyar tradícióknak megfelelő, magas színvonalú oktatás érdekében az ágazat értékalapú fejlesztése, az ágazati infrastruktúra korszerűsítése keretében a köznevelési ágazatban megkezdett fejlesztések és a felsőoktatási ágazatban megindult nagyberuházások folytatása. Mindezek mellett cél a köznevelési intézményi épületek internetelérésének fejlesztése, mely más ágazati célok megvalósulását is segítheti.
- Az ország energetikai szuverenitásának erősítése, az új paksi atomerőműblokk építésére fordított források biztosítása.
- Az előre nem látható kockázatok kivédésére és kezelésére a biztonsági tartalékok, úgymint az Országvédelmi Alap és a Rendkívüli kormányzati intézkedések előirányzatainak – korábbi évekhez képest emelt összegű – beépítése a költségvetésbe.
- A kormány 2019. évi intézkedéseinek középpontjában tehát a demográfiai kihívások kezelése, hazánk versenyképességének és termelékenységének javítása, valamint Magyarország külső és belső biztonságának garantálása áll.

3. A Kormány által prioritásként kezelt főbb területek

a) A demográfiai kihívások kezelésének középpontjában a magyar családok helyzetének erősítése, a családi értékek védelme

A családbarát Magyarország építése érdekében a kormány továbbra is elkötelezett a gyermekvállalás ösztönzése, a gyermeket nevelő családok támogatásának kiterjesztése, valamint a családok életminőségének javítása mellett.

A magyar családok – európai viszonylatban is példaértékű – támogatását szolgálja a munka és a gyermeknevelés megbecsülésére épülő családi adórendszer, melyben a munkabért Európa egyik legalacsonyabb személyijövedelemadó-kulcsa (15%) terheli, a gyermeknevelést pedig a személyi jövedelemadóból igénybe vehető családi kedvezménnyel, illetve a családi járulékkedvezménnyel segíti a kormány. A kétgyermekes családok esetében 2019-től gyermekenként 20 ezer forinttal emelkedik a havonta igénybe vehető adókedvezmény összege, azaz a kétgyermekes családok jövedelme éves szinten 60 ezer forinttal emelkedik 2018-hoz képest. A házasságkötés és a családalapítás támogatása érdekében az első házaskok

kedvezménye továbbra is él. A kormány 10 millió forinttal járul hozzá a családok saját otthonhoz jutásához, ha három vagy több gyermeket nevelnek, illetve vállalnak. A CSOK keretében a három- és többgyermekes, új lakást építő vagy vásárló családok 3%-os, fix kamatozású lakáskölcsönt vehetnek igénybe. A lakáshelyzet javítását szolgálja továbbá az ingatlanértékesítés 5%-os áfakulcsa, valamint a saját célra építkezők részére az adó-visszatérítési támogatás. A nők munkaerőpiaci részvételének növelése érdekében 2019-ben is folytatódik a kisgyermek napközbeni ellátási rendszerének strukturális átalakítása. Ennek köszönhetően a rugalmas feladatellátást segítő új szolgáltatási forma jön létre, azaz a klasszikus bölcsődéken kívül mini bölcsődék, családi bölcsődék és munkahelyi bölcsődék segítik a szülőket munkavállalásuk megkönnyítésében. Mindez megújult finanszírozási rendszerrel párosul, ezzel is hozzájárulva az új struktúra hatékony működéséhez. A kormány – az előző évekhez hasonlóan – továbbra is kiemelt területként kezeli a gyermekétkeztetési feladatok finanszírozását, és biztosítja, hogy Magyarországon a bölcsődétől az iskoláig minden gyermek hozzájuthasson a színvonalas gyermekétkeztetéshez, továbbá minden rászoruló gyermek legalább napi egyszer meleg ételhez jusson, már az összes iskolai szünidőben is.

b) Munkaalapú társadalom építése a teljes foglalkoztatás eléréséért

A legfontosabb foglalkoztatáspolitikai célkitűzés a teljes foglalkoztatás megteremtése a különféle adó- és járulékpolitikai intézkedésekkel, a – gazdaságpolitikai mérföldkönek tekinthető – hatéves bérmegállapodás megkötésével, a bérrendezésekkel, az elsődleges munkaerőpiaci elhelyezkedés ösztönzésével, valamint a hátrányos helyzetű célcsoportok foglalkoztathatóságának támogatásával.

A foglalkoztatást érintő közterhek csökkentésének további lépése, hogy 2019-től – négy éven keresztül – a szociális hozzájárulási adó mértéke újabb két-két százalékponttal csökken, amennyiben a reálbérek emelkedése eléri az évi 6%-ot.

c) Magyarország és a magyar emberek biztonságának védelme

A kormány eddig és ezt követően is minden szükséges intézkedést megtett és megtesz a magyar emberek biztonsága érdekében, így a 2019. évi költségvetésben is jelentős forrást biztosít a határok védelmére, a Magyar Honvédség vezetésének, eszközeinek, a katonák képzésének biztosítására annak érdekében, hogy Magyarország időben és hatékonyan tudjon reagálni az esetleges külső fenyegetettségre, a terrorveszélyre és a tömeges illegális migrációra.

d) Időskori biztonság megteremtése

A nyugdíjasok erkölcsi és anyagi megbecsülése érdekében a kormány célja a nyugdíjak vásárlóerejének megőrzése mellett 2019-ben is, hogy az elért gazdasági növekedésből a nyugdíjasok is minél nagyobb arányban részesülhessenek. A nők családban betöltött szerepe elismeréséül változatlanul biztosítja a 40 év jogosultsági idővel rendelkező nők számára – életkortól függetlenül – az öregségi nyugellátás igénybevételének lehetőségét.

e) Uniós programok

A kormány kiemelten kezeli az uniós támogatások felhasználását. Az uniós pénzügyi ciklus előrehaladtával a 2019. évben a hangsúly a jelentős összegű előlegfizetésekről áthelyeződik a pénzek felhasználására. Mindez azt jelenti, hogy a 2019. évi kifizetések nagyságrendje várhatóan kismértékben csökken az előző évekhez képest, ugyanakkor a korábbi években a hazai költségvetés által jelentősen támogatott projektek megvalósítása az előlegek felhasználásán keresztül felgyorsul, ami hozzájárul a gazdasági növekedés lendületének fenntartásához, hiszen a kormány a fejlesztési források 60%-át – az

uniós célkitűzésekkel összhangban – a foglalkoztatás és versenyképesség növelésére épülő gazdaságfejlesztésre fordítja.

f) Hazai beruházások a növekedés elősegítésére

Jelentős hazai költségvetési forrásból megvalósuló beruházás elindítására és továbbvitelére, illetve a gazdasági növekedést segítő támogatások nyújtására főként a következő területeken kerül sor 2019-ben:

- Közúti fejlesztések

A kormány 2016-ban elfogadott közútfejlesztési koncepciója értelmében az autópályák országhatárig való elvezetésére, a régióközpontok gyorsforgalmi úthálózatba történő bekapcsolására, illetve térségi fejlesztési elemekre a közútfejlesztésre rendelkezésre álló európai uniós források teljes összege felhasználásra kerül, továbbá hét év alatt összesen ezer milliárd forintot is meghaladó hazai költségvetési forrás kerül biztosításra. A még hiányzó útkapcsolatok megépítésével és fejlesztésével a gyorsforgalmi utakra 30 perc alatt az ország bármely pontjáról el lehet majd jutni, ami kedvező társadalmi és gazdasági hatásokkal jár.

- *Pest megyei fejlesztések*
- *Nagyvállalati beruházási támogatások*
- *Irinyi Terv iparstratégiai támogatásai*
- *Beszállítói-fejlesztési Program*
- *Ipar 4.0. Program*
- *Az építőipari ágazat technológiai korszerűsítése, hatékonyságának növelése*
- *Turisztikai fejlesztések*
- *Digitális infrastruktúra-fejlesztés*

Kormányzati szakpolitikai célkitűzés, hogy minden magyar köznevelési intézmény valamennyi oktatási épületében biztosítva legyen megfelelő sáv szélességű internetelés és teljes lefedettségű vezeték nélküli hálózat.

- Egészségügyi fejlesztések

Az Egészséges Budapest Program keretében 2019-ben folytatódik a fővárosi és Pest megyei egészségügyi szakellátások fejlesztése, az érintett intézmények infrastrukturális megújítása, a szolgáltatásokhoz való hozzáférés megkönnyítése, valamint a sürgősségi esetek ellátásának hatékonyabbá tétele.

- Oktatási fejlesztések

A kormány továbbra is kiemelt célnak tekinti a már megkezdett fejlesztések folytatását, mint például a köznevelési ágazatban már ötödik éve működő tanuszoda, tornaterem, tanterem program.

- Egyházi fejlesztések

A kormány kiemelten támogatja a Magyarországon működő vallási közösségek hitéleti és közszolgálati tevékenységéhez kapcsolódó infrastrukturális fejlesztéseit.

- Sportfejlesztések

A kormány prioritásként kezeli a jövő építését, az ifjúság és a sport támogatását. A szabadidősport és a versenysport egymással összefonódó fogalmak, széles tömegbázisú szabadidősport nem létezhet sikeres versenysport nélkül, sikeres versenysport pedig nem működik a diáksport és az utánpótlás-nevelés nélkül.

- Ifjúsági fejlesztések

A kormány az Erzsébet-táborok fejlesztését, felújítását kiemelt célnak tekinti. 2018-ban és 2019-ben egyaránt 8,5 milliárd forint áll rendelkezésre annak érdekében, hogy a fonyódligeti és a zánkai Erzsébet-tábor infrastrukturális fejlesztése megvalósulhasson, a tábori férőhelyek száma növekedjen, minősége javuljon.

4. Adó- és járulékpolitikai célkitűzések

A kormány fontos célja az adórendszer egyszerűsítése és átláthatóságának javítása is. Ennek jegyében 2019-től új, önálló szociális hozzájárulási adó törvény kerül bevezetésre. Az új szabályozás lefedi a korábban egészségügyi hozzájárulást viselő jövedelmeket is, így ez az adónem megszűnik, egyúttal sor kerül az adónem kedvezményeinek újra gondolására is.

5. Helyi önkormányzatok támogatásai

A helyi önkormányzatok központi finanszírozása 2019. évben is az önkormányzati feladatellátáshoz igazodó, feladatalapú támogatási rendszerben történik.

5.1 Önkormányzatok működésének általános támogatása

A klasszikus értelemben vett önkormányzati feladatok (igazgatási feladatok, településüzemeltetés, helyi adóztatás, stb.) ellátását – az önkormányzatok jövedelemtermelő képességétől függő általános támogatás szolgálja. A támogatáson belül elkülönítetten jelenik meg az önkormányzati hivatal, a legtipikusabb településüzemeltetési feladatok (zöldterület-gazdálkodás, közvilágítás, köztemető fenntartás, közutak fenntartása), illetve az egyéb kötelező önkormányzati feladatok, a lakott külterülettel kapcsolatos és az üdülöhelyi feladatok támogatása.

5.2 Beszámítás

2019. évben is az általános támogatásokat csökkenti az iparüzési adóalaphoz viszonyított elvárt bevétel. Az elvárt bevétel legfeljebb a 2017. évi iparüzési adóalap 0,55 %-át jelenti az alábbi differenciálás szerint:

Település kategóriák	Támogatáscsökkentés
Egy lakosra jutó adóerő-képesség nem haladja meg az 7.000,-Ft-ot	0 %
Egy lakosra jutó adóerő-képesség 7.001,-Ft – 10.000,-Ft közötti	0 %
Egy lakosra jutó adóerő-képesség 10.001,-Ft – 12.500,-Ft közötti	0 %
Egy lakosra jutó adóerő-képesség 12.501,-Ft – 22.500,-Ft közötti	20 - 80 %
Egy lakosra jutó adóerő-képesség 22.501,-Ft – 42.000,-Ft közötti	80 - 105 %
Egy lakosra jutó adóerő-képesség 42.001,-Ft – 110.000,-Ft közötti	105 - 120 %
Egy lakosra jutó adóerő-képesség 110.001,- Ft – 536.000,- Ft közötti	120 - 125 %

Az elvárt bevétel miatti csökkenést az alábbi sorrendben kell érvényesíteni a vonatkozó támogatási jogcímek tekintetében:

- Egyéb önkormányzati feladatok támogatása
- Lakott külterülettel kapcsolatos feladatok támogatása,
- Zöldterület-gazdálkodással kapcsolatos feladatok ellátásának támogatása,
- Közvilágítás fenntartásának támogatása,
- Köztemető fenntartással kapcsolatos feladatok támogatása,
- Közutak fenntartásának támogatása,
- Üdülöhelyi feladatok támogatása,
- Az önkormányzati hivatal működésének támogatás jogcímeiken.

5.3 Köznevelési feladatok

A nemzeti köznevelésről szóló 2011. évi CXCV. törvényben kialakított és meghatározott feladat-ellátási struktúra alapján 2019. évben is az önkormányzatok kötelező feladata az óvodai ellátás biztosítása. Az óvodai ellátás feladatán dolgozó – csoport átlag létszáma, foglalkoztatási időkeret, gyermekekkel töltendő kötött idő előírásai szerint elismert – pedagógus és a nevelő munkát segítő létszám bérét a költségvetés finanszírozza és hozzájárul az óvoda szakmai és üzemeltetési kiadásaihoz.

5.4 Szociális, gyermekjóléti és gyermekétkeztetési feladatok ellátás

Az önkormányzatok szerepe továbbra is az alapellátások területére koncentrálódik.

5.4.1 Szociális feladatok egyéb támogatása

A támogatás a 35 000 forint egy lakosra jutó adóerő-képességet meg nem haladó települési önkormányzatok egyes szociális jellegű feladataihoz járul hozzá.

5.4.2 Egyes szociális és gyermekjóléti feladatok támogatása

A támogatás a települési önkormányzatoknak a Szocstv.-ben, valamint a Gyvt.-ben meghatározott szociális és gyermekjóléti alapellátási kötelezettségei körébe tartozó szolgáltatások és intézményeik működési kiadásaihoz kapcsolódik. (családsegítés, gyermekjólét, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, időskorúak nappali intézményi ellátása, tanyagondnoki szolgáltatás, bölcsődei ellátás)

5.4.3 Gyermekétkeztetés támogatása

Kötött felhasználású támogatás illeti meg az önkormányzatot a bölcsődében elhelyezett gyermekek számára biztosított, valamint az óvodai, iskolai, kollégiumi gyermekétkeztetés egyes kiadásaihoz. Támogatás két részből áll: a finanszírozás szempontjából elismert dolgozók bértámogatásából és a gyermekétkeztetés üzemeltetési támogatásából.

5.4.4 A rászoruló gyermekek szünidei étkeztetésének támogatása

A támogatás a rászoruló gyermekek Gyvt. 21/C.§ (1) bekezdés a) pontjában szereplő gyermekek szünidei étkeztetését biztosító települési önkormányzatokat illeti meg, az étkezési adagok száma alapján. A támogatás összege az egy lakosra jutó adóerő-képességtől függő fajlagos összegek figyelembevételével kerül meghatározásra az alábbiak szerint:

Egy lakosra jutó adóerő-képesség (forint)		Forint/étkezési adag
Alsó határ	Felső határ	
0	18000	570
18001	21000	542
21001	24000	513
24001	27000	485
27001	30000	456
30001	35000	399
35001	40000	342
40001		285

5.4.5 Szociális összevont ágazati pótlék

A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban kifizetendő szociális összevont ágazati pótlékhoz és közterheikhez a központi költségvetés támogatást biztosít.

5.4.6 Bölcsőde támogatása

A települési önkormányzatokat 2018. évtől feladatalapú támogatás illeti meg az általunk fenntartott bölcsődék kiadásaihoz. Átlagbéralapú támogatás a foglalkoztatott kisgyermeknevelők és dajkák béréhez, valamint az ehhez kapcsolódó szociális hozzájárulási adó kifizetéséhez. A bértámogatás szolgál a bölcsődei pótlék és az arra tekintettel kifizetendő szociális hozzájárulási adó kifizetésére is. Továbbá bölcsődei üzemeltetési támogatás biztosít a települési önkormányzatoknak az általuk biztosított bölcsődei feladattal összefüggésben felmerülő kiadásokhoz a személyi térítési díjból származó elvárt bevételek figyelembevételével.

5.4.7 Kulturális feladatok

A kulturális feladatoknál – azon belül a kulturális javak védelmére, a közművelődési és a nyilvános könyvtári ellátásra – az előző években bevezetett szabályozás érvényesül.

6.Helyi önkormányzatok kiegészítő támogatásai

6.1 Lakossági víz- és csatornaszolgáltatás támogatása

Az előirányzat azon települési önkormányzat támogatására szolgál, amelynek az önkormányzati, az állami és egyéb szolgáltatók által végzett lakossági közműves ivóvízellátás és szennyvízszolgáltatás, valamint a más víziközmű társaságtól vásárolt, illetve átvett lakossági célú ivóvíz ráfordításai magasak. A támogatást a települési önkormányzatok pályázati úton igényelhetik

6.2 Önkormányzati feladatellátást szolgáló fejlesztések támogatása

- kötelező önkormányzati feladatot ellátó **intézmények fejlesztése, felújítása** - igényelhető maximális támogatás 30 millió forint
- **belterületi utak, járdák felújítása** – igényelhető maximális támogatás mértéke 15 millió forint
- óvodai, **iskolai és utánpótlás sport infrastruktúra-fejlesztés, felújítás** - igényelhető maximális támogatás 20 millió forint
- önkormányzati **étkeztetési fejlesztések** támogatása, igényelhető maximális támogatás mértéke 40 millió forint.

6.3 Könyvtári és közművelődési érdekeltségnövelő támogatás

Ígényelhető a könyvtár állománygyarapításához, a közművelődési infrastruktúra technikai, műszaki fejlesztéséhez, a muzeális feladatok szakmai fejlesztéséhez.

6.4 Bölcsődei, mini bölcsődei férőhelyek kialakításának támogatása

Az előirányzathoz a települési önkormányzat pályázati úton támogatást igényelhet bölcsődei, mini bölcsődei férőhelyek kialakítására. Az igényelhető támogatás összege

- új bölcsőde építése esetén legfeljebb 300 millió forint, de férőhelyenként nem haladhatja meg a 8 millió forintot,
- meglévő épület bölcsődei férőhelybővítése esetén legfeljebb 100 millió forint, de férőhelyenként nem haladhatja meg a 4 millió forintot,
- mini bölcsőde esetén legfeljebb 50 millió forint, de meglévő épület férőhelybővítése esetén férőhelyenként nem haladhatja meg a 3 millió forintot.

6.5 Önkormányzati rendkívüli támogatása

A tartalék előirányzat szolgál a rendkívüli önkormányzati költségvetési támogatások forrásául. Az önkormányzatok rendkívüli támogatást pályázat útján igényelhetnek működőképességük megőrzése vagy egyéb, a feladataik ellátását veszélyeztető helyzet elhárítása érdekében. A támogatásról a helyi önkormányzatokért felelős miniszter és az államháztartásért felelős miniszter a beérkező támogatási igények elbírálását követően folyamatosan, de legkésőbb 2019. december 10- ig együttesen dönt.

6.6 Kiegyenlítő bérrendezési alap

Az előirányzathoz a 38 000 forintot meg nem haladó egy lakosra jutó adóerő-képességgel rendelkező, önkormányzati hivatal fenntartó települési önkormányzat pályázati úton támogatást igényelhet a hivatalban foglalkoztatott köztisztviselők illetményének emeléséhez. A támogatás a törvény szerint elismert hivatali létszám után vehető igénybe. Az igénylés

feltételeként a települési önkormányzatnak vállalnia kell, hogy az illetményalapot 2019-re legalább a pályázati kiírásban meghatározott összegben állapítja meg. Mezőhegyesre az adóerőképeség alapján a 760.000 Ft/fő/év vonatkozna.

Ha 2018. július 1-jén a hivatalban alkalmazott illetményalap a 60. § (1) bekezdésében szereplő összeg

a) 110%-át nem haladta meg, úgy a táblázat szerinti fajlagos összeg igényelhető,

b) az a) pont szerinti mértéket meghaladta, de a 120%-át nem érte el, úgy a táblázat szerinti fajlagos összeg 75%-a igényelhető,

c) 120%-át elérte vagy meghaladta, úgy a táblázat szerinti fajlagos összeg 50%-a igényelhető.

A támogatásról a helyi önkormányzatokért felelős miniszter dönt. A vissza nem térítendő támogatás folyósítása előfinanszírozás keretében, egy összegben történik, felhasználásának határideje tárgyév december 31-e.

Figyelembe véve, hogy a jelenleg alkalmazott illetményalapunk 45.000 forint, ezért ránk a b) pont vonatkozik ($45.000/38.650=16,4\%$), tehát: $760.000 \text{ Ft/fő} * 75\% * 19,25 \text{ fő}=10.972.500$ forint.

Ezt elosztjuk a jelenlegi köztisztviselői létszámmal, és levonjuk a szociális hozzájárulási adót (19,5%), így bruttó 353.154 Ft/fő/év járna fejenként 26 fő köztisztviselővel számolva, azaz havi bruttó 29.430 forint lenne.

7. Törvényjavaslat további önkormányzatokat érintő rendelkezései

7.1 Köztisztviselői illetményalap

A közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. Törvény 132. § szerinti illetményalap 2019. évben is 38.650 forint. (60.§(1))

A helyi önkormányzat képviselőtestülete rendeletben a 2019. évben is – az önkormányzat saját forrásai terhére – a képviselőtestület hivatalánál foglalkoztatott köztisztviselők vonatkozásában – a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCV. törvényben foglaltaktól eltérően – az 60.§ (1) bekezdésben meghatározottnál magasabb összegben állapíthatja meg az illetményalapot. A magasabb illetményalap szerint megállapított havi illetmény nem haladhatja meg a Központi Statisztikai Hivatal által hivatalosan közzétett, a tárgyévet megelőző évre vonatkozó nemzetgazdasági havi átlagos bruttó kereset tizszeresét. Személyi illetmény esetén e bekezdés szabályai akként alkalmazandók, hogy pótlék ez esetben sem fizethető. (60.§ (6))

7.2 Cafetéria keret

A költségvetési szervek által foglalkoztatottak éves cafeteria-kerete illetve cafeteria-juttatást nem nyújtó költségvetési szervek esetében az egy foglalkoztatottnak éves szinten nem haladhatja meg a bruttó 200 ezer forintot, mely összeg fedezetet biztosít az egyes juttatásokhoz kapcsolódó, a juttatást teljesítő munkáltatót terhelő közterhek megfizetésére is. (60.§ (4))

7.3 Közalkalmazotti fizetési osztályok, illetménypótlék, kereset-kiegészítés

A Kjt. 66.§ (1) bekezdése szerinti, a közalkalmazotti fizetési osztályok első fizetési fokozatához tartozó illetmény garantált összegét, és a növekvő számú fizetési fokozatokhoz tartozó – az első fizetési fokozat garantált illetményére épülő – legkisebb szorzószámokat a törvényjavaslat 6. számú melléklete tartalmazza. (61.§ (1))

A Kt. 69.§-a szerinti illetménypótlék számítási alapja 2019.évben 20 ezer forint. (61.§ (1))

A Kjt. 77.§ (1) bekezdése szerinti feltételek fennállása esetén nyújtott kereset-kiegészítés a 2019. évben a keresetbe tartozó juttatások előző évi bázis előirányzatának 2 %-a. Fel nem használt előirányzata kizárólag a keresetbe tartozó juttatások emelésére fordítható. (61.§ (2))

6.4 Kis összegű követelés

Az Áht. 97.§ (3) bekezdésének alkalmazása során a kis összegű követelés értékhatára 100 ezer forint. (70. §)

II. KONCEPCIÓ ÖNKORMÁNYZATI ELEMEI

1. Központi támogatások (1. számú melléklet)

Az **önkormányzat működési támogatása** a 2013. évben bevezetett számítási képlet szerint került modellezésre. A törvénytervezet 2019. évben is számol elvonással. A 2017. évi iparüzési alap 0,55 %-a az irányadó. Mezőhegyes vonatkozásában az egy főre jutó adóerő-képesség 24.251 forint, így az elvonás összege 34.411.449 forint (ez 2018. évben 52.324.864 ft volt). A vonatkozó szabályok meghatározzák, hogy az elvonást mely támogatási jogcímeknél kell végrehajtani. A prioritást figyelembe véve a zöldterület-gazdálkodás, az egyéb kötelező feladatok, a lakott külterületek jogcímeiken járó támogatás teljes mértékben, a közvilágítás fenntartásának támogatása részben elvonásra kerül.

A **köznevelési feladatok támogatása** egyrészt az óvodapedagógusok és a munkájukat segítők bértámogatásából, másrészt az óvoda működési támogatásából tevődik össze. A támogatott létszám meghatározása a 2013. évben bevezetett elveken alapul.

A **szociális és gyermekjóléti feladatok támogatása** tartalmazza a szociális feladatok egyéb támogatását, a szociális és gyermekjóléti feladatok támogatását, valamint a gyermekétkeztetés, és bölcsőde támogatását. A szociális és gyermekjóléti feladatok támogatásánál mind a szociális étkeztetés, mind a házi segítségnyújtás, valamint a nappali intézményi ellátás tekintetében a stagnáló ellátotti létszám alapján történt a modellezés. Az ellátottak számának növekedése érdekében szükség van a tevékenység megfelelő lakossági körben történő reklámozására.

A bölcsőde vonatkozásában a működési engedélyben nevesített létszám – 10 fő - szerinti tudjuk lehívni a támogatás, illetve a gyermekétkeztetés területén is csak ezt a létszámot tudjuk figyelembe venni.

A gyermekétkeztetés központi támogatása a 2015. évben bevezetett dolgozók bértámogatásából, gyermekétkeztetés üzemeltetési, és a rászoruló gyermekek szünidei étkeztetésének támogatásából tevődik össze. A kulturális feladatok támogatása változatlan nagyságrendet jelent.

Az önkormányzat működési támogatását kiegészítő támogatások 2019. évben is pályázatokon keresztül kerülhetnek odaítélésre. A koncepcióban az önkormányzati intézmények felújításához, belterületi járdák felújításához nevesített összegeket nem szerepeltettük. A pályázat mielőbbi benyújtását segítené, ha az előző években benyújtott, de forráshiány miatt elutasított pályázataink kerülnének ismét benyújtásra (újtelepi óvoda, belterületi utak, melyeket előző évben megtervezettünk).

2. Bérekről (2.számú melléklet)

A táblázat intézményenként ad képet arról, hogy jelenleg az egyes foglalkozások kapcsán milyen bérezéssel illeti a testület a dolgozóit. (2.a)-d). számú melléklet)

A kimutatás azért készült el, hogy a testületnek valós képe legyen a dolgozói bérekről területenkénti és szervezetenkénti bontásban. A táblázatokban látható összegek tartalmazzák az alapilletményt, esetleges eltérítés, (minimálbér)kiegészítés összegét, a pótlékokat (vezetői, nyelv, képzettségi, szociális ágazati, kulturális), tehát mindent, kivételt képez ez alól a konyhai dolgozók túlórája. Látható a cafetéria, munkaruha juttatás éves összege is.

A számított (19,25 fő) és tényleges (26 fő) köztisztviselői létszám közötti eltérés jelentősnek tűnik ugyan, habár a jelenség a szomszédos önkormányzatoknál is jelen van. Sajnos a törvény nem veszi figyelembe, hogy az egyes feladatokat akkor is el kell végezni, ha éppen 100 fővel csökkent a település lakosság száma. Az önként vállalt feladatok koordinálásához is kell valaki, vagy éppen a szabadságot ki kell adni a dolgozónak, vagy lebetegszik.

3. Kiadások és bevételek részletezése (3.számú melléklet)

A táblázat intézményenként és összevont önkormányzati szinten tartalmazza a kiadási és a bevételi adatokat (3. számú melléklet),

Önkormányzati tevékenység 29 fő dolgozói létszámmal, melyből

- városgazdálkodás 16 fő (parkfenntartás 10 fő + karbantartás 6 fő)
- tanyagondnoki szolgálat 3 fő
- egészségügyi ágazat 4 fő (védőnők, fogászat)
- jogalkotás 2 fő (polgármester, alpolgármester)
- pályázati (EFOP) munka 4 fő

(közmunka program 70 fő)

Azonban a 29 fő statisztikai létszámból 2 üres álláshely (parkfenntartó). Nyugdíjazás 1 főt érint 2019. június 8.-tól. Az üres álláshelyeket bérrel végig terveztük.

A tervezet a közfoglalkoztatással adathiány miatt nem számol, mivel a 2019. évben induló programok tervezése jelenleg is folyik, de az előző évről áthúzódó programokat tartalmazza az anyag.

A fejlesztések 5,7 %-a saját bevételeink terhére került megtervezésre, a többi a szennyvíztisztító korszerűsítés II. szakasza, a Területi Operatív Program lehatárolt keret terhére megvalósítható pályázatokat tartalmazza. A 2017. évben elindult pályázatokat könyveléstechnikai okok miatt kiadási oldalon fejlesztési céltartalékként, bevételi oldalon pénzmaradványként kellett kezelni, csak úgy mint most is, figyelemmel arra, hogy ezeknél a projekteknél 100%-os leutalt előlegekkel rendelkezünk.

2018. évben a fogászati kezelőszék beszerzéséhez felvett fejlesztési hitel – melynek 2019. évi törlesztőrésze 6.893.631 forint – törlesztését kell megoldanunk. 2019. évre új hitelek felvételét terveztük 23 millió forint értékben (település rendezési terv, ételszállító gépjármű, étterem légkondicionáló rendszer kiépítése).

Polgármesteri Hivatal tevékenysége 30 fő dolgozói létszámmal, melyből

- igazgatási tevékenység 24 fő (köztisztviselő)
- kisegítő tevékenység 6 fő (informatikus, közterület-felügyelő, ügykezelő, gépjárművezető, és 2 fő takarítónő).

Azonban a 30 fő statisztikai létszámból 3 üres álláshely, 2019. március 10.-től 4 üres álláshely nyugdíjazás miatt (3 fő felsőfokú végzettségű köztisztviselő és 1 fő MT hatálya alá tartozó gépjárművezető). Az üres álláshelyek tekintetében személyi juttatás betervezése 1 fő felsőfokú végzettségű ügyintéző tekintetében került sor. A pénzügyi csoport létszáma 2 fővel (középfokú végzettségű) nőtt az előző évben feladatnövekedés miatt, ezzel párhuzamosan az ÁMK gazdálkodási csoportja megszűnt.

1 fő kezdi meg a felmentési idejét tölteni 2019.03.10.-től, részére 2 hónap felmentési bér került tervezésre.

A 7.1. pontban leírtak szerint a jelenleg meghatározott 38.650 forint köztisztviselői illetményalapot az önkormányzat képviselőtestülete 2017. évben eltérő mértékben állapította meg. Ezek alapján a koncepció anyaga a köztisztviselők vonatkozásában 45.000 forintos illetményalappal számol, mely 16,4%-os béremelést jelentett. A további béremelésre az anyag 6.6 pontjában megfogalmazott pályázat nyújtana segítséget, melynek gyakorlatban történő megvalósítása még nem ad tiszta képet.

Általános Művelődési Központ 52 fő dolgozói létszámmal, melyből 2 fő részmunkaidőben van foglalkoztatva.

- gyermekétkeztetési tevékenység 15 fő,
- közétkeztetési tevékenység 3 fő,
- bölcsődei ellátás 4 fő,
- óvodai nevelés 21 fő,
- közművelődés – könyvtár 8 fő,
- iskola-egészségügy 1 fő,

(közmunka program 16 fő)

Az intézménynél 3 üres álláshely van (közművelődésen 2 fő, karbantartói álláshely 1 fő). Az intézménynél előreláthatóan az óvodai feladaton 3 fő kezdi meg a felmentési idejét 2019. november 1-től, a karbantartó 2019. október 1.-től, az étkeztetési feladaton 1 fő 2019. július 3.-tól 2019. szeptember 30.-ig tölt felmentési időt. Ezeknek az álláshelyeknek, valamint a polgármester úr álláshelye 2019. októbertől bérrel tervezésre kerül év végéig a felmentési időre járó bérrel együtt. Betervezésre kerül még az óvodai dajka végkielégítése is, ami pénzügyileg ugyan 2018. decemberében teljesül, azonban legkönyvelése 2019. januárban történik.

Alapszolgáltatási Központ 11 fő létszámmal:

- nappali szociális ellátás 3,5 fő,
- család- és gyermekjóléti szolgálat 3 fő,
- szociális étkeztetés 0,5 fő,
- házi segítség nyújtás 4 fő

A 2019. január 1.-től induló intézménynél nincs üres álláshely.

Az összevont önkormányzati adatok a központi támogatások és a helyi adók beszámítását követően **116.707.809 forint forráshiányt** nevesítenek. A központi támogatásoknál mintegy 30 millió forinttal, a helyi adóknál 28 millió forinttal került több betervezésre az anyagban az előző évhez képest.

A forráshiányból azonban messzemenő következtetést nem lehet levonni, mivel a központi támogatás vonatkozásában nem rendelkezünk mindenhol pontos adattal, valamint a közfoglalkoztatási programokkal kapcsolatos számadatokat a koncepció tervezete nem tartalmaz.

3. Beruházási és felújítási kiadások (4.számú melléklet)

A táblázat az intézmények fejlesztési igényeit tartalmazza. A táblázat soraiból jól látható, hogy a TOP, KEHOP, EFOP, VP pályázatok teszik ki a legnagyobb részt, a saját erőnk, bevételeink terhére beállított igények megvalósulása bizonytalan.

Kérem a Tisztelt Képviselő-testület ajánlását a további tervezési munkához.

Mezőhegyes, 2018. december 6.

Mitykó Zsolt
polgármester

Előterjesztést készítette:	Laurinyeczne Hurguly Éva pénzügyi vezető
Láttam, törvényes:	Szentmihályi Ferenc jegyző
Tárgyalta:	Pénzügyi, Településfejlesztési és Tur.-i Bizottság
Szükséges szavazat:	egyszerű többség

Erre a linkre kattintva érhető el az előterjesztés 1. számú melléklete!

Erre a linkre kattintva érhető el az előterjesztés 2. számú melléklete!



24-6/2018.

ELŐTERJESZTÉS
Mezőhegyes Város Képviselő-testülete 2019. I. félévi munkatervéről

Tisztelt Képviselő-testület!

A Képviselő-testület munkatervének egy része kötelező napirendekből áll, amelyek megtárgyalása időponthoz kötött, illetve jogszabályi előírásokon alapul, egy része pedig már néhány ismert ügy továbbvitele.

Javaslom a Képviselő-testületnek, hogy a 2019. I. félévi munkatervét vitassa meg, és az alábbi határozati javaslatot emelje határozattá:

Határozati javaslat
/2018. (XII.12.) kt. sz. határozat
Mezőhegyes Város Képviselő-testülete 2019. I. félévi munkatervéről

A Képviselő-testület üléseinek kezdő időpontja 15 óra. A Képviselő-testület a 2019. I. félévi munkatervét az alábbiakban fogadja el:

2019. január 30.

Napirend:

- 1) A 2019. évi költségvetés – első forduló
Előadó: Mitykó Zsolt polgármester
Véleményezi: Valamennyi bizottság
- 2) Tájékoztató a városi köztemető üzemeltetésével összefüggő bevételektől és kiadásokról
Előadó: Polacsik Attila, a köztemető üzemeltetője
Véleményezi: Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottság
Szociális és Egészségügyi Bizottság
- 3) Az Alföld Ambulance Kft. tájékoztatója az elsősegélynyújtó hely üzemeltetéséről
Előadó: Kovács Ferenc ügyvezető
Véleményezi: Valamennyi bizottság

2019. február 27.

Napirend:

- 1) A 2019. évi költségvetés – második forduló
Előadó: Mitykó Zsolt polgármester
Véleményezi: Valamennyi bizottság
- 2) Az önkormányzat 2018. évi költségvetéséről szóló 2/2018.(II.1.) önkormányzati rendelet módosítása
Előadó: Mitykó Zsolt polgármester
Véleményezi: Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottság
Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság
- 3) Tájékoztató a József Attila Általános Művelődési Központ Bölcsődéjének működéséről, nyitva tartási rendjéről, a nevelés-gondozás nélküli munkanap(ok)ról, a József Attila ÁMK Óvodájának nyitvatartási rendjéről, beíratási rendjéről, továbbá az óvoda és a bölcsőde nyári nyitvatartási rendjéről; A bölcsődei térítési díj meghatározása

Előadó: Soósné Záluszkai Mária, a József Attila Általános Művelődési Központ intézményvezetője

Véleményezi: Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság

2019. március 27.

Napirend:

- 1) A Képviselő-testület 2014.-2019. közti ciklus idejére szóló gazdasági programjának időarányos végrehajtása, a 2019. évi feladatok meghatározása

Előadó: Mitykó Zsolt polgármester

Véleményezi: Valamennyi bizottság

- 2) Beszámoló az átruházott hatáskörök gyakorlásáról

Előadók: Mitykó Zsolt polgármester

Szentmihályi Ferenc jegyző

Magyar Tibor, a Szociális és Egészségügyi Bizottság elnöke

Zsóriné Kovács Márta, a Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai

Bizottság

elnöke

Krcsméri Tibor, az Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság

elnöke

Véleményezi: Valamennyi bizottság

- 3) Tájékoztató a START Munkaprogram jelenlegi állásáról

Előadó: Mitykó Zsolt polgármester

Véleményezi: Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottság

2019. április 24. (együttes bizottsági ülés időpontja: 2019. április 23. kedd)

(A Húsvét miatt szükséges a módosított időpont)

Napirend:

- 1) 2018. évi zárszámadás

Előadó: Mitykó Zsolt polgármester

Véleményezi: Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottság

Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság

- 2) Beszámoló az önkormányzat intézményeinél végzett belső ellenőrzési tevékenységről

Előadó: Szentmihályi Ferenc jegyző

Véleményezi: Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottság

- 3) Gáspár Tamás gyepmester beszámolója a 2018. évi tevékenységéről, az elhullott állatok elszállításáról

Előadó: Gáspár Tamás gyepmester

Véleményezi: Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság

- 4) A Csongrád Megyei Településtisztasági Nonprofit Kft. beszámolója a folyékony hulladék elszállításával kapcsolatos tevékenységről 2018. évről

Előadó: Dr. Koltainé Farkas Gabriella ügyvezető igazgató

Véleményezi: Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottság

Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság

2019. május 29.

Napirend:

- 1) Tájékoztató a település közrendjéről és közbiztonsága helyzetéről

Előadó: Zsótér Attila őrnagy, a Mezőhegyesi Rendőrőrs parancsnoka

Véleményezi: Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság

- 2) Tájékoztató a Battonyai Határrendészeti Kirendeltség tevékenységéről

- Előadó: Szepesi Sándor, a Battonyai Határrendészeti Kirendeltség vezetője
 Véleményezi: Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság
- 3) Tájékoztató a mezőhegyesi polgárőr szervezetek tevékenységéről
 Előadó: a szervezet(ek) elnöke(i)
 Véleményezi: Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság
- 4) Átfogó értékelés a gyermekjóléti és gyermekvédelmi feladatok ellátásáról
 Előadó: Szentmihályi Ferenc jegyző
 Véleményezi: Szociális és Egészségügyi Bizottság
- 5) A Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ (a volt Önkormányzat Szociális Intézményegysége) 2018. évi szakmai munkája eredményességének értékelése
 Előadó: Szentmihályi Ferenc jegyző
 Véleményezi: Szociális és Egészségügyi Bizottság

2019. június 26.

Napirend:

- 1) A képviselő-testület 2019. II. félévi munkaterve
 Előadó: Mitykó Zsolt polgármester
 Véleményezi: Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság
 Véleményezi: Szociális és Egészségügyi Bizottság
- 2) Tájékoztató a Mezőhegyesi Sportegyesület 2018. évben végzett munkájáról
 Előadó: Uj Zoltán, az egyesület elnöke
 Véleményezi: Pénzügyi, Településfejlesztési és Turisztikai Bizottság
 Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság
- 3) A DAREH Bázis Zrt. és a TAPPE Hulladékgazdálkodási, Köztisztasági, Szolgáltató Korlátolt Felelősségű Társaság tájékoztatója a települési kommunális és szelektív hulladékszállítás jelenlegi helyzetéről
 Előadó: Holopné dr. Sztrein Beáta, általános igazgató (DAREH)
 Lehóczky György cégvezető (TAPPE Kft.)
 Véleményezi: Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Bizottság

Mezőhegyes, 2018. december 5.

Mitykó Zsolt
 polgármester

Előterjesztést készítette:	Dr. Szabados Éva aljegyző
Törvényességi szempontból megfelel:	-
Tárgyalta:	Ügyrendi, Oktatási, Közművelődési és Sport Biz.
Szükséges szavazat:	egyszerű többség

24-7/2018.

**Mezőhegyes Város Önkormányzatának Képviselő-testülete
____/2018. (____.____.) önkormányzati rendelete**

A Mezőhegyes Város Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 19/2014.(XI.28.) önkormányzati rendelet módosításáról

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete Magyarország Alaptörvénye 32. cikk (2) bekezdésében meghatározott eredeti jogalkotói hatáskörében, az Alaptörvény 32. cikk (1) bekezdés d) pontjában meghatározott feladatkörében eljárva a következőket rendeli el:

1. § A rendelet 6. § (1) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„ 6. § (1) **Alaptevékenységek:**

Alaptevékenység megnevezése	Kormányzati funkció
Önkormányzatok és önkormányzati hivatalok jogalkotó és általános igazgatási tevékenysége	011130
Köztetető fenntartás és működtetés	013320
Önkormányzati vagyongazdálkodás	013340
Az önkormányzati vagyonnal való gazdálkodással kapcsolatos feladatok	013350
Kiemelt állami és önkormányzati rendezvények	016080
Start-munkaprogram- Téli közfoglalkoztatás	041232
Hosszabb időtartamú közfoglalkoztatás	041233
Növénytermelési, kertészeti szolgáltatás	042130
Közutak fenntartása	045160
Vízellátás	063020
Közvilágítás	064010
Zöldterület-kezelés	066010
Háziorvosi alapellátás	072111
Háziorvosi ügyeleti ellátás	072112
Fogorvosi alapellátás	072311
Család és nővédelmi gondozás	074031
Környezeti egészségügyi feladatok	076061
Sportlétesítmények működtetése és fejlesztése	081030
Tanyagondnoki szolgáltatás	107055
Esélyegyenlőség elősegítését célzó tevékenységek és programok	107080

»

2. § A rendelet 6. § (2) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„6. § (2) **Önkormányzat szervezeti egységei, telephelyei**

Szervezeti egység Megnevezése	Szervezeti egység	
	címe	telefonszáma
Védőnői szolgálat	Mezőhegyes, Hild János u. 5. szám	06-68/466-086
Kertészeti részleg	Mezőhegyes, Tavasz u. 1. szám	06-68/466-066

Karbantartó részleg	Mezőhegyes, Munkácsy u. 2. szám	
Helytörténeti Gyűjtemény	Mezőhegyes, Szent György tér 1.	68/466-103., 30/445-5432 30/294-07-56
Savanyító üzem	Mezőhegyes, Kozma Ferenc u. 1.	
I. számú Fogorvosi Szolgálat	Mezőhegyes, Kozma F. u. 3.	30/866-75-46

”

3. § A rendelet 6. § (4) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„ 6. § (4) Önkormányzat vállalkozás által ellátott feladatai

Tevékenység megnevezése	Működtető neve
I. számú Háziorvosi rendelő	Vállalkozó orvos
II. számú Háziorvosi rendelő	Vállalkozó orvos
III. számú Háziorvosi rendelő	Vállalkozó orvos
Házi gyermekorvosi rendelő	Vállalkozó orvos
II. számú Fogorvosi szolgálat	Vállalkozó orvos
Folyékony hulladékkezelés	Csongrád Megyei Településtisztasági Nonprofit Kft.
Kommunális és szelektív hulladékkezelés	DAREH Bázis Zrt.
Köztető üzemeltetés	Polacsik Attila vállalkozó
Állati hulladékkezelés és gyepmesteri feladatok	Gáspár Tamás vállalkozó

”

4. § A rendelet 6. § (5) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„6. § (5) Önkormányzat részvétele közhasznú és gazdasági társaságban

Gazdasági társaság megnevezése	Részvétel jogcíme
Alföldvíz Zrt.	1990. évi LXV. törvény alapján a volt tanácsi (közüzemi) vállalatok átalakulása jogcímén
Mezőhegyes Városért Közalapítvány	Mezőhegyes Város Önkormányzata által alapított közhasznú szervezet
Mezőhegyes Sportjáért Alapítvány	Mezőhegyes Város Önkormányzata által alapított közhasznú szervezet
Délkelet-Alföld Regionális Hulladékgazdálkodási Rendszer Önkormányzati Társulás Orosháza (DAREH)	Tulajdoni részarány
Európai Unió Társadalmi Célú Nonprofit Kft	Tulajdoni részarány
Dél-békési Jövőkép Térségi Társadalmi és Gazdasági Fejlesztési Nonprofit Kft	Tulajdoni részarány
Paprikakert TÉSZ Kft	Tulajdoni részarány

”

5. § A rendelet 43. § (4) bekezdése helyébe az alábbi rendelkezés lép:

„43. § (4) A jegyzői és az aljegyzői tisztség egyidejű betöltetlensége, illetve tartós akadályoztatásuk esetén - legfeljebb 6 hónap időtartama - a jegyzői feladatokat az igazgatási csoportvezető látja el.”

6. § Ez a rendelet 2019. január 1.-jén lép hatályba, és hatályba lépését követő napon hatályát veszti.

Mezőhegyes, 2018. december hó

Mitykó Zsolt
polgármester

Szentmihályi Ferenc
jegyző

INDOKOLÁS

A Mezőhegyes Város Képviselő-testülete és Szervei Szervezeti és Működési Szabályzatáról szóló 19/2014.(XI.28.) önkormányzati rendelet módosításához

Korábbi hatósági ellenőrzés során jelezték a Hivatal felé, hogy a háziorvosi, fogorvosi és gyermekorvosi körzeteknél az ellátást végző orvosok neve ne szerepeljen az SZMSZ-ben.

Emellett a Békés Megyei Kormányhivatal szakmai segítségnyújtás keretében jelezte, hogy a jegyző és aljegyző együttes tartós távolléte esetén a helyettesítésük szabályait pontosítani szükséges.

Jelen rendeletmódosítás a fenti észrevételeknek tesz eleget.

Továbbá, tekintettel arra, hogy a volt Önkormányzat Szociális Intézményegysége 2019. január 1.-jétől önálló intézményként fog működni, kikerültek az SZMSZ-ből azok a kormányzati funkciók és tevékenységek, melyeket 2019. január 1.-jétől az intézmény lát el.

Előterjesztést készítette:	Dr. Szabados Éva aljegyző
Láttam, törvényességi szempontból megfelel:	-
Tárgyalta:	Ügyrendi, Okt, Közműv.-i és Sport Biz.
Szükséges szavazat:	minősített többség

***Tájékoztató az előzetes hatásvizsgálat eredményéről
a jogalkotásról szóló 2010. évi CXXX. törvény IV. fejezet 5. alcímében előírtaknak
megfelelően***

I. A jogszabály megalkotásának szükségessége

Az önkormányzat szervezeti és működési szabályzatának megalkotása kötelező a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény (Mötv.) alapján. Az SZMSZ bármikor módosítható a képviselő-testület döntése alapján. Jelen SZMSZ módosítást egy már lezajlott hatósági ellenőrzési jelentés teszi szükségessé, illetve a Békés Megyei Kormányhivatal kérte. Jelen módosítás nélkül az SZMSZ nem felelne meg az Mötv. 82. § (3) bekezdésének.

II. A rendelet társadalmi, gazdasági és költségvetési hatásai

- a) Társadalmi kihatása: A rendelettervezetnek nincs számottevő társadalmi hatása, a részletszabályok nem változnak, csak pontosításra kerülnek.
- b) Gazdasági hatása: A rendeletnek nincs számottevő gazdasági hatása.
- c) Költségvetési hatásai: A rendeletnek nincs számottevő költségvetési hatása.

III. A rendelet környezeti, és egészségi hatásai

A Tervezetnek nincs közvetlen környezeti és egészségügyi következménye.

IV. A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek

A rendelet alkalmazásához szükséges személyi, szervezeti, tárgyi és pénzügyi feltételek rendelkezésre állnak.

V. A rendelet adminisztratív terheit befolyásoló hatásai

A Tervezet szabályai az adminisztratív terhek körében a jelenlegi állapothoz képest eltérést nem eredményeznek.

VI. A jogalkotás elmaradásának várható következményei

A rendeletmódosítás megalkotásának elmaradása esetén az SZMSZ jegyző és aljegyző helyettesítésre vonatkozó rendelkezése továbbra sem felelne meg a Magyarország helyi önkormányzatairól szóló 2011. évi CLXXXIX. törvény vonatkozó rendelkezéseinek, ezáltal mulasztásos törvénysértést követne el az önkormányzat.



24-8/2018.

ELŐTERJESZTÉS

Az Európai Unió Társadalmi Célú Nonprofit Kft.-beli újabb üzletrész megvásárlásáról

Tisztelt Képviselő-testület!

Mezőkovácsháza, Battonya és Nagykamarás után megkeresett Kaszaper polgármestere, Kun László.

A település - hasonlóan Mezőhegyeshez – tagja az Európai Unió Társadalmi Célú Nonprofit Kft.-nek.

A település úgy döntött, hogy értékesíteni kívánja 75.000,-Ft névértékű üzletrészét a Kft.-ben, és megvételre felajánlja a többi elővásárlási joggal rendelkező tulajdonos önkormányzat és cég részére.

Egyik korábbi hasonló felajánlással sem élt a testület, arra való tekintettel, hogy amennyiben megvásárolná az önkormányzat az újabb üzletrészt, azzal a hozzájárulási kötelezettsége is növekedne, amelyet a Kft. irányába kellene teljesítenie. Emellett a Kft. tevékenységi köre és foglalkoztatotti létszáma is lecsökkent, így nem találták célszerűnek, hogy újabb üzletrészt vásároljanak abban.

Továbbra sem látom realitását annak, hogy újabb üzletrészt vásároljon az önkormányzat a Kft.-ben, ezért javaslom, hogy Kaszaper ajánlatával se éljen a testület.

Ennek érdekében kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot emelje határozattá:

Határozati javaslat

...../2018. (XII.12.) kt. számú határozat

Kaszaper Község Önkormányzata üzletrész értékesítésére vonatkozó ajánlata

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete úgy határozott, hogy nem él a Kaszaper Község Önkormányzata által tett ajánlattal, ennek megfelelően nem kívánja megvásárolni az Európai Unió Társadalmi Célú Nonprofit Kft.-beli 75.000,- Ft névértékű üzletrészét, Mezőhegyes Város Önkormányzata nehéz anyagi helyzetére, és a Kft. tevékenységi körének leszűkülésére tekintettel.

Felkéri a polgármestert, tájékoztassa döntéséről Kaszaper Község Önkormányzatát.

Felelős: Mitykó Zsolt polgármester

Határidő: értesítésre: 2018. december 20.

Mezőhegyes, 2018. december 5.

Mitykó Zsolt
polgármester

Előterjesztést készítette:	Dr. Szabados Éva aljegyző
Láttam, törvényes:	-
Tárgyalta:	Pénzügyi, Településfejl. és Tur.-i Biz.
Szükséges szavazat:	egyszerű többség



24-9/2018.

ELŐTERJESZTÉS
Tanyagondnoki álláshely meghirdetése pályázat útján

Tisztelt Képviselő-testület!

Mitykó Józsefnek, az I. számú körzet tanyagondnokának közalkalmazotti jogviszonya nyugdíjba vonulása miatt 2018. december 21.-ével megszűnik.

Így szükségessé válik az I. számú tanyagondnoki körzet feladatainak ellátása érdekében pályázat útján meghirdetni az álláshelyet.

A pályázati felhívás tartalmát a határozati javaslatban foglaltak szerint javaslom megállapítani.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot emelje határozattá:

Határozati javaslat
...../2018. (XII.12.) kt. számú határozat
Tanyagondnoki álláshely meghirdetése pályázat útján

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § -a alapján pályázatot ír ki Mezőhegyes Város Önkormányzata I. számú körzetének, a Mezőhegyes 17. major, 73. major, 6. major és 81. major területén ellátandó **tanyagondnoki álláshely betöltésére.**

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony – 3 hónap próbaidő letöltése után

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A munkakörbe tartozó lényeges feladatok: A belterületen lévő egészségügyi, szociális intézményekbe történő bejutás biztosítása gépjárművel; gyógyszer kiírása, kiváltása, kijuttatása a rászorulóknak; védőnő, orvos, családgondozó, házi szociális gondozó kiszállítása; rendszeres és alkalmi bevásárlások lebonyolítása; segítségnyújtás eseti ügyintézésben; lakossági igények, információk továbbítása az önkormányzat felé; közreműködés az étkeztetésben; kulturális, sport, egyéb városi rendezvényen való részvétel biztosítása gépjárművel; energiahordozók beszerzése.

A munkakörhöz tartozó lényeges feladatokat egyebekben a munkaköri leírás tartalmazza, a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000. (I.7.) SzCsM rendelet szerint.

Pályázati feltételek:

- minimum 8 osztály általános iskolai végzettség,
- B kategóriás vezetői engedély,
- büntetlen előélet és cselekvőképesség,
- erkölcsi bizonyítvány csatolása,
- vállalja, hogy a feladat ellátásához szükséges falu – és tanyagondnoki képzést a testület döntésétől számított 1 éven belül elvégzi, és sikeres vizsgát tesz.
- vállalja a lakossági fórumon való bemutatkozást.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent: a már sikeresen elvégzett falu- és tanyagondnoki képzés.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- szakmai önéletrajzt,
- szakmai programot a feladat ellátásával kapcsolatos elképzelésekről,

- 30 napnál nem régebbi, büntetlen előéletet igazoló erkölcsi bizonyítványt,
- nyilatkozatot a cselekvőképességről,
- iskolai vagy egyéb releváns végzettséget igazoló bizonyítványok másolatát, és az érvényes vezetői engedély másolatát,
- nyilatkozatot arról, hogy vállalja a feladat ellátásához szükséges képesítés megszerzését, **vagy** annak megléte esetén a képzés elvégzését igazoló okirat másolatát,
- nyilatkozatot arra vonatkozóan, hogy a pályázat tartalma harmadik személlyel közölhető,
- nyilatkozatot arról, hogy a pályázatban foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggő kezeléséhez hozzájárul.

Elvárt kompetenciák: megbízhatóság, empátia, jó kommunikációs és együttműködési készség, magas színvonalú, önálló munkavégzés.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2019. február 15.

A pályázatot **írásban, zárt borítékban** Mezőhegyes Város Polgármesteréhez (5820 Mezőhegyes, Kozma F. u. 22.) kell benyújtani személyesen, vagy postai úton.

A pályázat elbírálásának határideje: 2019. február 28.

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2019. március 1.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Szentmihályi Ferenc jegyző nyújt, a 06-30-445-9161 telefonszámon.

Felhatalmazza a polgármestert, hogy a pályázati felhívást a Mezőhegyes városi havilap januári és februári számában, a város honlapján, az önkormányzat facebook oldalán, valamint a város hirdetőtábláin közzétegye.

Felelős: Mitykó Zsolt, polgármester
Határidő: értelemszerű

Mezőhegyes, 2018. december 5.

Mitykó Zsolt
polgármester

Előterjesztést készítette:	Dr. Szabados Éva aljegyző
Láttam, törvényes:	-
Tárgyalta:	Ügyrendi, Okt., Közműv. és Sport Biz. vm. Szociális és Eü. Bizottság
Szükséges szavazat:	egyszerű többség



24-10/2018.

ELŐTERJESZTÉS

A Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői állására pályázat kiírása

Tisztelt Képviselő-testület!

Az Önkormányzat Szociális Intézményegysége 2019. január 1.-jétől önállóan működő és gazdálkodó, de gazdálkodási egységgel nem rendelkező intézménnyé alakul át. Új neve Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ lesz.

Az új intézmény élére intézményvezetőt kell kinevezni.

Az Alapszolgáltatási Központ intézményvezetője magasabb vezetőnek minősül, megbízása legfeljebb 5 évig terjedő határozott időre szólhat. [A közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet (a továbbiakban: Korm. rendelet) 3. § (1) bekezdés a) pontja, valamint a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (a továbbiakban: Ktv.) 23. § (3) bekezdése alapján.]

Az intézményvezetői beosztás ellátására pályázatot kell kiírni a Ktv. 20/A. §-a, valamint a Korm. rendelet 1/A. §-a alapján. A pályázati eljárás lefolytatásával összefüggő feladatokat Mezőhegyes Város Jegyzője látja el.

A pályázati felhívást közzé kell tenni a személyügyi központ internetes oldalán, valamint az önkormányzat honlapján, facebook oldalán és a Mezőhegyes Városi Havi Lapban.

A pályázat benyújtásának a határideje a pályázati felhívásnak a személyügyi központ honlapján való elsődleges közzétételétől számított harminc napnál rövidebb nem lehet. [Ktv. 20/A. (4) bekezdés.]

Jogszállás eltérő rendelkezése hiányában magasabb vezetői beosztásra kiírt pályázat esetén a **pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül** a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója által létrehozott legalább háromtagú, a betöltendő munkakör feladatait érintően **szakértelemmel rendelkező bizottság hallgatja meg**, melynek nem lehet tagja - a helyi önkormányzati képviselő-testület tagja kivételével - a kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója. [Ktv. 20/A. (6) bekezdés.]

A bizottságnak a meghallgatásról jegyzőkönyvet kell vezetnie, amelynek tartalmaznia kell a bizottság tagjainak a pályázók alkalmasságára vonatkozó véleményét. **A pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt a pályázatok elbírálására jogosult személy vagy szerv elé kell terjeszteni.** [Korm. rendelet 1/A. § (11)-(13) bekezdés.]

A kinevezési, megbízási jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve a pályázati határidő lejártát követő

a) hatvan napon belül, vagy

b) első ülésén, ha e jogot testület gyakorolja,

dönt a közalkalmazotti jogviszony létesítéséről, illetve a vezetői megbízásról. Egyebekben a pályázat elbírálásának rendjét a munkáltató határozza meg. [Ktv. 20/A. (6) bekezdés.]

A szakértői bizottság tagjainak javaslom:

1. Magyar Tibor (Szociális és Egészségügyi Bizottság elnöke)
2. Kocsárdiné Járasi Erika (Védőnő, Szociális és Egészségügyi Bizottság tagja)
3. Szentmihályi Ferenc (Mezőhegyes Város Jegyzője)

4. Dr. Szabados Éva (Mezőhegyes Város Aljegyzője)
megválasztani.

A magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető a Ktv. 20/B. § (2) bekezdése értelmében. Amennyiben tehát a pályázatot elnyert személy nem a munkáltató közalkalmazottja, az új intézményvezetőnek közalkalmazotti álláshelyet kell biztosítani.

A pályázatok elbírálása – a fenti határidők betartása okán - legkorábban a 2019. február 27-ei testületi ülésen történhet meg, az intézményvezető legkorábban 2019. március 1.-jétől nevezhető ki.

Ennek okán javaslom, hogy a jelenlegi intézményegység-vezetőt, Gál Máriát (szül.: Mezőhegyes, 1962. szeptember 25. an.: Suba Mária) Mezőhegyes, Hild J. u. 12/A. szám alatti lakost a testület ideiglenesen – a pályázatok elbírálásáig, előreláthatólag 2019. február 28.-áig – bízza meg az intézmény magasabb vezetői beosztásának ellátásával. A megbízott vezetőt a Kjt. 70. § (1) és (2) bekezdése alapján vezetői pótlék illeti meg, melynek mértéke magasabb vezető megbízással rendelkező közalkalmazott esetén a pótlékalap száz-öttszáz százaléka.

A pótlékalap 20.000,-Ft a Magyarország 2018. évi központi költségvetéséről szóló 2017. évi C. törvény 60. § (1) bek. b) pontja alapján.

A korábbi, 2007. évi intézményvezetői pályázati kiírásban – amikor még szintén önálló intézmény volt az Alapszolgáltatási Központ – a vezetői pótlék a pótlékalap 250 %-a volt, azaz 50.000,-Ft. Most is ennyiben javaslom megállapítani.

Emellett kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy döntsön a Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői állásának meghirdetésére vonatkozó pályázat kiírásáról és a mellékelt pályázati kiírást fogadja el, valamint a szakértői bizottságot kérje fel a pályázatok elbírálására.

Kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatokat emelje határozattá:

I. Határozati javaslat
...../2018. (XII.12.) kt. számú határozat
Gál Mária ideiglenes magasabb vezetői megbízása

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete úgy határozott, hogy a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény (továbbiakban: Kjt) 20/A-20/B §-ai, valamint 69.-70. §-ai alapján **2019. január 1.-jétől a Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői állásának meghirdetésére vonatkozó pályázati eljárás lebonyolításáig és a beérkezett pályázatok elbírálásáig** – előreláthatólag 2019. február 28. napjáig – ideiglenesen megbízza **Gál Máriát** (szül.: Mezőhegyes, 1962. szeptember 25. an.: Suba Mária, Mezőhegyes, Hild J. u. 12/A. szám alatti lakos), az Önkormányzat Szociális Intézményegységének jelenlegi vezetőjét a 2019. január 1.-jétől létrejövő új intézmény (Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ) magasabb vezetői – intézményvezető - beosztásának ellátásával.

A közalkalmazott illetménye (az alapilletmény és a szociális ágazati összevont pótlék összege) nem változik, azonban vezetői pótlékát 2019. január 1.-jétől - előreláthatólag 2019. február 28. napjáig - a Kjt. 69. §-a és 70. § (2) bekezdés a) pontja alapján 50.000,-Ft/hó összegben állapítja meg (magasabb vezetői pótlék).

A közalkalmazott kinevezése egyebekben változatlan marad.
Felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a közalkalmazott kinevezésének a fentiek szerinti módosításáról.

Felelős: Mitykó Zsolt polgármester
Határidő: 2018. december 31.

II. Határozati javaslat **...../2018. (XII.12.) kt. számú határozat**

A Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői beosztásának meghirdetése pályázat útján

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény 20/A. § -a alapján pályázatot ír ki a Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ **intézményvezetői (magasabb vezető) beosztás ellátására.**

A közalkalmazotti jogviszony időtartama: határozatlan idejű közalkalmazotti jogviszony – 3 hónap próbaidő letöltése után

Foglalkoztatás jellege: teljes munkaidő

A vezetői megbízás időtartama: A vezetői megbízás határozott időre, 5 év időtartamra, 2019. március 1.-től 2024. február 29-ig szól.

A munkavégzés helye: Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ
Békés megye, 5820 Mezőhegyes, Kossuth u. 20.

A beosztáshoz tartozó, illetve a vezetői megbízással járó lényeges feladatok:

Az intézmény irányítása, a kapcsolódó ellenőrzési, munkáltatói feladatok ellátása. A felelős költségvetési gazdálkodás, szakszerű és törvényes intézményi működtetés, az alapító okirat szerinti feladatellátás biztosítása. Kapcsolattartás a fenntartóval és a különböző szakmai szervezetekkel. A költségvetés keretein belül az intézmény személy és tárgyi feltételeinek biztosítása. Egy személyben felelős a korszerű magas színvonalú gondozásért; irányítja, összehangolja az intézmény működését; megköveteli és ellenőrzi a hatályos jogszabályokban, az intézmény szabályzataiban, a munkaköri leírásokban foglalt követelmények betartását. A családsegítés, szociális étkeztetés, házi segítségnyújtás, idősek nappali ellátása, gyermekjóléti szolgáltatás ellátása, irányítása Mezőhegyes település vonatkozásában.

Pályázati feltételek:

- Főiskola, - felsőfokú iskolai végzettség, a személyes gondoskodást nyújtó szociális intézmények szakmai feladatairól és működésük feltételeiről szóló 1/2000.(1.7) SZCSM. rend. 3. sz. melléklete szerinti képesítés vagy a 15/1998. (IV.30.) NM rendelet 2. mellékletében meghatározott bármelyik ellátási, szolgáltatási forma vezetőjére meghatározott felsőfokú végzettség körébe tartozó képesítési előírás,
- Legalább öt év, felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, illetve az egészségügyi ellátás területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat,
- Legalább három év vezetői gyakorlat,

- Magasabb vezetői megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető,
- Vagyonnyilatkozat tételi eljárás lefolytatása,
- Magyar állampolgárság, cselekvőképesség, büntetlen előélet,
- Felhasználói szintű MS Office (irodai alkalmazások) ismeretek.

A pályázat elbírálásánál előnyt jelent:

- Főiskolai végzettség,
- Szociális szakvizsga megléte.

A pályázatnak tartalmaznia kell:

- részletes szakmai önéletrajz,
- az intézmény vezetésére, fejlesztésre vonatkozó szakmai program (kjt. 20/A.§ (5) bekezdés a) pontja),
- végzettséget igazoló okiratok másolata,
- 90 napnál nem régebbi erkölcsi bizonyítvány a foglalkozástól eltiltás hiányára is kiterjedően, vagy a kérelem feladását igazoló bizonylat másolata,
- legalább 5 év felsőfokú végzettséget vagy felsőfokú szakmai képesítést igénylő, a gyermekvédelem, a szociális ellátás, illetve egészségügy területén betöltött munkakörben szerzett szakmai gyakorlat igazolása,
- vezetői gyakorlat igazolása,
- a pályázó nyilatkozata, hogy a pályázati anyagában foglalt személyes adatainak a pályázati eljárással összefüggésben szükséges kezeléséhez hozzájárul,
- a pályázó nyilatkozata, hogy az elbírálásban részt vevők megismerhetik pályázati anyagát,
- a pályázó nyilatkozata arról, hogy megbízása esetén vagyonnyilatkozat-tételi kötelezettségének eleget tesz
- nyilatkozat arról, hogy a gyermekek védelméről és a gyámügyi igazgatásról szóló 1997. évi XXXI. törvény 15. § (8) bekezdésében meghatározott kizáró ok a pályázóval szemben fennáll-e,
- nyilatkozat arról, hogy pályázatának nyilvános ülésen történő elbírálásához hozzájárul-e, vagy kéri zárt ülés tartását.

Illetmény és juttatások: az illetmény megállapítására és a juttatásokra a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvény és a közalkalmazottak jogállásáról szóló 1992. évi XXXIII. törvénynek a szociális, valamint a gyermekjóléti és gyermekvédelmi ágazatban történő végrehajtásáról szóló 257/2000. (XII. 26.) Korm. rendelet rendelkezései az irányadók.

A pályázat benyújtásának határideje: 2019. február 15.

A pályázatok benyújtásának módja: A pályázatot **írásban, zárt borítékban** Mezőhegyes Város Polgármesteréhez (5820 Mezőhegyes, Kozma F. u. 22.) kell benyújtani személyesen, vagy postai úton. Kérjük a borítékon feltüntetni a pályázati adatbázisban szereplő azonosító számot: ___/2018, valamint a munkakör megnevezését: Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ intézményvezető.

A pályázat elbírálásának módja, rendje:

A pályázót a pályázati határidő lejártát követő huszonegy napon belül a Bíráló Bizottság személyesen hallgatja meg. A pályázati bíráló bizottság a pályázati feltételeknek nem

megfelelő pályázókat nem hallgatja meg. Személyes meghallgatásra, illetve szakmai ismereteket is felmérő elbeszélgetésre kizárólag azon pályázók kerülnek behívásra, akik a pályázat részeként megjelölt iratokat pályázati határidőn belül maradéktalanul benyújtják. és meghallgatásukat a véleményező bizottság szükségesnek ítéli. A meghallgatásról jegyzőkönyv készül. A bizottság a pályázati feltételeknek megfelelő pályázatokat a bizottsági véleménnyel együtt terjeszti a pályázat elbírálására jogosult Mezőhegyes Város Képviselő-testülete elé. A kinevezési jogkör gyakorlója a bizottság írásba foglalt véleményét mérlegelve dönt a vezetői megbízás létesítéséről (közalkalmazotti jogviszony létesítéséről) a pályázati határidő lejártát követő első, munkaterv szerinti rendes ülésen – 2019. február 27.-én.

A pályázat elbírálásának határideje: 2019. február 27. – A Képviselő-testület munkaterv szerinti rendes ülésén

A munkakör betölthetőségének időpontja: 2019. március 1.

A pályázati kiírással kapcsolatosan további információt Szentmihályi Ferenc jegyző nyújt, a 06-30-445-9161 telefonszámon.

A pályázati kiírás további közzétételének helye, ideje:

Mezőhegyes Város Honlapja www.mezöhegyes.hu – 2018. december 21.

A munkáltatóval kapcsolatos egyéb lényeges információ:

A magasabb vezető beosztás ellátására megbízást az kaphat, aki a munkáltatóval közalkalmazotti jogviszonyban áll, vagy a megbízással egyidejűleg közalkalmazotti munkakörbe kinevezhető. A magasabb vezetői megbízás feltétele, hogy a közalkalmazott - a kinevezés szerinti munkaköre mellett - lássa el a magasabb vezetői beosztásból eredő feladatait. A közalkalmazott által betöltendő munkakör: családsegítő, szociális gondozó.

A KÖZIGÁLLÁS publikálási időpontja: (legkésőbb) 2018. december 21.

Felhatalmazza a polgármestert, hogy a pályázati felhívást a személyügyi központ internetes oldalán, a Mezőhegyes városi havilap januári és februári számában, a város honlapján, valamint az önkormányzat facebook oldalán közzétegye.

Felelős: Mitykó Zsolt, polgármester

Határidő: 2018. december 21.

III.Határozati javaslat

...../2018. (XII.12.) kt. számú határozat

A Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői pályázati kiírására beérkező pályázatok elbírálását végző bizottság tagjainak kiválasztása

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete a Mezőhegyesi Alapszolgáltatási Központ intézményvezetői állására beérkezett pályázatok szakmai elbírálására az alábbi szakértőket kéri fel:

1. Magyar Tibor (Szociális és Egészségügyi Bizottság elnöke)
2. Kocsárdiné Járasi Erika (Védőnő, Szociális és Egészségügyi Bizottság tagja)
3. Szentmihályi Ferenc (Mezőhegyes Város Jegyzője)
4. Dr. Szabados Éva (Mezőhegyes Város Aljegyzője)

Felelős: Mitykó Zsolt polgármester

Határidő: azonnal

Mezőhegyes, 2018. december 6.

Mitykó Zsolt
polgármester

Előterjesztést készítette:	Dr. Szabados Éva aljegyző
Láttam, törvényes:	-
Tárgyalta:	Ügyrendi, Okt., Közműv. és Sport Biz. vm. Szociális és Eü. Bizottság
Szükséges szavazat:	egyszerű többség



24-11/2018.

ELŐTERJESZTÉS
A fogorvos és a fogászati asszisztens kinevezésének módosítása

Tisztelt Képviselő-testület!

Dr. Marzan Mária Renátának, a I. számú fogorvosi körzet fogorvosának és Harcsás Ferencné fogászati asszisztensnek 2018. december 31.-ével lejár a határozott idejű közalkalmazotti jogviszonya.

Azért határozott idejű a jogviszony, hogy nyitva hagyja a lehetőséget a doktornőnek a vállalkozóvá válásra.

Az elmúlt év számadatait elemezve megállapítható, hogy a NEAK-tól kapott finanszírozás nem fedi le a fogorvos és az asszisztens bérét, ehhez plusz kiadásként járul még az önkormányzat által fizetendő rezsiköltség és az anyagköltség is.

A fentieket figyelembe véve 1 évvel, 2019. december 31.-éig javaslok meghosszabbítani a fogorvos és a fogászati asszisztens közalkalmazotti jogviszonyát. Ehhez kérem a testület egyetértését.

Ennek érdekében kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot emelje határozattá:

Határozati javaslat
...../2018. (XII.12.) kt. számú határozat
A fogorvos és a fogászati asszisztens kinevezésének módosítása

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete, mint a munkáltatói jogok gyakorlója, úgy döntött, hogy határozott időre, 2019. január 1.-jétől 2019. december 31.-éig, változatlan feltételekkel meghosszabbítja Dr. Marzan Mária Renáta fogorvos (5820 Mezőhegyes, Ruisz Gyula utca 1.) és Harcsás Ferencné fogászati asszisztens (6914 Pitvaros Deák F. u. 16/A) közalkalmazotti jogviszonyát.

Felkéri a polgármestert, hogy gondoskodjon a kinevezési okiratok fentiek szerinti módosításáról.

Felelős: Mitykó Zsolt polgármester
Határidő: 2018. december 31.

Mezőhegyes, 2018. december 5.

Mitykó Zsolt
polgármester

Előterjesztést készítette:	Dr. Szabados Éva aljegyző
Láttam, törvényes:	-
Tárgyalta:	Pénzügyi, Településfejl. és Tur.-i Biz.
Szükséges szavazat:	egyszerű többség



24-12/2018.

ELŐTERJESZTÉS
A Rádió Weekend ajánlata

Tisztelt Képviselő-testület!

Megkeresett Tuska Milán, a tótkomlói Rádió Weekend programigazgatója.

A rádió 2018. szeptember 14.-én indult, Tótkomlós és közvetlen vonzáskörzetében fogható közösségi rádió, mely online műsort sugároz. Fő céljuk, hogy a rádió adása Békés - és Csongrád megye településeiről és eseményeiről szólnon. Műsoraikat minden péntek 0 órától vasárnap 24 óráig sugározzák. Saját mobilapplikációjuk és weboldaluk is van, az adás az Oroscom kábeltelevíziós hálózatán is fogható, és az ITT/OTT TV országos platformján keresztül is hallgatható.

Azzal az ajánlattal keresték meg a testületet, hogy lehetőséget biztosítanak arra, hogy a rádió óránkénti hírblokkjaiban, valamint a minden vasárnap jelentkező, erre a célra szerkesztett műsorukon belül bemutathassuk szeretett településünket, annak történelmét, jelenlegi helyzetét, a tervezett történéseket, fejlesztéseket, változásokat, vagy egyszerűen helyi aktualitásokat mondjunk el a rádió hallgatói számára.

A megjelenés díja 12 hónapos szerződés esetén 32.000,-Ft + ÁFA/hó.

Úgy gondolom, hogy a Mezőhegyes Városi Havi Lap és az önkormányzat facebook oldala megfelelő tájékoztatási lehetőséget biztosít mind a város lakóinak, mind a környékbeli települések lakóinak a város életéről. Emellett az önkormányzat nehéz anyagi helyzete miatt sem javaslom az ajánlat elfogadását.

Ennek érdekében kérem a tisztelt képviselő-testületet, hogy az alábbi határozati javaslatot emelje határozattá:

Határozati javaslat
...../2018. (XII.12.) kt. számú határozat
A Rádió Weekend ajánlatáról

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete úgy határozott, hogy köszöni a tótkomlói Rádió Weekend megkeresését, de nem él a rádió által tett ajánlattal, ennek megfelelően nem kívánja a települést 32.000,-Ft + ÁFA/hó díjért reklámozni a rádió adásában, az önkormányzat nehéz anyagi helyzetére tekintettel.

Felkéri a polgármestert, hogy tájékoztassa a döntéséről a rádió programigazgatóját, Tuska Milánt.

Felelős: Mitykó Zsolt polgármester

Határidő: értesítésre: 2018. december 20.

Mezőhegyes, 2018. december 5.

Mitykó Zsolt
polgármester

Előterjesztést készítette:	Dr. Szabados Éva aljegyző
Láttam, törvényes:	-
Tárgyalta:	Pénzügyi, Településfejl. és Tur.-i Biz. vm. Ügyrendi, Okt., Közm. és Sport Biz.
Szükséges szavazat:	egyszerű többség



**Polgármestertől
Mezőhegyes, Kozma Ferenc utca 22. 5820**

24-13/2018.

ELŐTERJESZTÉS

Kovács Zoltán Mezőhegyes 2125 hrsz.-ú ingatlan bérbevételére vonatkozó kérelme

Tisztelt Képviselő-testület!

Kovács Zoltán Mezőhegyes, Alkotmány u. 2 sz. alatti lakos, az előterjesztéshez csatolt kérelemben részletezettek és a helyszínrajzon megjelöltek szerint, a Mezőhegyes, 81. majori 2125 hrsz.-ú ingatlan bérlésével kapcsolatos szándékát jelentette be.

A fenti, 1376 m² területű, - a 2113/2, 0522/3, valamint a 0566 hrsz.-ú utakat összekötő - ingatlan, az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 16/2012. (X.31.) önkormányzati rendelet 3. § (1), (2), és (3) bekezdésében leírtak és a rendelet 1. számú mellékletében foglaltak szerint „forgalomképtelen törzsvagyon”, „utca” ingatlan megjelöléssel.

A forgalomképtelennek besorolt önkormányzati vagyont nem lehet elidegeníteni, megterhelni (kivéve a jogszabályon alapuló használati és szolgalmi jogot), a vagyonon dologi jog és osztott tulajdon nem létesíthető.

Az ingatlan bérbeadásával és az ingatlan bekerítésével a majorból nyugati irányba történő ki- és beközlekedés igen problémássá válna.

Kérem a tisztelt Képviselő-testületet, hogy a kérelmet tárgyalja meg, s fentiekben leírtak alapján javaslom, hogy a kérelmet utasítsa el, és az alábbi határozati javaslatot emelje határozattá:

Határozati javaslat

/2018. (XII.12.) Kt. számú határozata

Kovács Zoltán Mezőhegyes 2125 hrsz.-ú ingatlan bérbevételére vonatkozó kérelme

Mezőhegyes Város Képviselő-testülete úgy határozott, hogy Kovács Zoltán Mezőhegyes, Alkotmány u. 2 sz. alatti lakosnak a Mezőhegyes, 81. majori 2125 hrsz.-ú ingatlan bérbevétele iránti kérelmét elutasítja az önkormányzat vagyonáról és a vagyongazdálkodás szabályairól szóló 16/2012. (X.31.) önkormányzati rendelet 3. § (1)-(3) bekezdései alapján.

Felkéri a polgármestert, hogy döntéséről értesítse a kérelmezőt.

Felelős: Mitykó Zsolt polgármester

Határidő: 2018. december 20.

Mezőhegyes, 2018. december 4.

Mitykó Zsolt
polgármester

Előterjesztést készítette:	Flaska Lajos műszaki ügyintéző
Láttam, törvényes:	Szentmihályi Ferenc jegyző
Tárgyalta:	Pénzügyi, Településfejlesztési és Tur.-i Bizottság
Szükséges szavazat:	egyszerű többség

Erre a linkre kattintva érhető el az előterjesztés melléklete!